



# Žmogiškųjų išteklių pritraukimo ir susigrąžinimo valdymo sistemos sukūrimas

*Problematikos ir užsienio šalių gerųjų praktikų analizė*

Barbora Guobytė

Eivina Žižiūnaitė



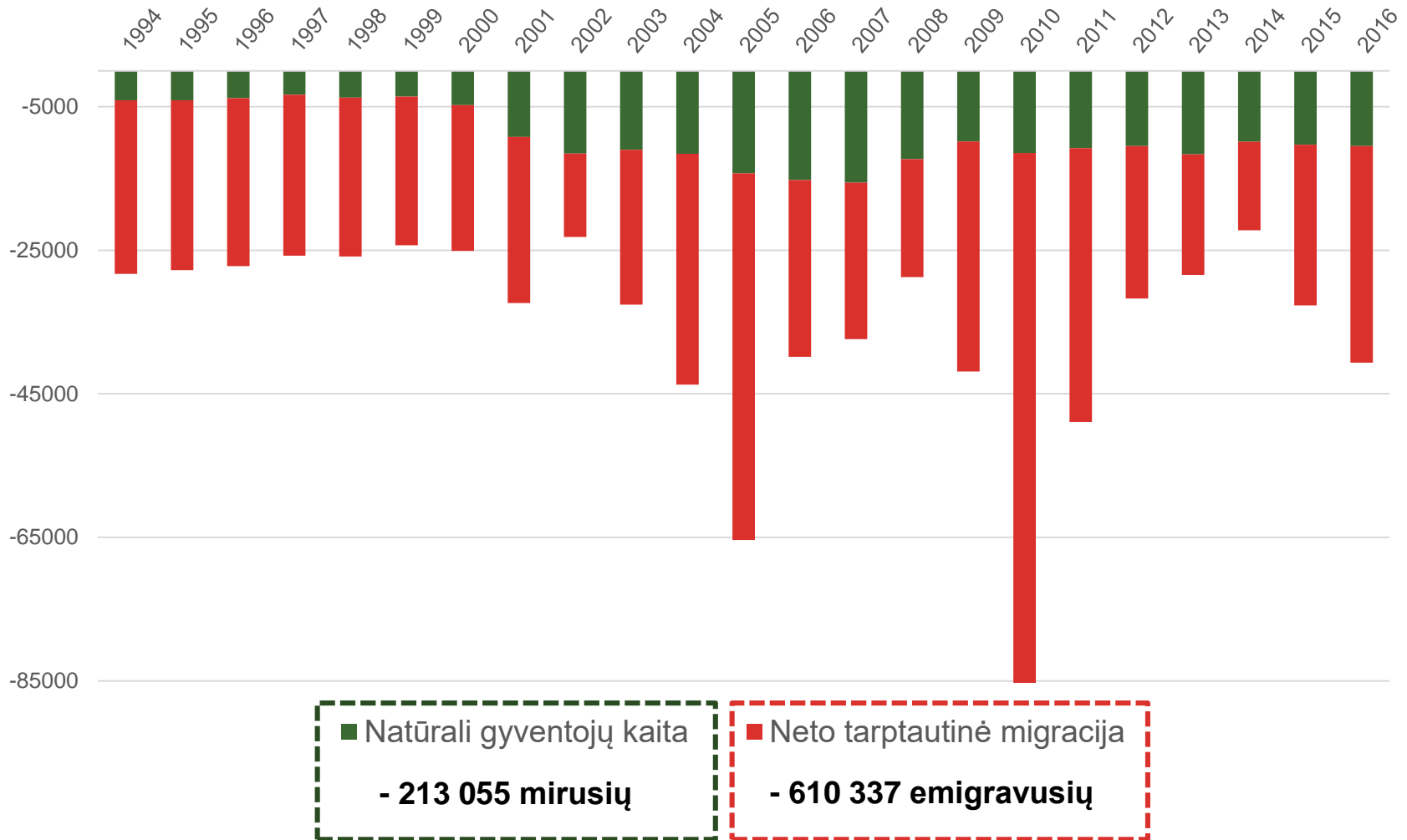
# Žmogiškųjų išteklių reikšmė ir kova dėl jų

## Žmogiškųjų išteklių reikšmė

---

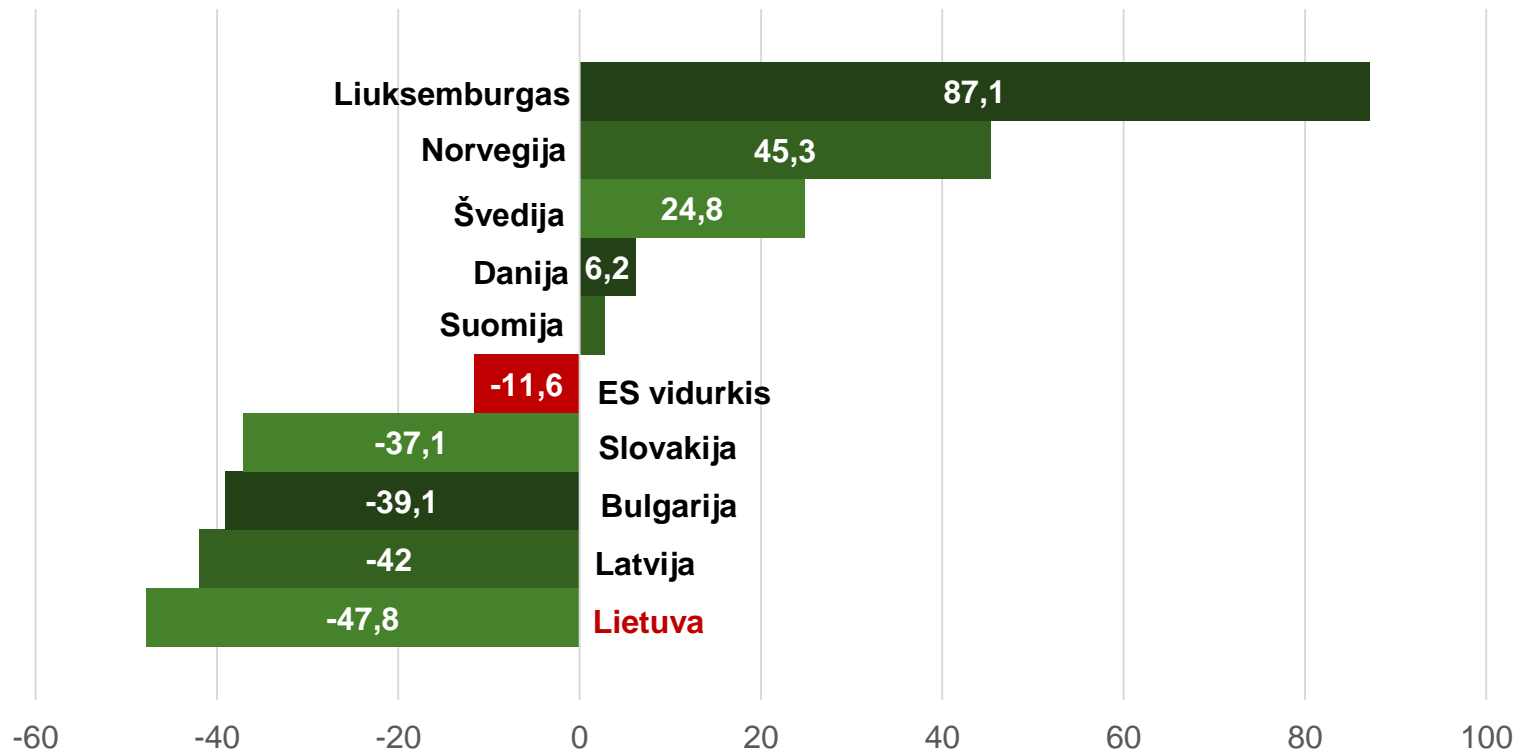
*„21-ajame amžiuje ne finansiniai resursai, o **žmogiškieji ištekliai** bus **svarbiausias faktorius**, skatinantis inovacijas, šalies konkurencingumą ir ekonomikos plėtrą”. \**

# Kaip keitėsi Lietuva?



## Lietuva Europos kontekste

DARBINGO AMŽIAUS ŽMONIŲ PROCENTAS KAIP GYVENTOJŲ DALIS (2013-2060M. POKYTIS)\*



2013 m.  
4 DARBINGO AMŽIAUS  
ŽMONĖS IŠLAIKĖ



2060 m.  
2 DARBINGO AMŽIAUS  
ŽMONĖS IŠLAIKYS



1 PENSINIO AMŽIAUS ŽMOGŲ

**Prognozuojama, kad 2060m.  
Lietuvoje 65 iš 100 žmonių bus  
pensinio amžiaus\***

# Pasekmės

## 1. Mažesnis dirbančių žmonių kiekis išlaiko didesnį žmonių kiekį

- Prognozuojama, kad darbingo (15 – 64m.) ir pensinio amžiaus (65+m.) žmonių santykis kils nuo 27,8% iki 50,1%

## 2. Augantis deficitas

- Augant pensinio amžiaus žmonių skaičiui didėja našta mokesčių mokėtojams

## 3. Darbo jėgos trūkumas

- 69% darbdavių Lietuvoje teigė, jog jiems trūksta kvalifikuotos darbo jėgos\*

## 4. Mažesnės investicijos

- 70% investuotojų patiria sunkumų siekdami įdarbinti reikalingus darbuotojus\*\*
- Kvalifikuotų žmonių stygius Lietuvoje yra veiksnys, labiausiai varžantis verslo plėtrą \*\*\*

Lėtesnis  
ekonomikos  
augimas





# Užsienio šalių gerosios praktikos



# Pasaulio tendencijos: ką daro kiti?

- Net **35% iš 40,000 darbdavių pasaulyje** teigia **nerandantys darbuotojų** su tinkamais įgūdžiais
- Šalys pripažįsta, jog talentų **trūkumas trukdo šalies ekonominiam augimui**



- Neranda reikiamų darbuotojų
- Randa reikiamus darbuotojus

Siekdamos **konkuruoti** dėl žmogiškųjų išteklių valstybės sutelkia dėmesį į  
**ŽI pritraukimo sistemos kūrimą**

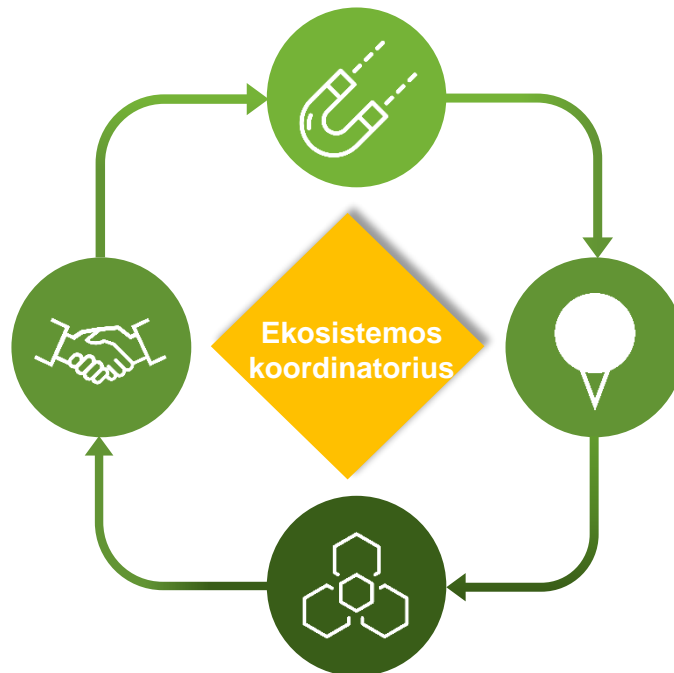
# ŽI pritraukimo sistemos metodologija

## 1. PRITRAUKIMAS

Rinkodara, komunikacija ir žmonių įdarbinimo programos

## 4. RYŠIO PALAIKYMAS

Šalies reputacijos kūrimas  
per ambasadorių tinklą



## 2. PRIĖMIMAS

Asmeninė pagalba ir  
paslaugos įsikuriant  
(*angl. soft-landing*)

## 3. INTEGRACIJA

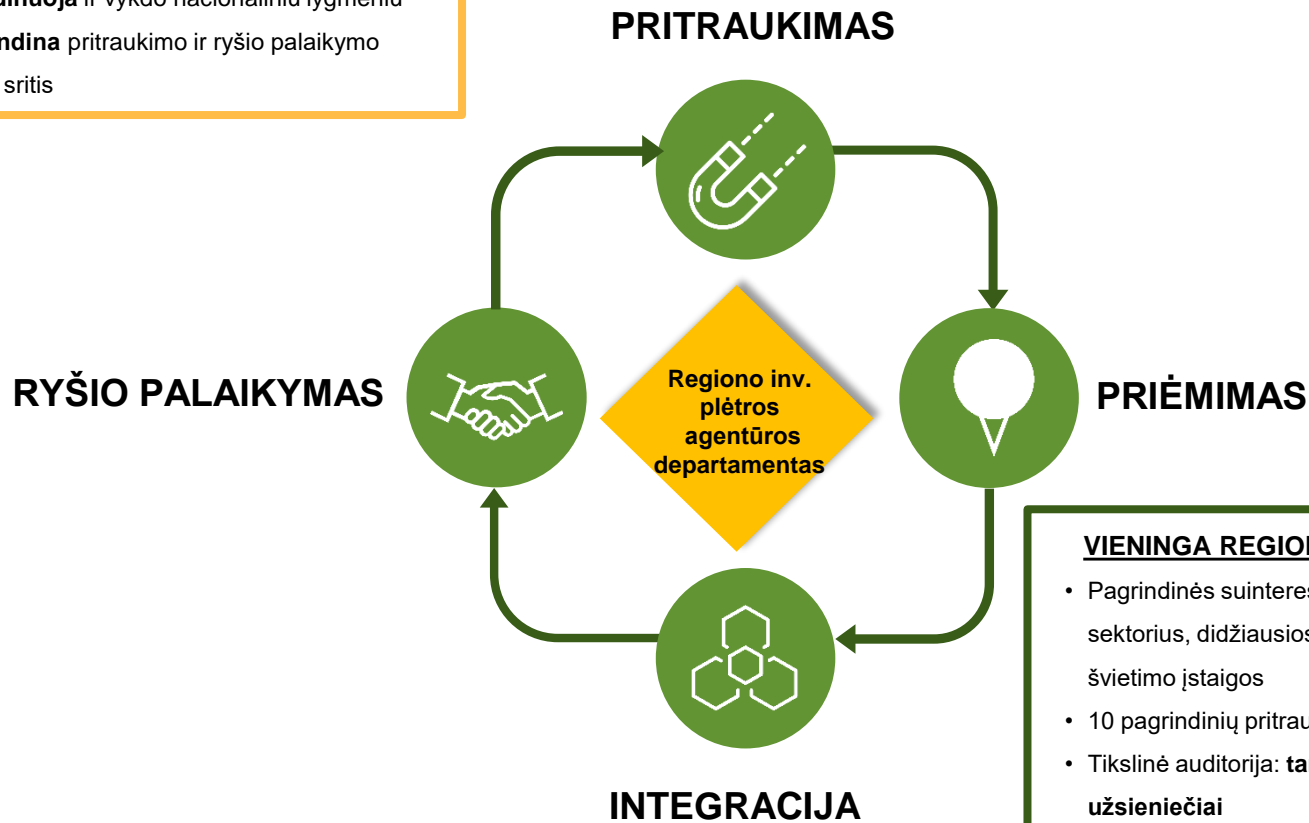
Vietinių bendruomenių  
kūrimasis ir įtraukimas į jas

# 1. Pritraukimo sistema

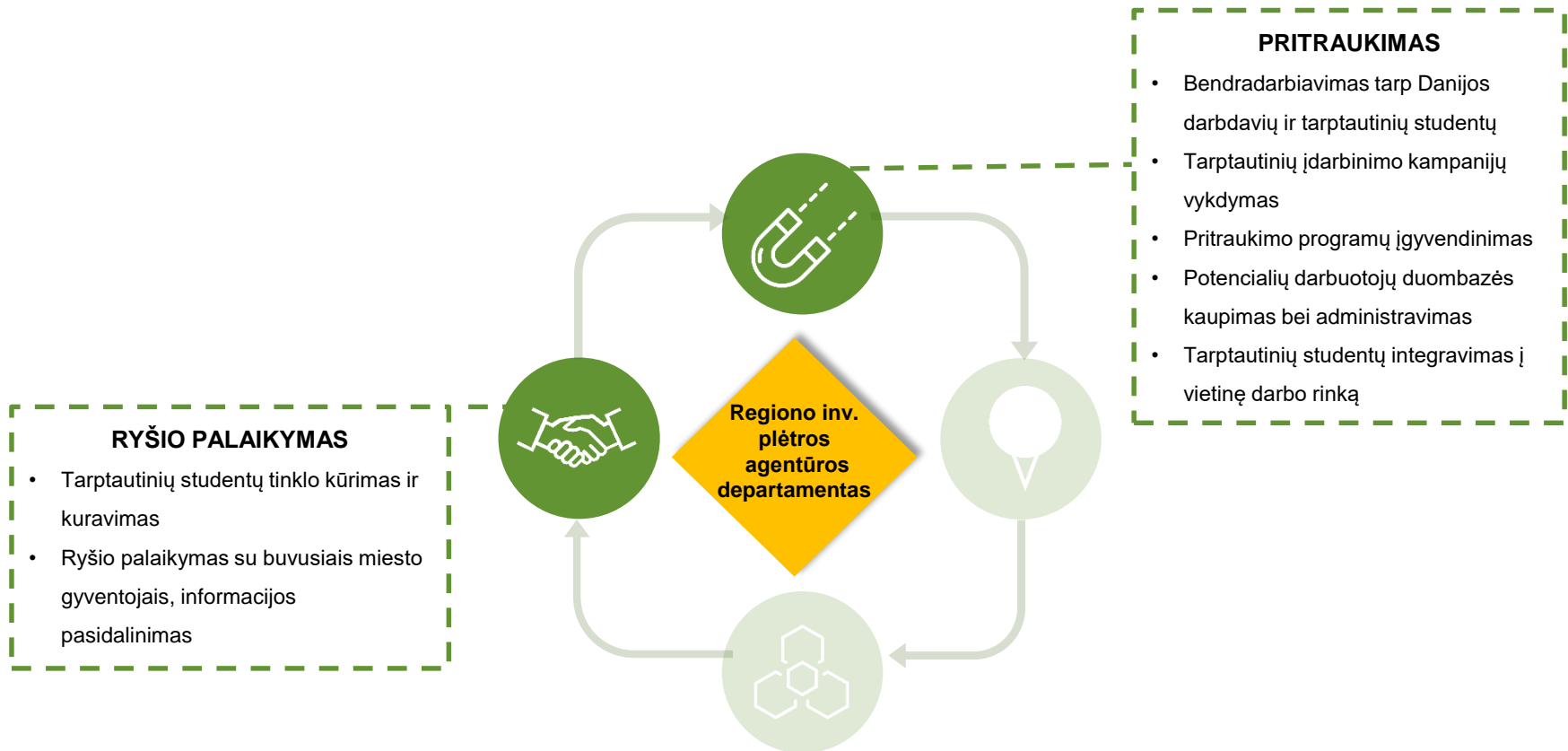
## DANIJA

### SISTEMOS KOORDINATORIUS

- **Koordinuoja** ir vykdo nacionaliniu lygmeniu
- **Igyvendina** pritraukimo ir ryšio palaikymo veiklų sritis

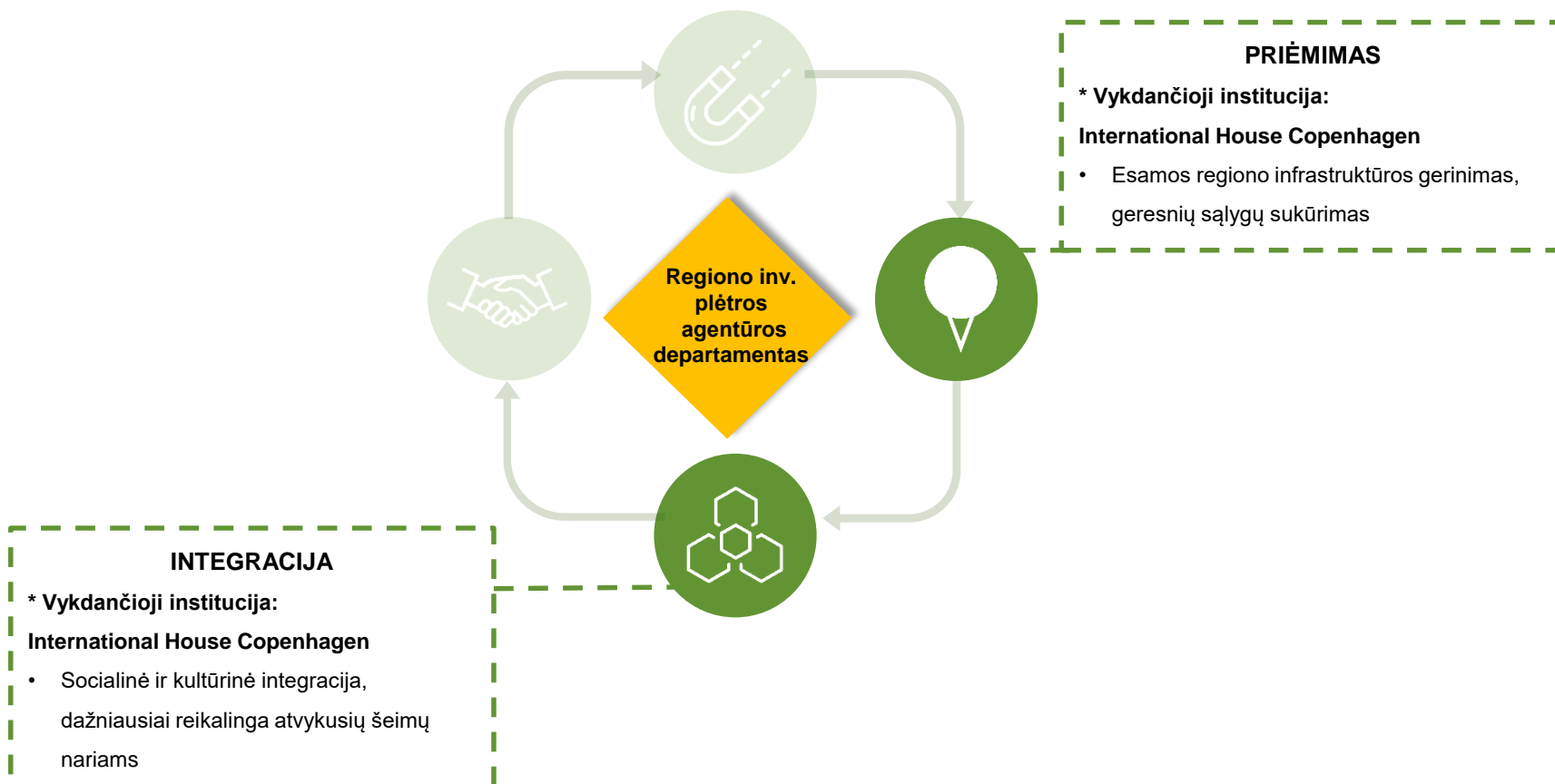


## 2. Koordinatoriaus įgyvendinamos funkcijos **DANIJA**



### 3. Kitos veiklos sritys

## DANIJA



# 4. SANTRAUKA

## DANIJA

KAS?



PRITRAUKIMO DEPARTAMENTAS

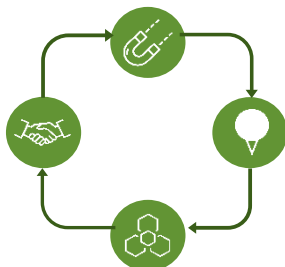
KUR?

REGIONO INVESTICINĖS PLĖTROS AGENTŪROJE

KA?

KOORDINUOJA

ĮGYVENDINA



KAIP?

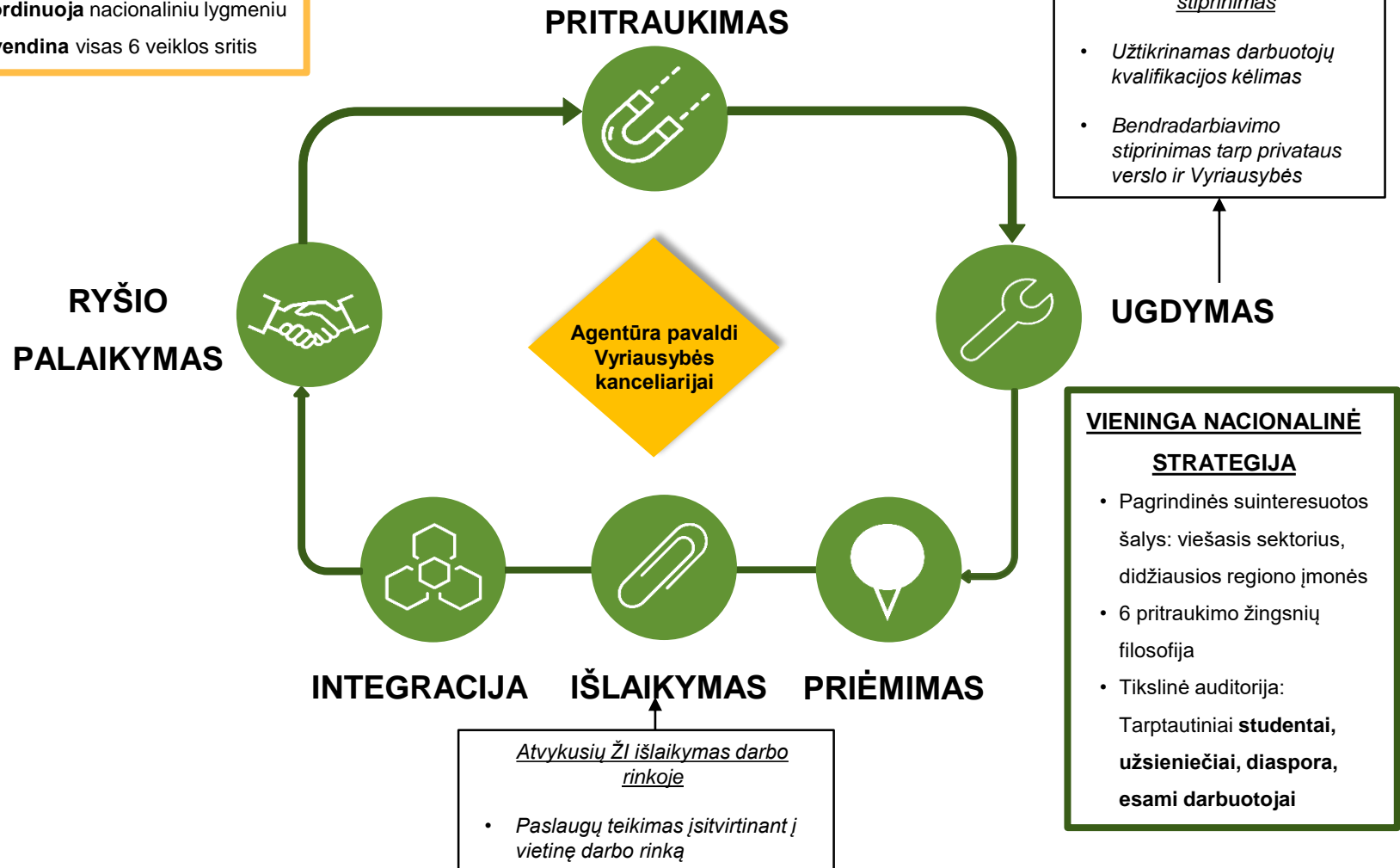
Pagal vieningą regioninę strategiją

# 1. Pritraukimo sistema

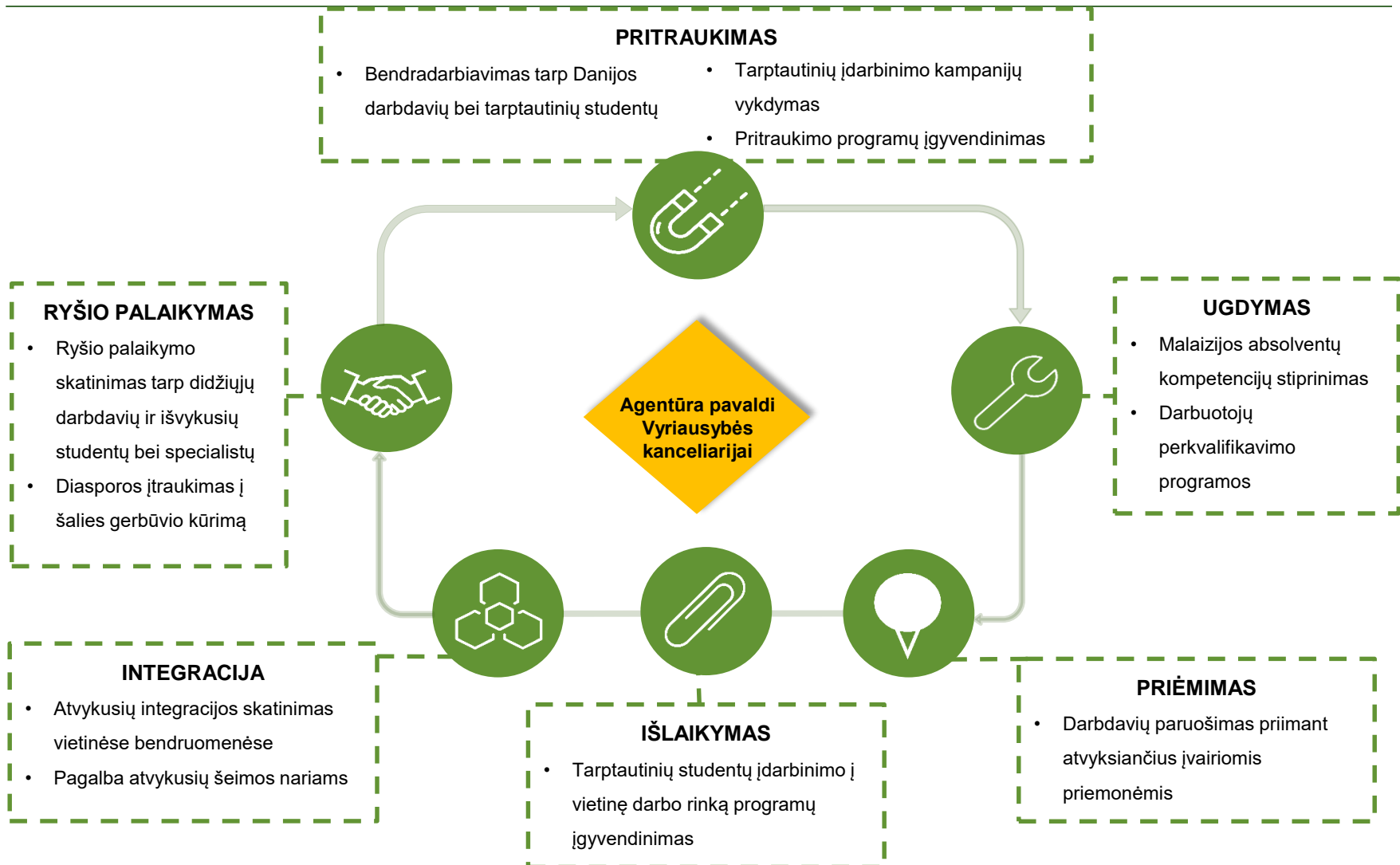
## MALAZIJA

### SISTEMOS KOORDINATORIUS

- Koordinuoja nacionaliniu lygmeniu
- Įgyvendina visas 6 veiklos sritis



## 2. Koordinatoriaus įgyvendinamos funkcijos *MALAIZIJA*





### 3. SANTRAUKA MALAIZIJA

KAS?



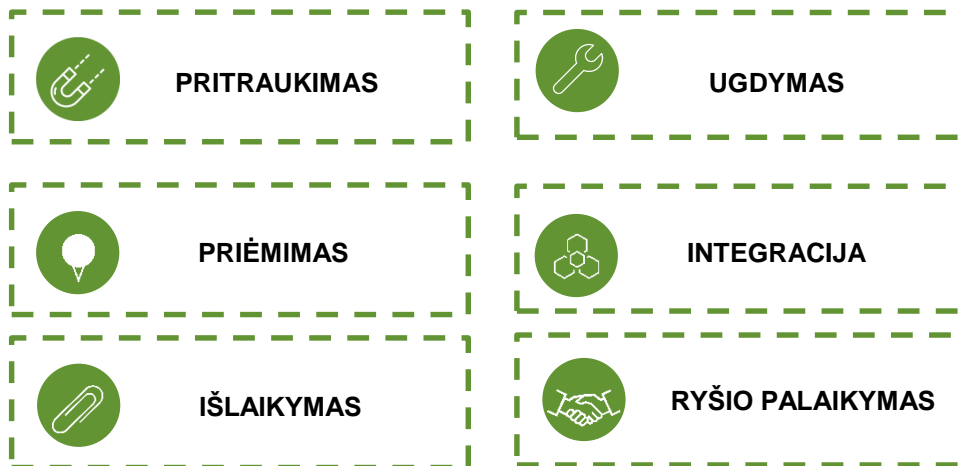
PRITRAUKIMO AGENTŪRA

KUR?

PO VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA

KĄ?

ĮGYVENDINA



KAIP?

Pagal vieningą nacionalinę strategiją

# 1. Pritraukimo sistema **NYDERLANDAI**

## SISTEMOS KOORDINATORIUS

- **Koordinuoja** bei vykdo regioniniu lygmeniu
- **Igyvendina** pritraukimo ir išlaikymo, ryšio palaikymo veiklos sritis

## PRITRAUKIMAS

## RYŠIO PALAIKYMAS

## PRIĖMIMAS

Regiono inv.  
plėtros  
agentūros  
departamentas

## IŠLAIKYMAS

## INTEGRACIJA

## VIENINGA REGIONO STRATEGIJA

- Užtikrinti darbo rinkos paklausos patenkinimą ilguoju bei trumpuoju laikotarpiu
- Tikslinė auditorija: **Tarptautiniai studentai, užsieniečiai**

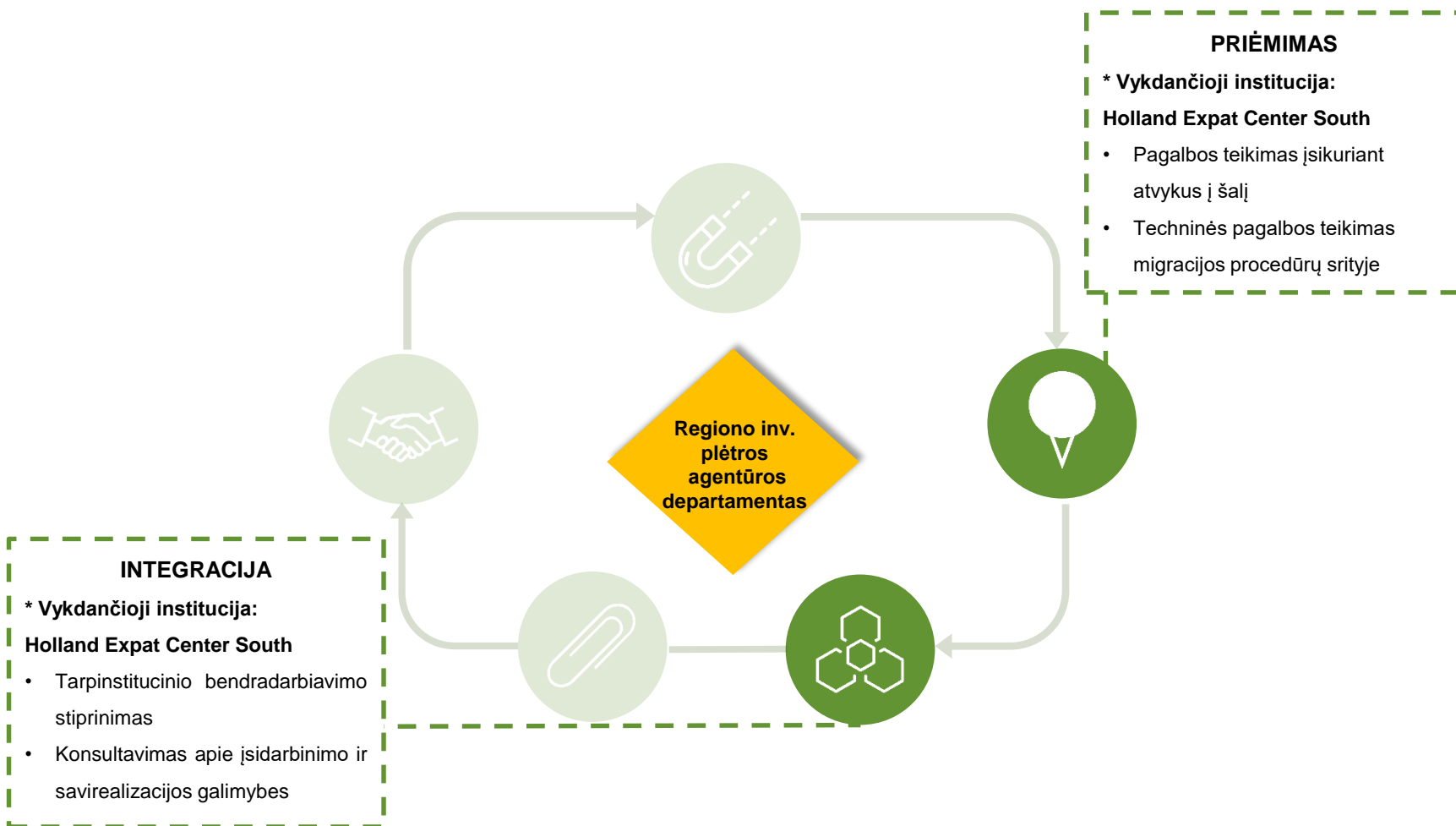
*Palankios aplinkos ŽI pritraukimui vykdyti kūrimas*

- *Reguliacinės aplinkos gerinimas*

## 2. Koordinatoriaus įgyvendinamos funkcijos **NYDERLANDAI**



### 3. Kitos veiklos sritys **NYDERLANDAI**



# 4. SANTRAUKA NYDERLANDAI

KAS?



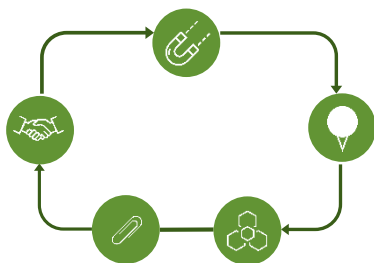
PRITRAUKIMO DEPARTAMENTAS

KUR?

REGIONO INVESTICINĖS PLĖTROS AGENTŪROJE

KA?

KOORDINUOJA



ĮGYVENDINA



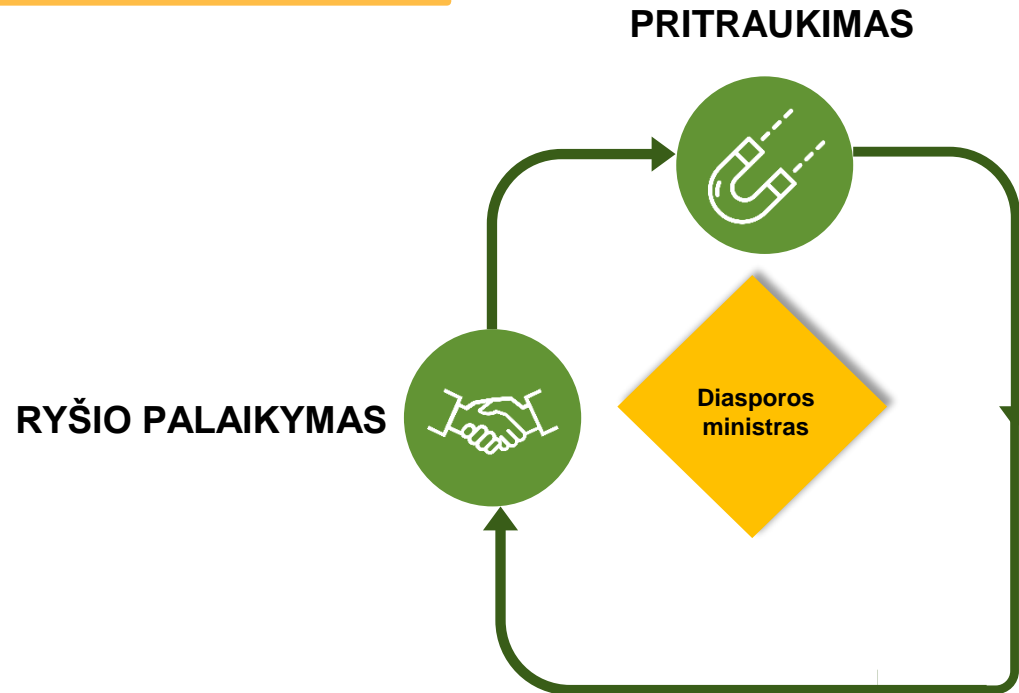
KAIP?

Pagal vieningą regioninę strategiją

# 1. Pritraukimo sistema *AIRIJA*

## SISTEMOS KOORDINATORIUS

- Koordinuoja nacionaliniu lygmeniu

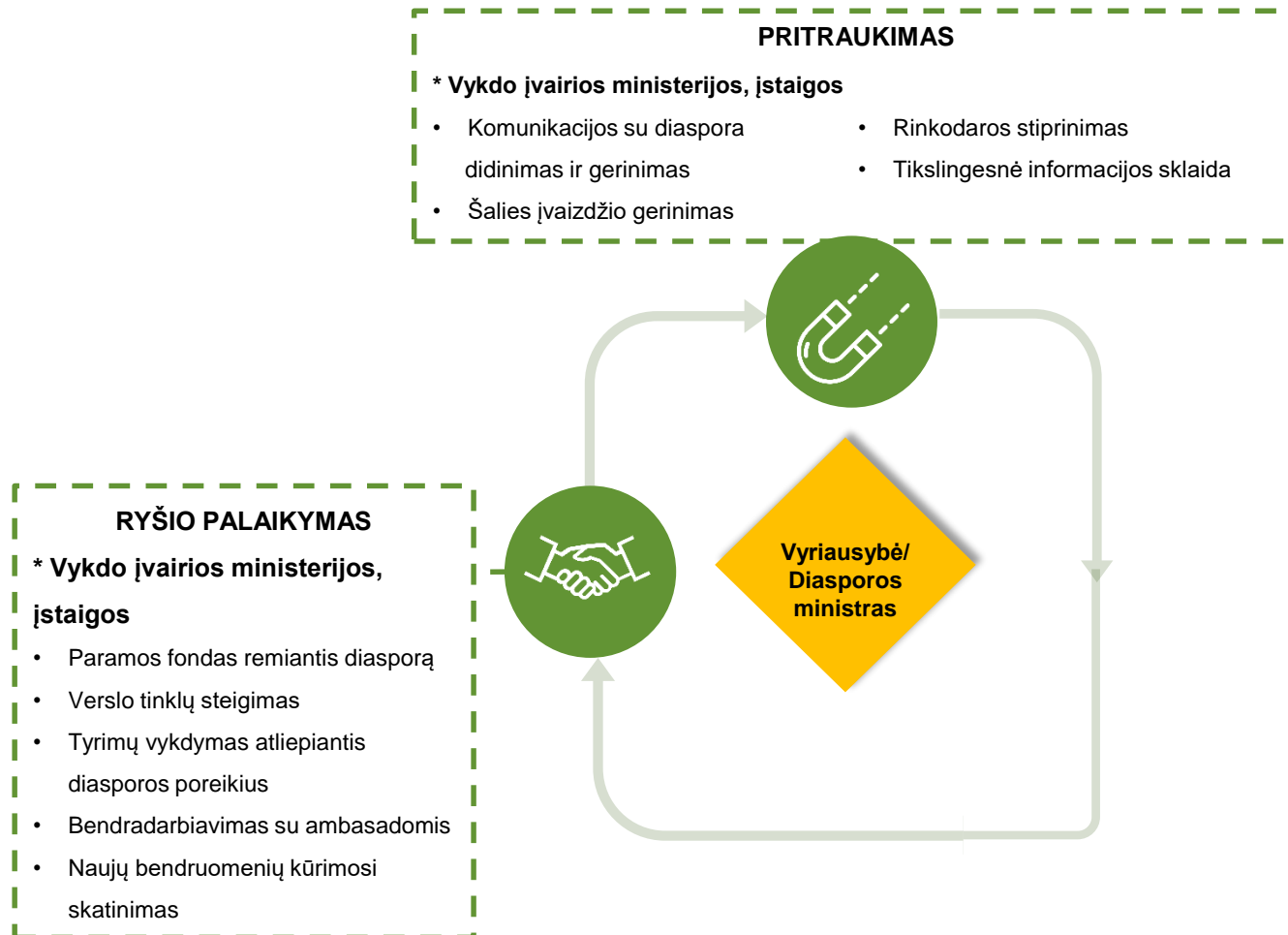


## VIENINGA NACIONALINĖ STRATEGIJA

- Pagrindinė suinteresuota šalis - viešasis sektorius
- 5 pagrindinių tikslų politika
- Tikslinė auditorija: **Diaspora**

## 2. Kitos veiklos sritys

### AIRIJA



### 3. SANTRAUKA AIRIJA

KAS?



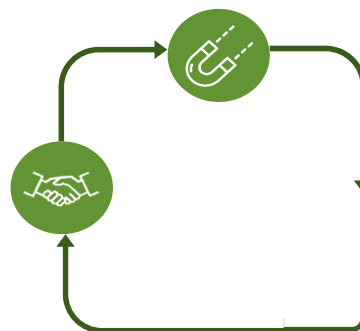
DIASPOROS MINISTRAS

KUR?

UŽSIENIO REIKALŲ MINISTERIJOJE

KA?

KOORDINUOJA



KAIP?

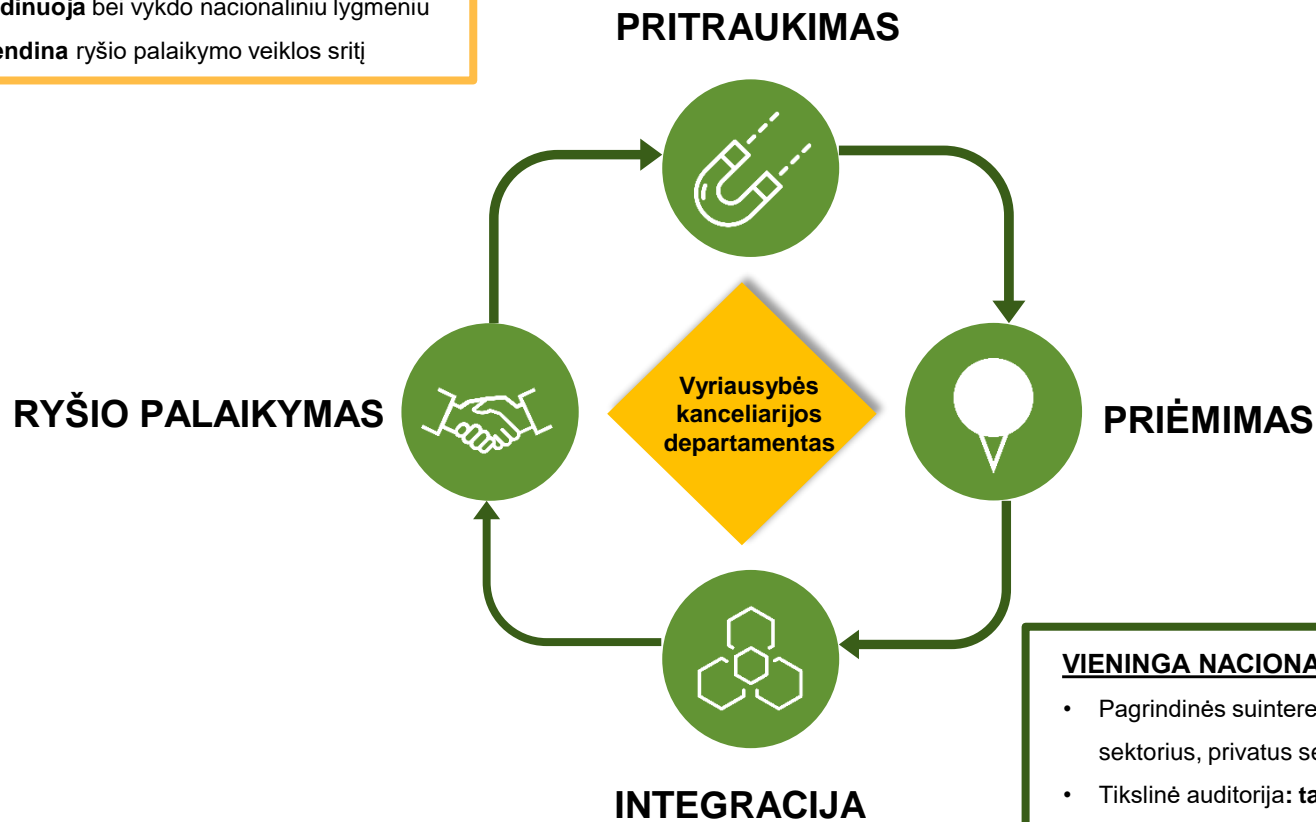
Pagal vieningą nacionalinę strategiją



# 1. Pritraukimo sistema SINGAPŪRAS

## SISTEMOS KOORDINATORIUS

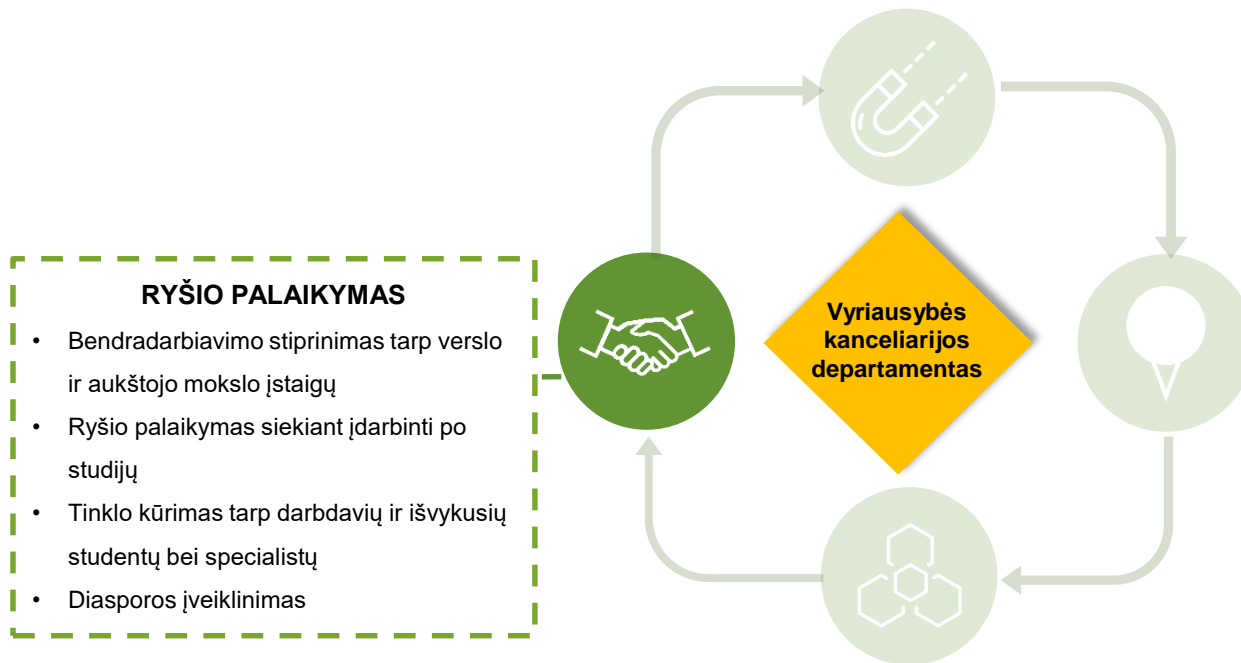
- **Koordinuoja** bei vykdo nacionaliniu lygmeniu
- **Igyvendina** ryšio palaikymo veiklos sritį



## VIENINGA NACIONALINĖ STRATEGIJA

- Pagrindinės suinteresuotos šalys: viešasis sektorius, privatus sektorius
- Tikslinė auditorija: **tarptautiniai studentai, užsieniečiai, diaspora**

## 2. Koordinatoriaus įgyvendinamos funkcijos **SINGAPŪRAS**

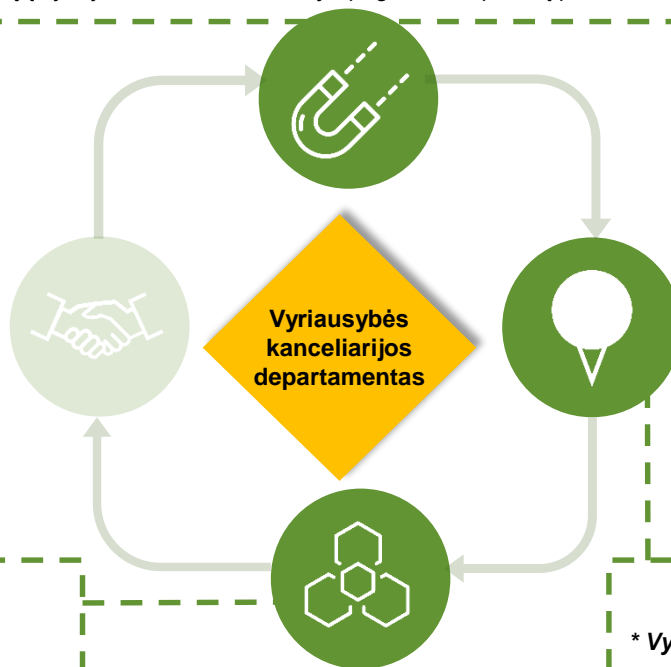


### 3. Kitos veiklos sritys

## SINGAPŪRAS

#### PRITRAUKIMAS

- \* *Vykdo The Singapore Talent Recruitment Committee*
- Bendradarbiavimas su įdarbinimo agentūromis
- Kampanijų vykdymas tikslinei auditorijai pagal šalies poreikį pritraukti



#### INTEGRACIJA

- \* *Vykdo Contact Singapore*
- Įvairios šalies pažinimo programos tarptautiniams darbuotojams
- Kultūrinio pažinimo skatinimas studentams

#### PRIĖMIMAS

- \* *Vykdo Contact Singapore*
- Pagalbos teikimas apie migracijos procedūras
- Reguliacinės aplinkos gerinimas
- Problematinių sričių identifikavimas

## 4. SANTRAUKA SINGAPŪRAS

KAS?



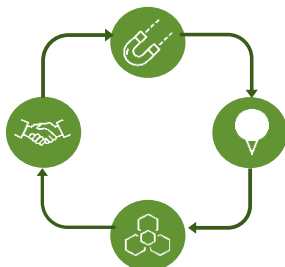
PRITRAUKIMO SKYRIUS

KUR?

VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOJE ATSKAITINGA PREMJERUI

KA?

KOORDINUOJA



ĮGYVENDINA



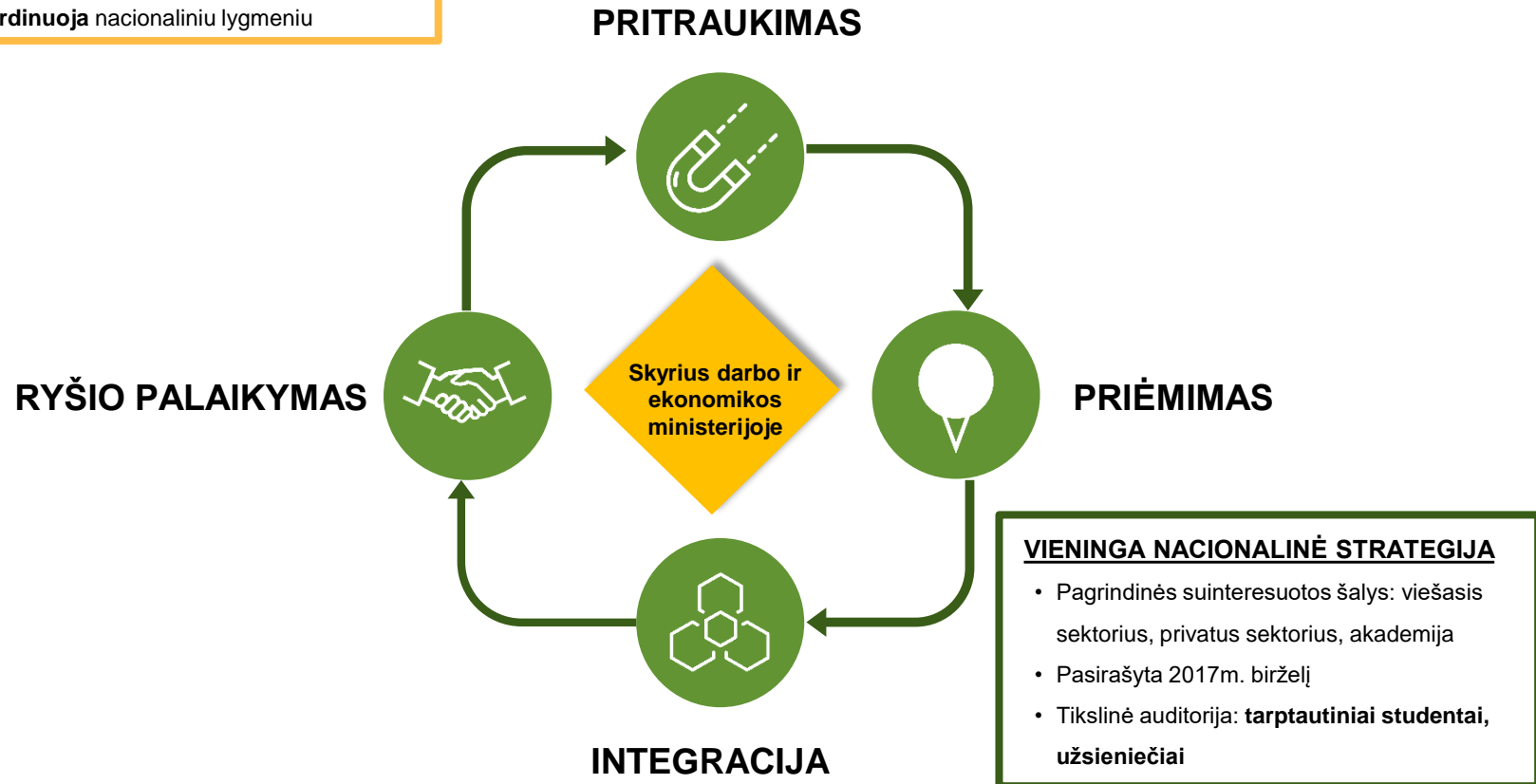
KAIP?

Pagal vieningą nacionalinę strategiją

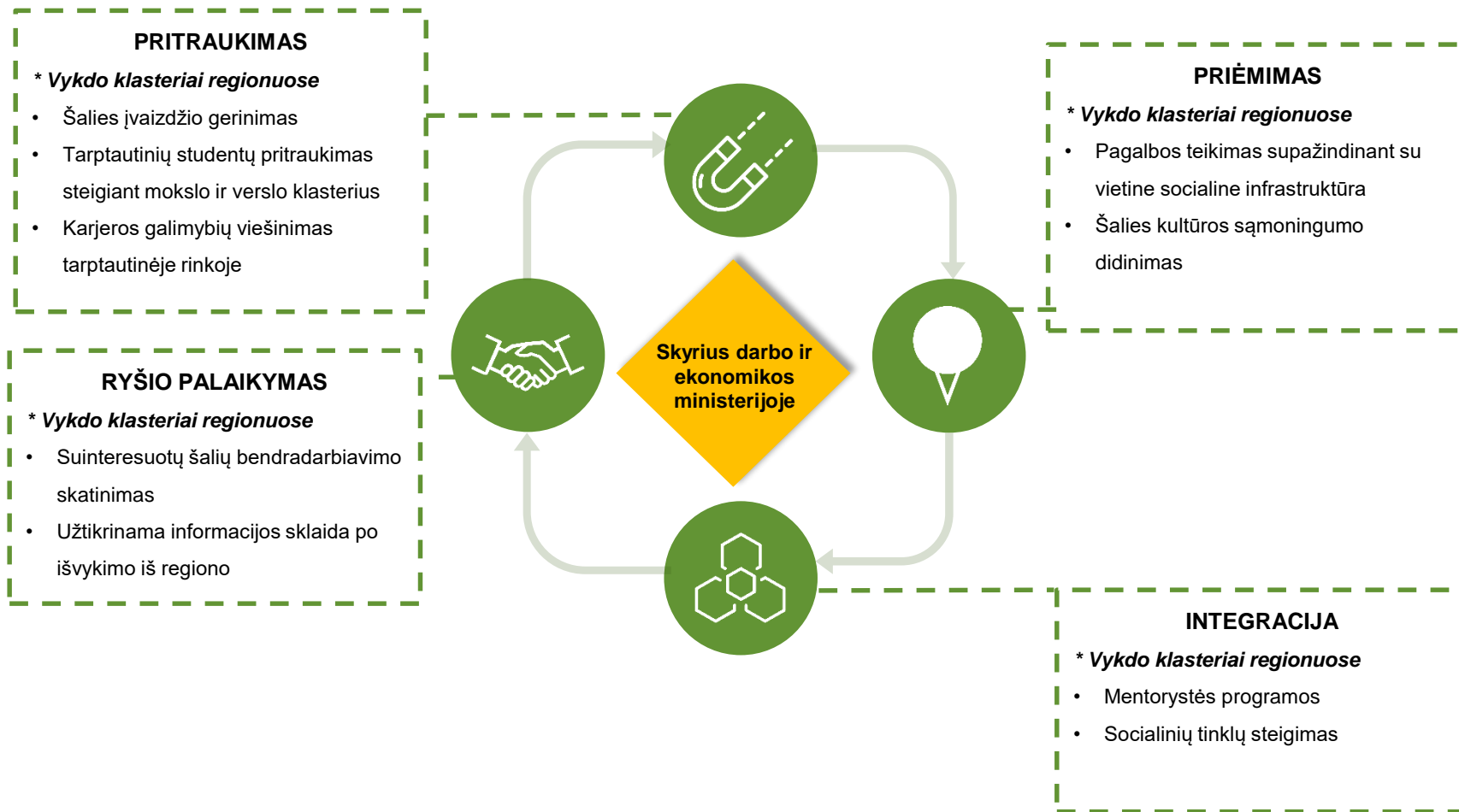
# 1. Pritraukimo sistema SUOMIJA

## SISTEMOS KOORDINATORIUS

- Koordinuoja nacionaliniu lygmeniu



## 2. Veiklos sritys **SUOMIJA**



### 3. SANTRAUKA SUOMIJA

KAS?



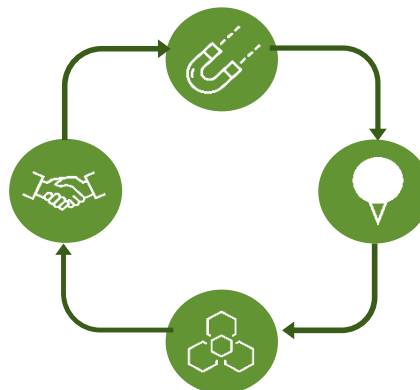
PRITRAUKIMO DEPARTAMENTAS

KUR?

DARBO IR EKONOMIKOS MINISTERIJOJE

KA?







KOORDINUOJA



KAIP?

Pagal vieningą nacionalinę strategiją (nuo 2017m. birželio mėn.)

## Užsienio šalių sistemos veiklos sričių suvestinė

	 Pritraukimas	 Priėmimas (soft-landing)	 Integracija	 Ryšio palaikymas	 Ugdymas	 Išlaikymas
Danija	✓	✓	✓	✓		
Malaizija	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Nyderlandai	✓	✓	✓	✓		✓
Suomija	✓	✓	✓	✓		
Airija	✓			✓		
Singapūras	✓	✓	✓	✓		



## Užsienio šalių praktikos išvados

- Kiekvienoje šalyje egzistuoja **skirtingos ŽI pritraukimo sistemos**, sukurtos pagal šalies poreikius, tačiau atsako į šiuos pagrindinius klausimus:

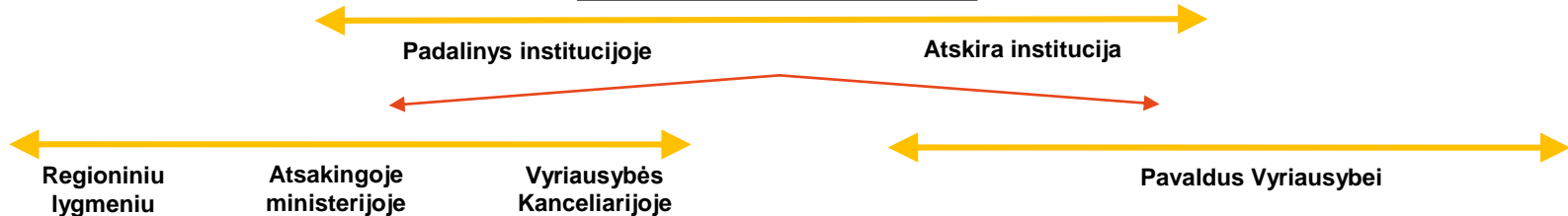
### Kokia yra tikslinė ŽI pritraukimo veiklų auditorija?



### Kaip organizuojama sistemos veikla?



### Kur veikia kordinatorius?



- Sistemos dalyviai dirba pagal vieningas strategijas
- Kordinatoriai dažniausiai kartu vykdo horizontalias funkcijas

**G11**  
**Gedimino**

Dėkojame už dėmesį!



Barbora Guobytė  
Projektų vadovė  
[barbora.guobyte@kurkl.lt](mailto:barbora.guobyte@kurkl.lt)



[www.kurkl.lt/projektai](http://www.kurkl.lt/projektai)



Eivina Žižiūnaitė  
Projektų vadovė  
[eivina.ziziunaite@kurkl.lt](mailto:eivina.ziziunaite@kurkl.lt)