

Demografinis senėjimas

DARBO RINKOJE



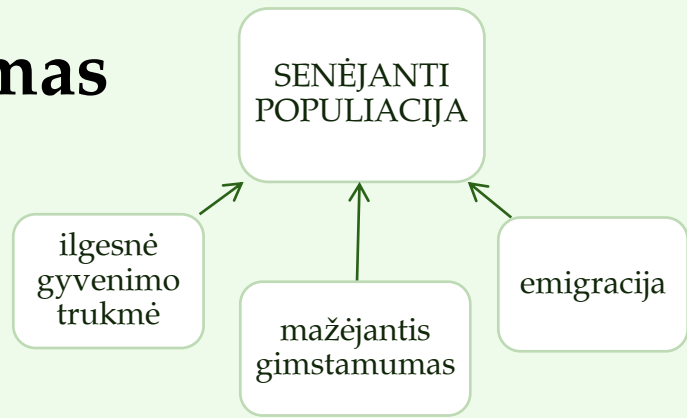
APIE PROJEKTĄ

Projekto vadovė: Gabrielė Makarevičiūtė-Osipovič

Projekto savininkė: Daina Urbonaitienė, SADM

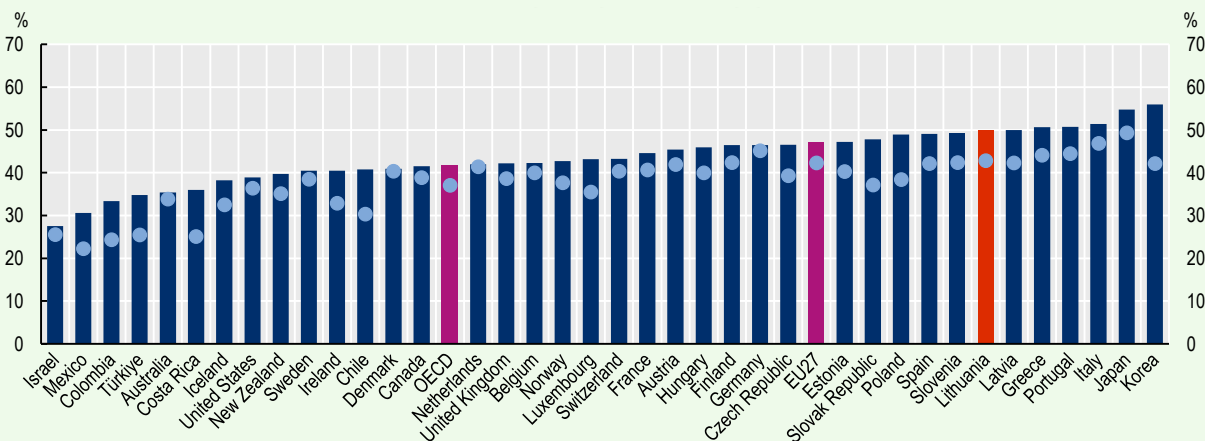
Projekto trukmė: 2023-03-16 – 2023-09-05

Tikslinės projekto grupės: vyresni darbingo amžiaus asmenys (55-64 metų) ir pensinio amžiaus asmenys (vyresni nei 65 metai).



Senėjimo indeksas Lietuvoje kyla greičiau nei daugumoje EBPO valstybių.

Gyventojų, vyresnių nei 50 metų, dalis bendroje populiacijoje:



Šaltinis: OECD Population Projections Database

TIKSLAI

- Kiekvienas vyresnio amžiaus žmogus, norintis dirbti, gali rasti sau priimtina darbą.
- Dirbantys vyresniojo amžiaus asmenys yra sveiki, darbas atliepia į su amžiumi susijusius poreikius.
- Skatinamas mokymasis visą gyvenimą, ypač tose srityse, kurioms pavojų kelia technologinė pažanga.
- Darbovietės yra įtraukios, mišraus amžiaus ir produktyvios.



DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAS 10.2

Iki 2030 metų suteikti galimybę ir skatinti socialinę, ekonominę ir politinę visų žmonių įtrauktį, neatsižvelgiant į jų amžių, lytį, negalia, rasę, etniškumą, kilbę, religiją, ekonominę ar kitą padėtį.



Projekto vadovė: gabriele.makareviciute@kurklt.lt
Daugiau informacijos apie projektą: www.kurklt.lt

Vyresnio amžiaus žmonių nedarbo priežastys

Sveikatos problemos ir negalia

- 55-64 metų asmenys dažniau negu kitos amžiaus grupės dirba naktinį ir pamaininį darbą
- Mažai prevencinių darbo sveikatos priemonių darbovietėse
- 50% vyresnio amžiaus darbuotojų nurodo, kad darbas daro neigiamą įtaką jų sveikatai
- Tik 27% darbingo amžiaus negalią turinčių asmenų dirba

Nelankstus darbo grafikas

- Mažai taikomas laipsniškas/ lankstus išėjimas į pensiją
- Tik 11,6% nurodo, kad pilnai (9,5 % dalinai) sprendžia dėl savo darbo laiko ir valandų (ES vidurkis atitinkamai 22,8% ir 20,4%)

Kompetencijų trūkumas

- Prasti IT ir problemų sprendimo gebėjimai
- 46% vyresnių negu 50 m. darbuotojų teigia, kad darbe neišmoksta nieko naujo
- Didelės automatizacijos rizikos sričių darbuotojai mažiau dalyvauja mokymuose
- Maža motyvacija mokytis

Amžizmas ir diskriminacija dėl amžiaus

- Didelė juntama diskriminacija dėl amžiaus
- Nepasitikėjimas savimi, tarp moterų ypač dažna nuostata, kad nėra joms tinkamo darbo
- Mažai taikomas gyvavimo ciklo valdymas ir aukšto produktyvumo darbo metodai

Neefektyvi įdarbinimo infrastruktūra

- Užimtumo tarnyba yra dažniausiai naudojamas būdas rasti darbą, tačiau tik 12% įsidarbinusių rado darbą ten
- Aktyviai darbo rinkos politikai skiriama tik 0,17% BVP (ES vidurkis 0,39%)
- Nėra priemonių skatinti verslumą ir individualią veiklą

- Kas ketvirtas žmogus, vyresnis negu 66 metai, Lietuvoje skursta, todėl dalis pensinio amžiaus žmonių yra priversti dirbti, kad pragyventų.
- Tyrimai rodo, kad darbovietėse, kuriose dirba įvairaus amžiaus darbuotojai, yra produktyvesnės.
- Vyresnio amžiaus žmonių raštingumo ir skaičiavimo įgūdžiai Lietuvoje prastėja lėčiau nei kitose EBPO šalyse.