



# Mažėjančios darbo jėgos kompensavimas naujosiomis technologijomis

Projekto pristatymas

Projekto vadovė:  
Viktorija Štarevičiūtė

Projekto savininkai:  
Kęstutis Zaura, Aušra Putk

2025 m. vasario 12 d.



# Kelios projekto kryptys

01.

Demografija ir žmogiškieji  
ištekliai, jų stebėseną,  
besikeičiančios darbo rinkos  
poreikius atitinkančių žmonių  
kvalifikacijos rengimas

02.

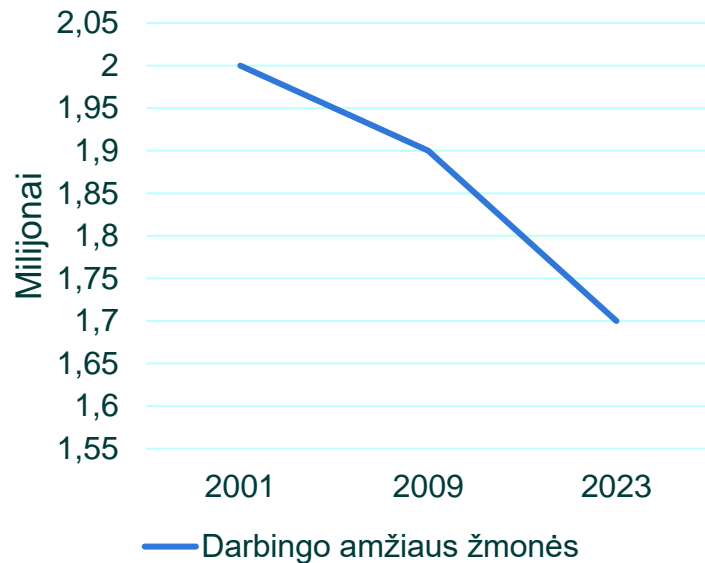
Automatizavimas:  
situacija, galimybės,  
užsienio praktika

03.

Vyresnių žmonių  
darbas

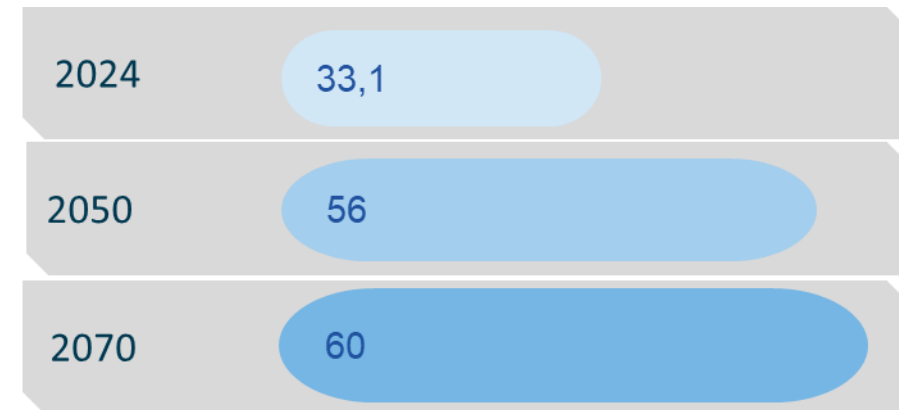
# Lietuvoje keičiasi demografinė struktūra: visuomenė amžėja

Lietuvoje mažėja darbingo amžiaus žmonių:



Šaltiniai: Oficialiosios statistikos portalas, STRATA, Užimtumo tarnyba

100 darbingo amžiaus žmonių tenkantys vyresnio amžiaus (65+) žmonės Lietuvoje – 2024 ir prognozės:



**44,3**

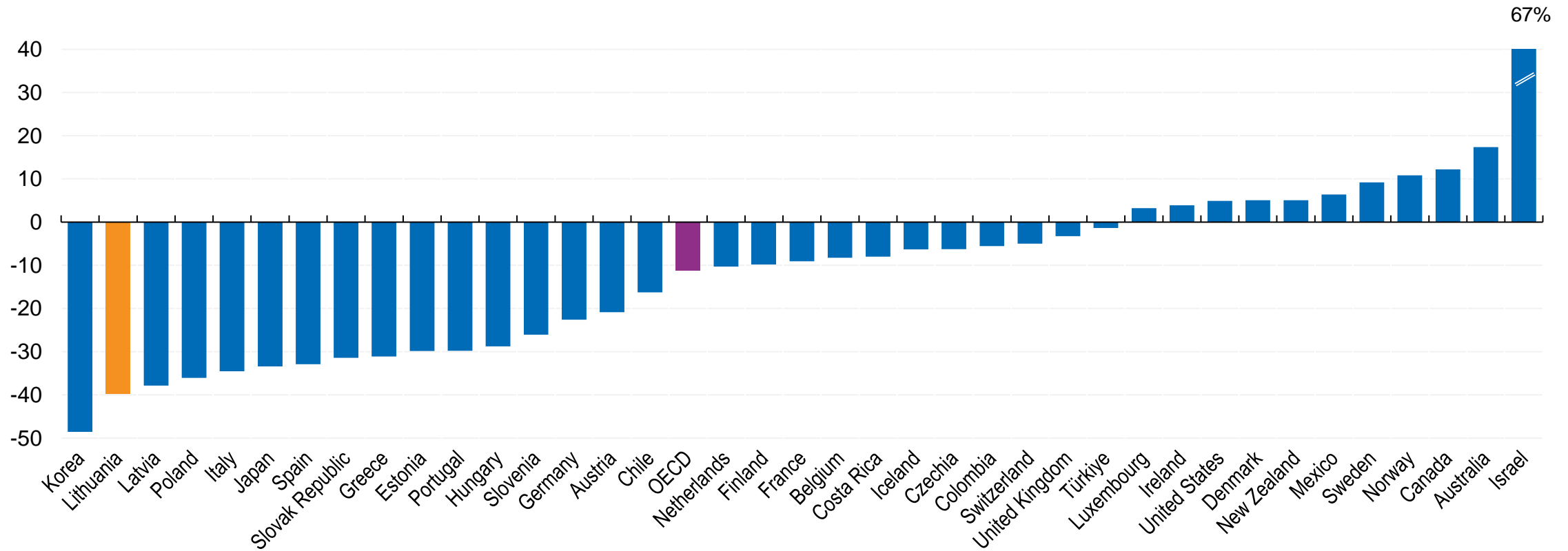
Toks vidutinis užimtų (dirbančių) darbuotojų amžius

**+2,5**

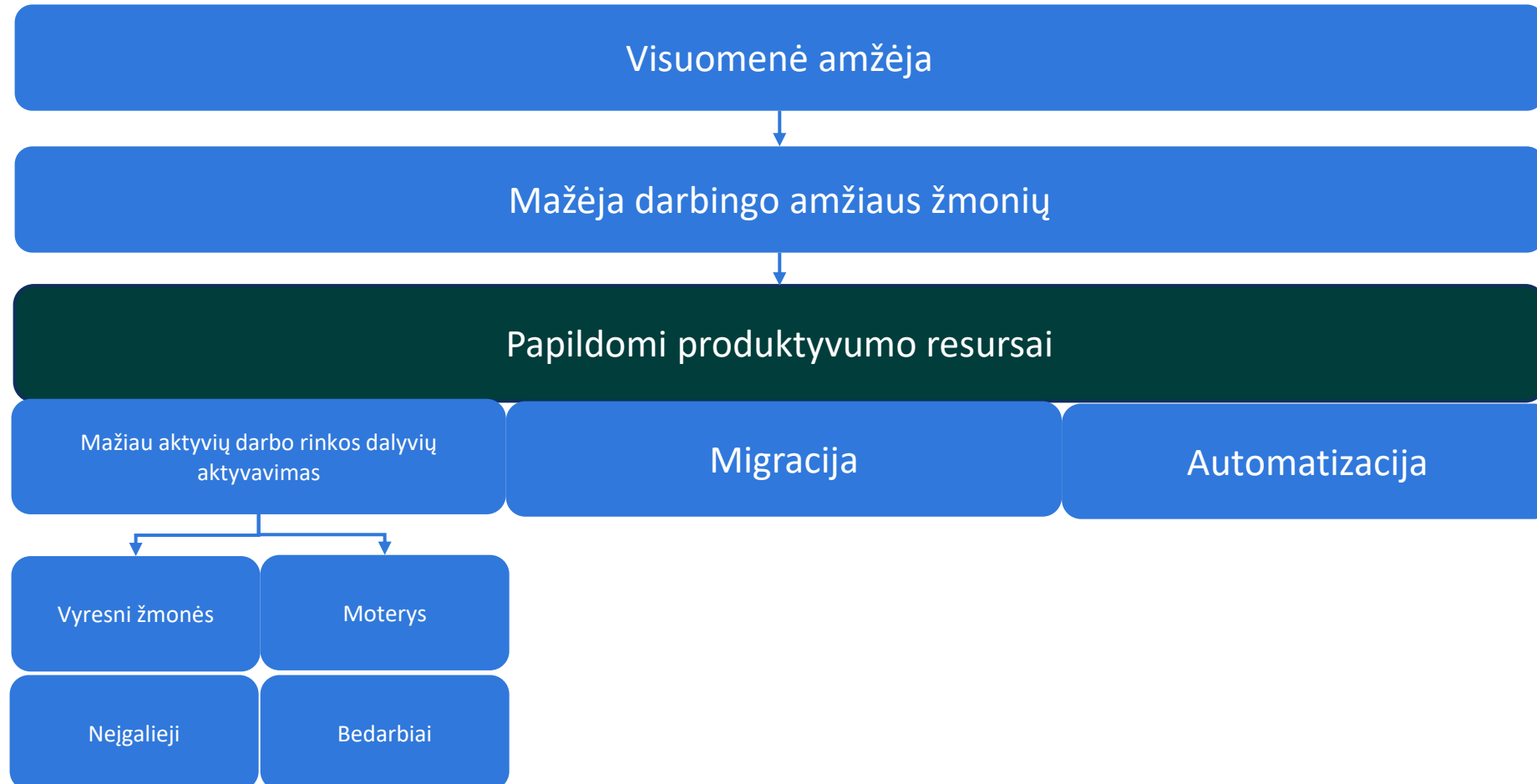
Per 15 metų vidutinis dirbančiųjų amžius padidėjo 2,5 m.



## EBPO prognozėmis, iki 2065 m., darbingo amžiaus gyventojų dalis Lietuvoje susitrauks 40 proc.



# Papildomų resursų paieška: kaip su vis mažiau darbingo amžiaus žmonių užtikrinti gerbūvj visiems gyventojams?



# Automatizavimas ir naujosios technologijos: terminai

## Automatizavimas

**Automatizavimas** – terminas, apibūdinantis technologijų ir inovacijų, kuriose fizinis žmogaus indėlis yra minimalus, pritaikymą.

Tai gali apimti IT automatizavimą, verslo procesų automatizavimą, pramoninę robotiką ir kita (pvz., namų automatizavimas – išmanieji namai).

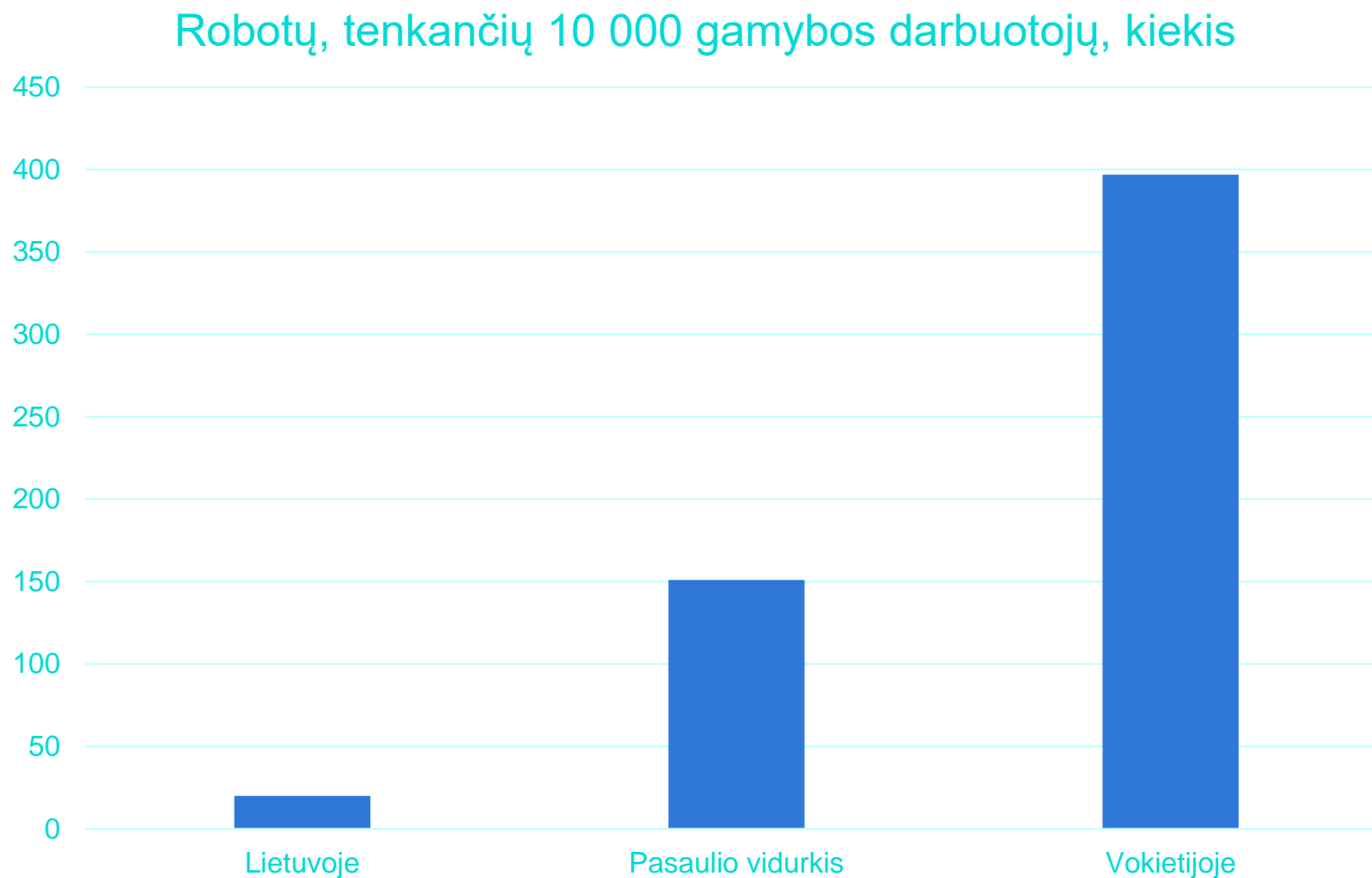
Automatizuojant galima naudoti dirbtinį intelektą, bet tai nėra būtina sąlyga.

## Naujosios technologijos

**Naujosios technologijos** – bet koks gamybinių metodų rinkinys, kuris suteikia reikšmingą patobulinimą (matuojamą pagal padidėjusią gamybos apimtį ar sąnaudų sumažėjimą), palyginti su konkrečiam procesui nustatyta technologija konkrečiomis istorinėmis aplinkybėmis (Oxford reference)



## 2022 metų Valstybės agentūros duomenimis, tik apie 4 proc. Lietuvos įmonių savo veikloje naudojo pramoninius ir paslaugų robotus



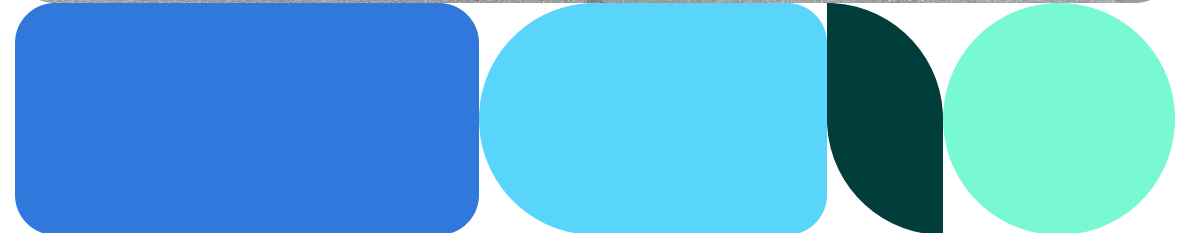
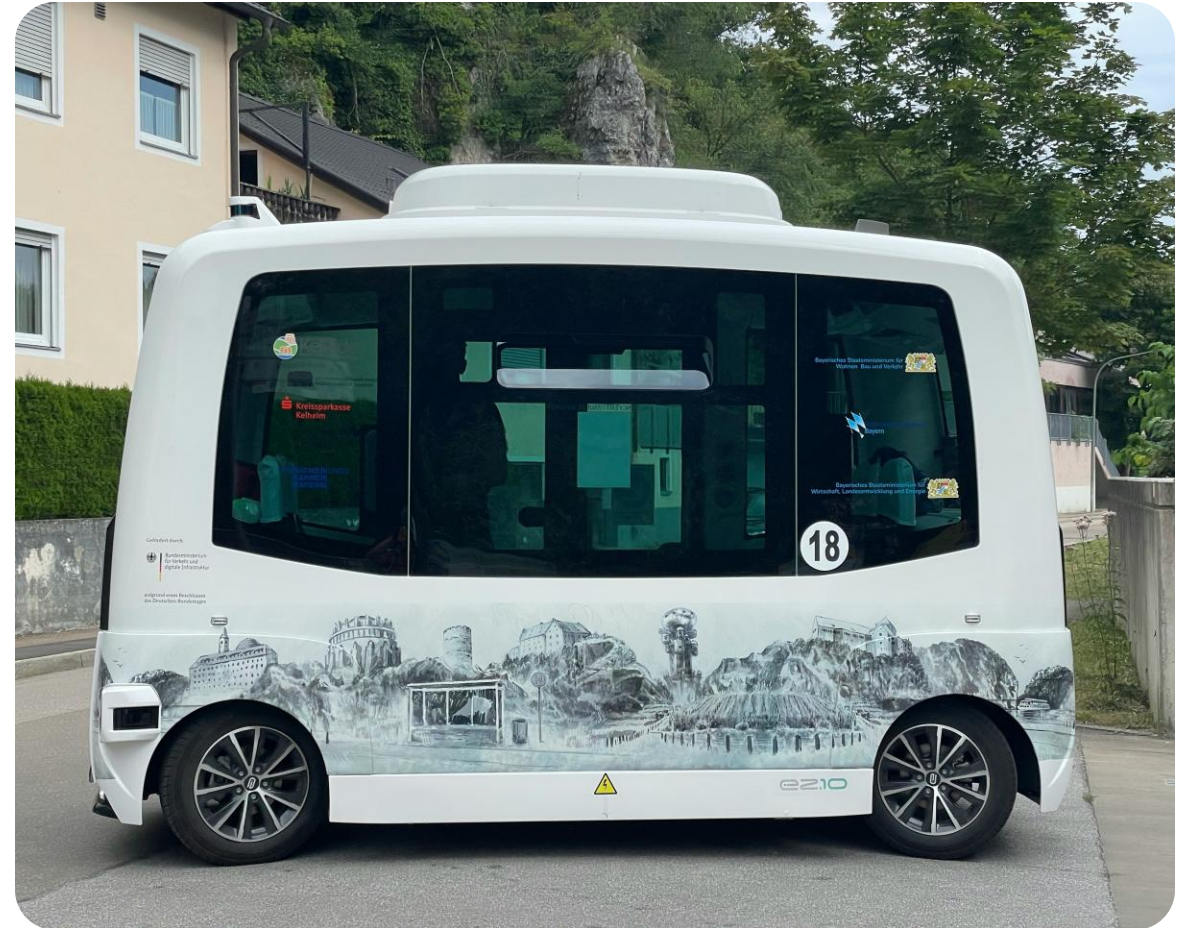
# Visuomenės senėjimas skatina automatizavimą (robotizavimą)

- Senėjimas lemia didesnę pramonės automatizavimą (robotizavimą), nes visuomenei senėjant, **pradeda trūkti vidutinio amžiaus darbuotojų, kurie specializuojasi rankinėse gamybos užduotyse.**
- Stebima daugiau automatizavimo naujovių **ekonomiškai išsivysčiusiose šalyse**, kurios sensta greičiau.
- Prognozuojama, kad automatizavimo technologijų atsakas į senėjimą turėtų būti ryškesnis **pramonės šakose**, kurios labiau priklauso nuo vidutinio amžiaus darbuotojų, ir tose, kurios **turi didesnes automatizavimo galimybes.**

Šaltinis: Acemoglu, D.; Restrepo, P. Demographics and Automation, 2021.

Prieiga per internetą: [Demographics and Automation](#)

Savaeigis autobusas Vokietijoje





# Lietuvoje yra apie 9 – 11 proc. darbų su didele automatizavimo mechaninėmis technologijomis galimybe



Didžiausia dalis darbų su didele automatizavimo galimybe – **gamybos** sektoriuje.

Pvz., surinkėjai, mašinų operatoriai



Automatizavimui paveikus **statybos ir gavybos** sektorius.  
Pvz., darbininkai



Automatizavimui paveikus **ūkio, žvejybos ir miškininkystės** sektorius.  
Pvz., ūkio darbininkai



Automatizavimui paveikus **transporto** sektorius.

Pvz., sandėlio darbuotojai, vairuotojai



**Labiausiai DI paveikiamos profesijos:**

Mokslo ir inžinerijos profesionalai;  
Vadovai; Vadybininkai; Verslo profesionalai; IT technologijų profesionalai ir kt.

# Sparčiausiai amžėjantys sektoriai: tyrimas

Remiantis tyrimo duomenimis, didžiausias vyresnių (45-54 m., 55-64 m. ir 64+ m.) amžiaus grupių augimas lyginant 2019 ir 2024 m. darbuotojų pasiskirstymą pagal amžių sektoriuose stebimas:

1. **transporto ir saugojimo,**
2. **vandens tiekimo ir nuotekų valymo, atliekų tvarkymo ir regeneravimo,**
3. **administracinės ir aptarnavimo,**
4. **elektros, dujų, garo tiekimo ir oro kondicionavimo,**
5. **švietimo sektoriuose.**

Tyrimas atliktas remiantis atvirais Sodros 2019 m. ir 2024 m. duomenimis apie gyventojų užimtumą visose amžiaus kategorijose pagal Ekonominės veiklos rūšies (EVRK) kodą.



# Trūkstamos profesijos: Lietuvoje (kaip ir kitose šalyse)

- Transporto (logistikos, vairuotojų);
- Švietimo;
- Slaugos ir priežiūros;
- STEM specialistų.



# Geroji užsienio praktika

## Japonija

- Išmanioji žemdirbystė, kasyba;
- Daug dėmesio sveikatos priežiūrai (įskaitant robotus);
- Savaeigiai autobusai ir vilkikai;
- pagyvenusių asmenų užimtumo stabilizavimo įstatymas – įsidarbinimas iki 70 m. amžiaus.

## Vokietija

- Automatizuota gamybos pramonė (2,9 BVP gamybos inovacijoms);
- Automatizavimo ir robotikos planas 2028 m.;
- Kvalifikuotos darbo jėgos strategija 2022;
- Užimtumo tyrimų institutas.

## Jungtinė Karalystė

- Kol kas atsilieka robotų diegime, bet diegia investicijas automatizavimui, kelios MVĮ skaitmenizavimo investicijų programos;
- „Age Friendly Employer“ ženkliukas.

## Airija

- Strategija Airijos industrija 4.0 2025;
- Nacionalinė įgūdžių strategija 2025.

# Visus projekto rezultatus galite rasti



Kurk  
Lietuvai

Registruotis



EN

[kurklit.lt/projektai](https://kurklit.lt/projektai)

- Situacijos analizė
- Užsienio gerosios praktikos
- Rekomendacijos (2025 02 28)

[viktorija.stareviciute@kurklit.lt](mailto:viktorija.stareviciute@kurklit.lt)



LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

## Mažėjančios darbo jėgos kompensavimas naujosiomis technologijomis

2024 m. rugsėjo 9 d. - 2025 m. vasario 28 d.

### Problema

Lietuvos visuomenė – viena sparčiausiai senėjančių Europoje. Populiacijos senėjimas yra reikšmingas iššūkis visuomenei, o šalies darbo rinka iki šiol dar nebuvo susidūrusi su tokiu darbo jėgos mažėjimu.

Remiantis „Eurostato“ prognozėmis, iki 2045-ųjų beveik pusė Lietuvos gyventojų bus 65 metų ir vyresni, o 2065-aisiais Lietuva taps seniausia visuomene Europoje: 100-ai 15–64 metų gyventojų teks 67,8 65 metų ir vyresnių asmenų. Tai reiškia, kad per šį laikotarpį darbingo amžiaus gyventojų skaičius Lietuvoje susitrauks 40 proc., o tai skatina ieškoti papildomų produktyvumo resursų.

Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (toliau – EBPO) skaičiavimais, apie 11 proc. darbų Lietuvoje įvardyti kaip turintys didelę

# Rekomendacijos

## Automatizavimas

- Suformuoti Automatizavimo strategiją Lietuvoje;
- Centralizuoti automatizavimo temos savininką.

## Besikeičianti darbo rinka

- Centralizuoti ir stiprinti žmogiškųjų išteklių stebėseną ir planavimą valstybės lygmeniu. Siūlymas: darbo rinkos stebėsenos klausimais išplėsti Užimtumo tarnybos veiklą.
- Efektyvinti reikiamos kvalifikacijos darbuotojų rengimą.

## Vyresnių žmonių darbas

- Stiprinti gyventojų, ypač vyresnių, sveikatą.
- Didinti vyresnių žmonių priėmimą į darbo rinką / pasilikimą darbo rinkoje.

# Kvietimas į suinteresuotųjų šalių diskusiją

**Tema: Automatizavimas kaip atsakas į darbuotojų esamą (ir būsimą) trūkumą**

**Data ir laikas: vasario 20 d., 10 val., 228 salė (V11)**

Būtina registracija (gyvai ar online), susisiekiame el. paštu  
[viktorija.stareviciute@kurkl.lt](mailto:viktorija.stareviciute@kurkl.lt)

## Renginio eiga:

- Viceministrės pasveikinimas;
- Kęstučio Zauros pranešimas;
- Kurk Lietuvai projekto pristatymas;
- Panelinė diskusija;
- Bendra diskusija.