

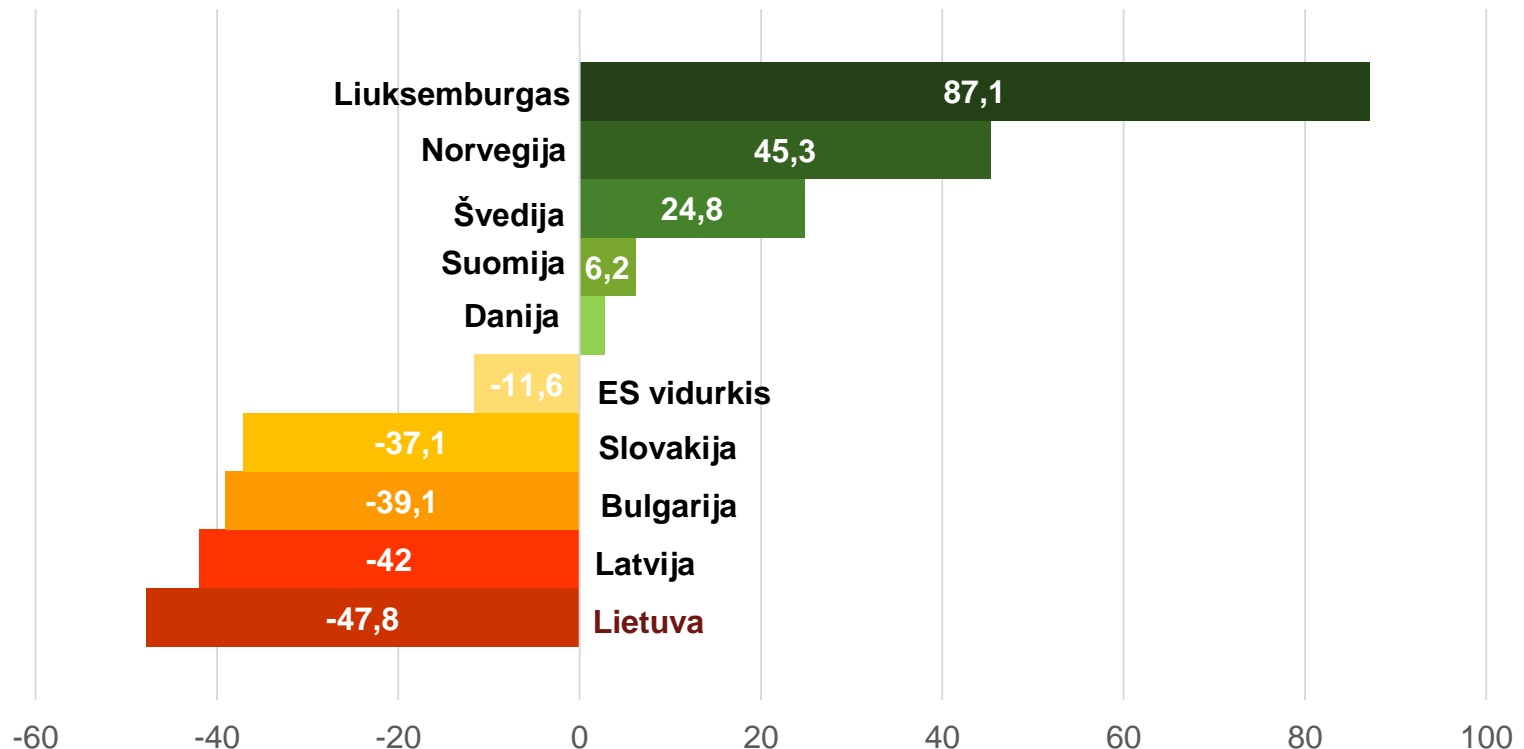


# Žmogiškųjų išteklių pritraukimo sistemos sukūrimas

Barbora Guobytė  
Eivina Žižiūnaitė

## Mажėjanti Lietuvos darbingo amžiaus populiacija

DARBINGO AMŽIAUS ŽMONIŲ PROCENTAS KAIP GYVENTOJŲ DALIS (2013-2060 M. POKYTIS)\*



# Pasekmės

## 1. Mažesnis dirbančių žmonių kiekis išlaiko didesnį žmonių kiekį

- Prognozuojama, kad darbingo (15 – 64m.) ir pensinio amžiaus (65+m.) žmonių santykis kis nuo 27,8% iki 50,1%

## 2. Augantis deficitas

- Augant pensinio amžiaus žmonių skaičiui didėja našta mokesčių mokėtojams

## 3. Darbo jėgos trūkumas

- 69% darbdavių Lietuvoje teigė, jog jiems trūksta kvalifikuotos darbo jėgos\*

## 4. Mažesnės investicijos

- 70% investuotojų patiria sunkumų siekdami įdarbinti reikalingus darbuotojus\*\*
- Kvalifikuotų žmonių stygius Lietuvoje yra veiksnys, labiausiai varžantis verslo plėtrą \*\*\*

## 5. Lėtesnis ekonomikos augimas



## Užsienio šalių praktika

### Šalys



Žmogiškųjų išteklių pritraukimo sistemų palyginamoji analizė:

- Danija
- Olandija
- Airija
- Singapūras
- Malaizija
- Suomija

### Tikslinės auditorijos



Siekama pritraukti papildomos darbo jėgos pasitelkiant šias tikslines grupes:

- Diaspora
- Tarptautiniai studentai, kurie jau yra atvykę į šalį
- Užsieniečiai

## Sisteminis sprendimas ir pasiekti rezultatai



**Konkuruojant dėl žmogiškųjų išteklių, valstybės sutelkia dėmesį į sistemingą pritraukimo veiklą**



Danijoje trūkstamų darbuotojų pasiūla **padidėjo 20 %**



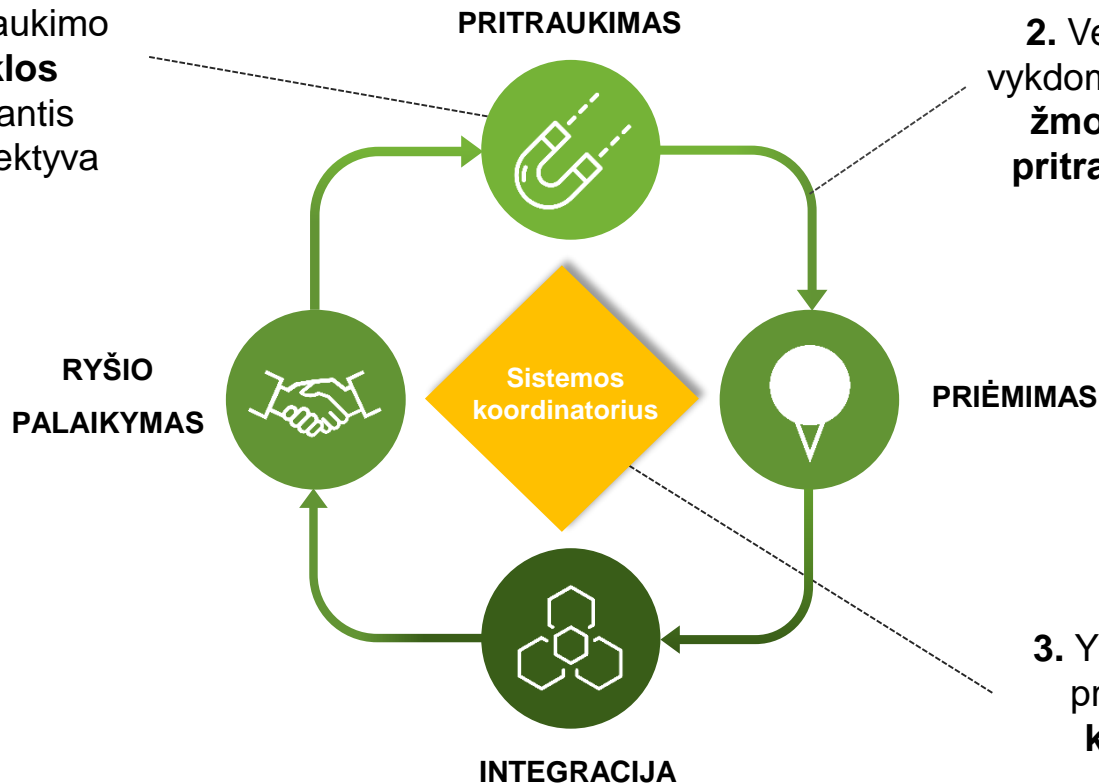
1 dirbantis aukštos kvalifikacijos darbuotojas, vidutiniškai sukuria **5 papildomas darbo vietas**



1 specialistas dirbantis Danijos privačiame sektoriuje, kuria nuo **96,000 – 295,000 EUR** visuomeninę vertę šaliai

# Užsienyje taikomų pritraukimo sistemų standartas

1. Identifikuotos konkrečios pritraukimo politikos **veiklos kryptys**, remiantis vartotojo perspektyva



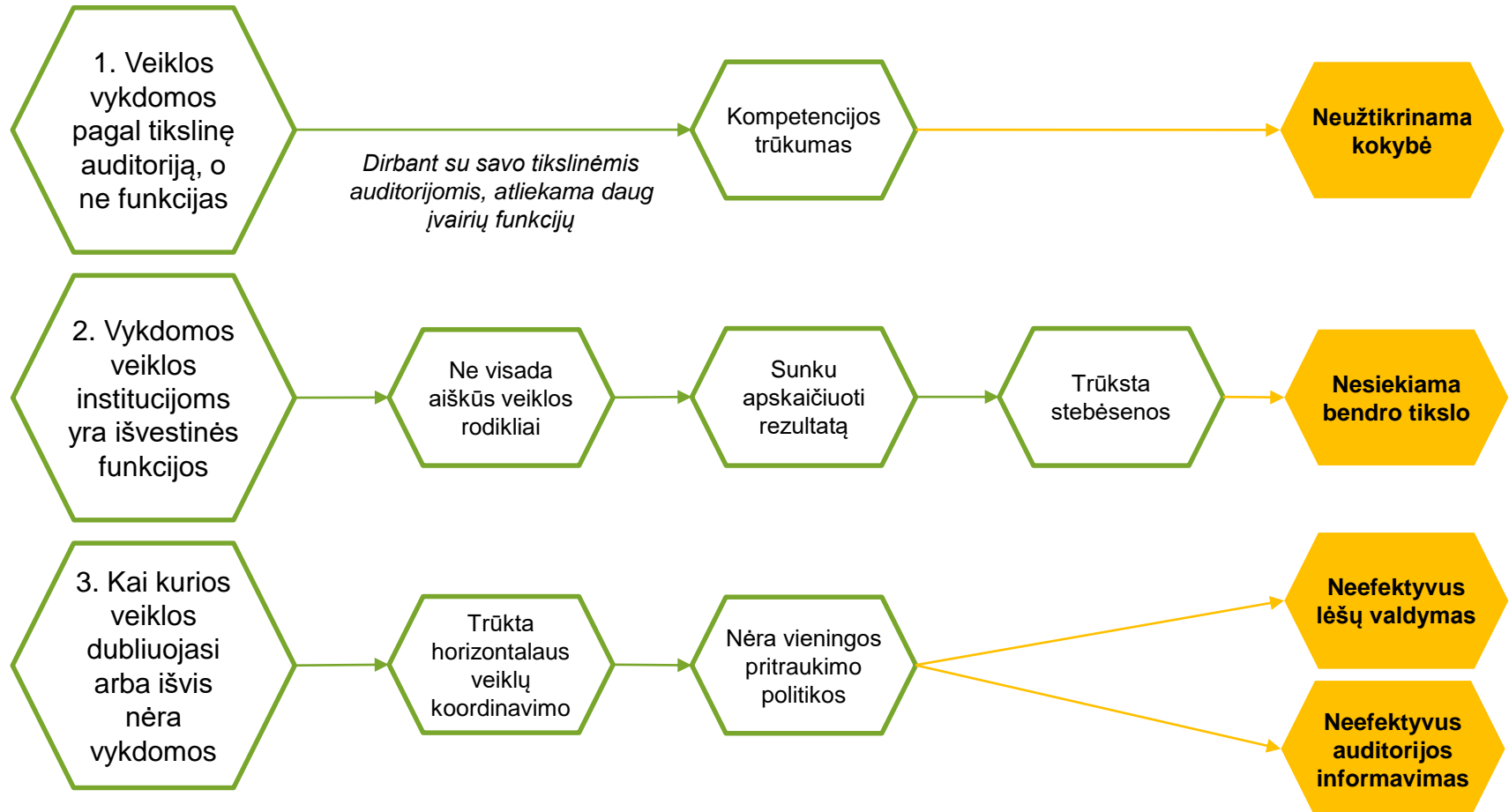
2. Veiklos suderintos, vykdomos pagal **vieningą žmogiškųjų išteklių pritraukimo strategiją**

3. Yra atsakingas visų pritraukimo veiklų **koordinorius**

# Nesisteninga esama situacija Lietuvoje

## ➤ PRIEŽASTYS

## ! PASEKMĖS

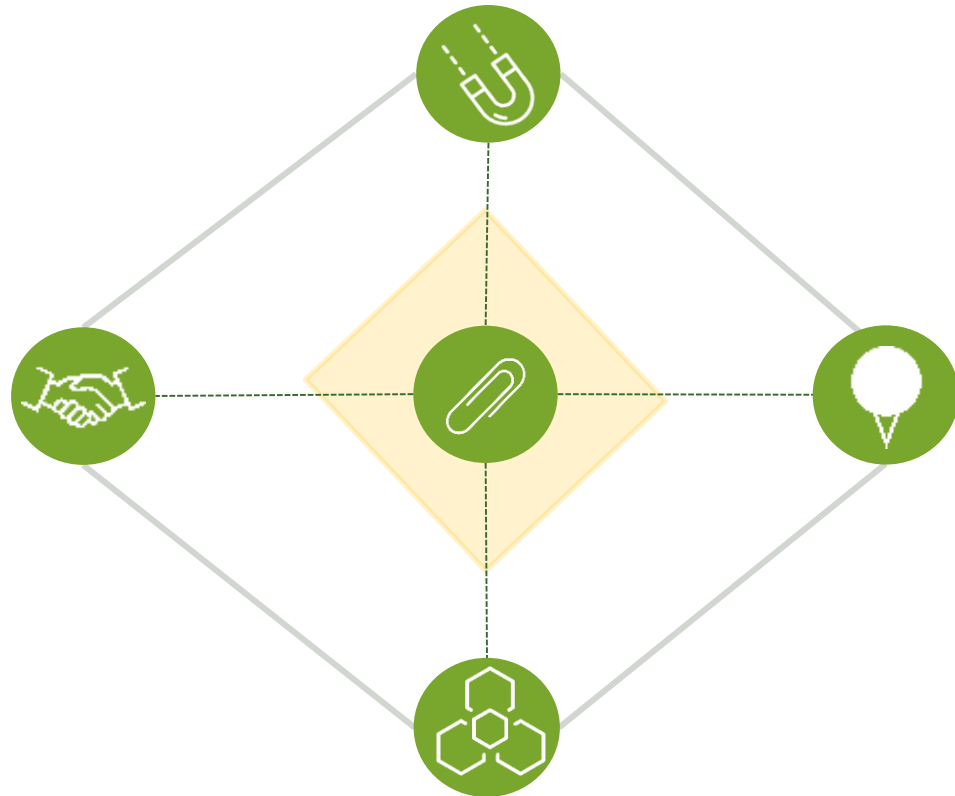


# Sisteminis sprendimas Lietuvai

## 1. Identifikuotos veiklos kryptys

### 1. VEIKLŲ ORGANIZAVIMAS PAGAL PRITRAUKIMO VEIKLOS KRYPTIS

- Aiškiai identifikuotos ir patvirtintos penkios pritraukimo veiklos kryptys Lietuvos atvejui, pritraukimo metodo sąvokų įvedimas
- Atsakingų institucijų bei veiklų nustatymas



# Penkios žmogiškųjų išteklių **pritraukimo** veiklos kryptys Lietuvai

## 1. Pritraukimas



Lietuvos kaip patrauklios vietos dirbti, mokytis, vystyti verslą ir gyventi įvaizdžio stiprinimas įgyvendinant aktyvią rinkodarą ir plečiant talentų gretas

## 2. Priėmimas



Asmeninių konsultacijų socialinės informacijos klausimais, teikimas „vieno langelio“ principu

## 4. Ryšio palaikymas



Bendradarbiavimo su Lietuvoje gyvenusiais asmenimis skatinimas siekiant išlaikyti ryšį, įveiklinti šalies ambasadoriais ir burti tinklus

## 3. Integracija



Į Lietuvą sugrįžusiųjų integracijos skatinimas, teikiant reikiamas paslaugas, įtraukiant į vietines bendruomenes ir padedant įsitvirtinti darbo rinkoje

## 5. ŽI pritraukimo ekosistemos gerinimas

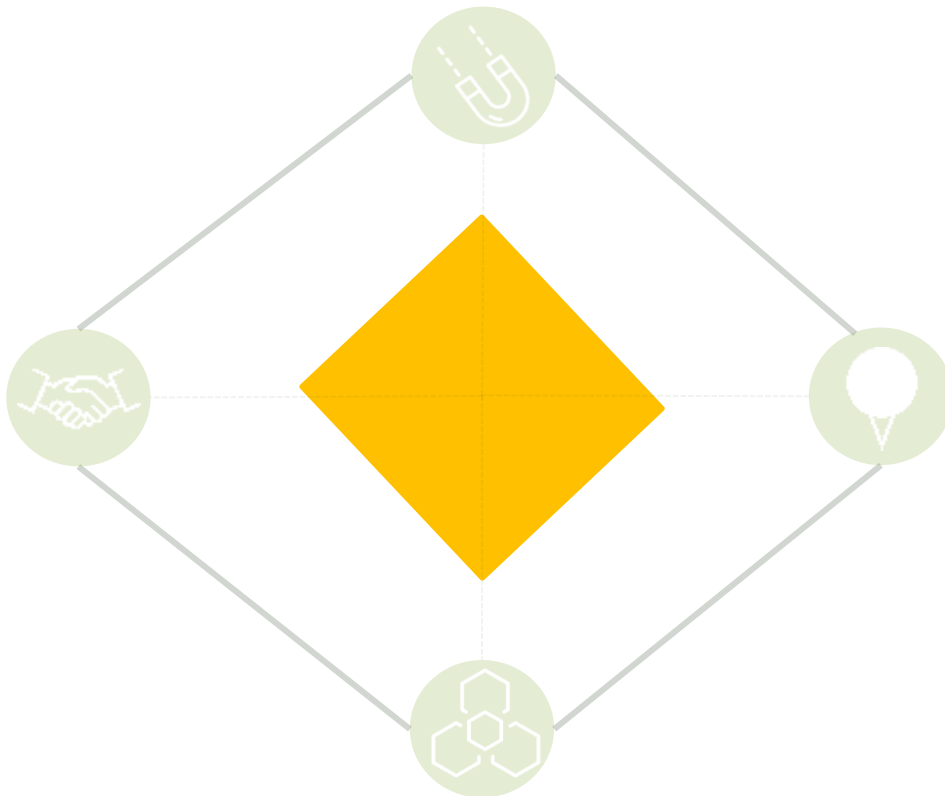
Nuolatinis infrastruktūros bei teisinės bazės žmogiškųjų išteklių pritraukimui kūrimas bei palaikymas, pvz.:

- Analitinis pasiruošimas identifikuojant tikslines sritis
- Darbas su teisine baze



# Siūlomas sisteminis sprendimas Lietuvai

## 2. Atsakingas koordinatorius



### 2. PRITRAUKIMO VEIKLŲ KOORDINAVIMO ĮDIEGIMAS

- **LRVK** paskyrimas žmogiškųjų išteklių pritraukimo veiklos koordinatorė, kuri:
  - Sukurtų ŽI pritraukimo sistemos veiklos rodiklių sistemą
  - Pateiktų pasiūlymus Vyriausybei dėl ŽI stebėsenos komisijos įsitraukimą į veiklų stebėsenos vykdymą
  - Teiktų pasiūlymus dėl pritraukimo veiklų priskyrimo ir reikalingo finansavimo
  - Spręstų tarpinstitucinius klausimus

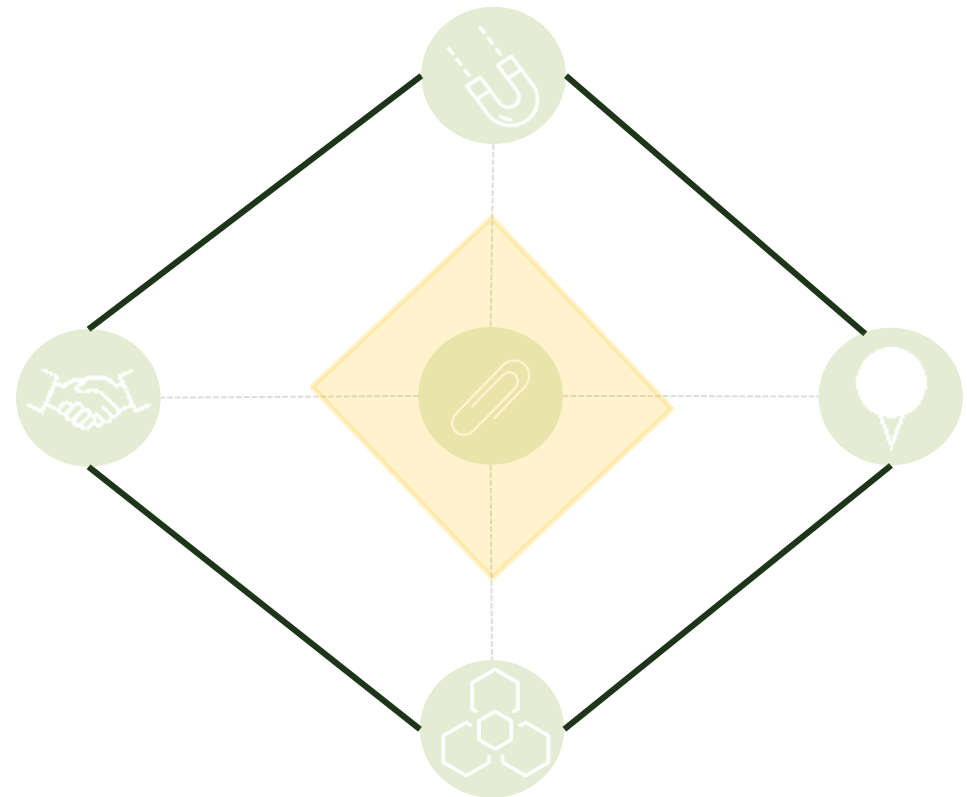
# Siūlomas sisteminis sprendimas Lietuvai

## 3. Darbas pagal bendrą strategiją

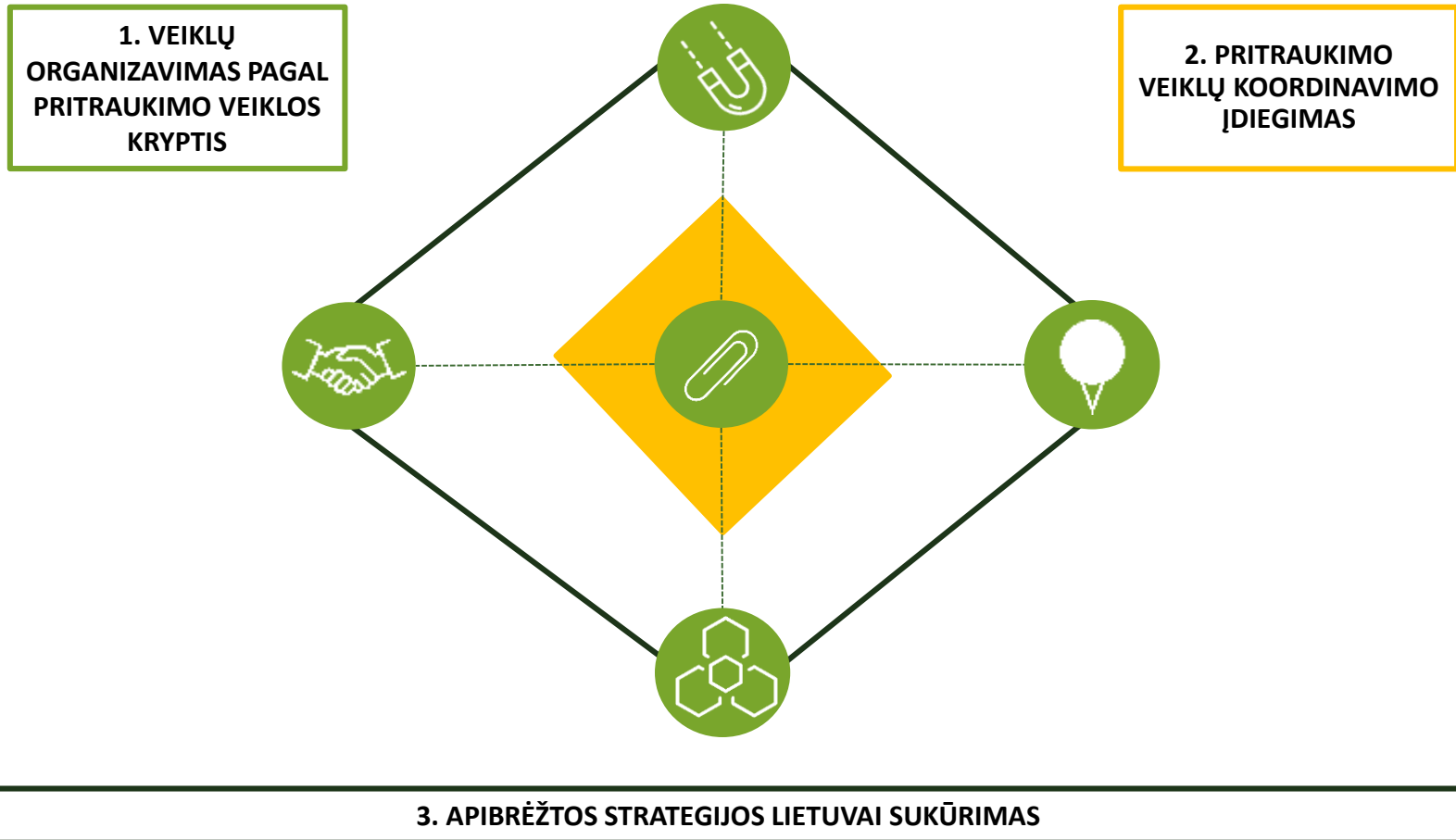
### 3. APIBRĖŽTOS STRATEGIJOS LIETUVAI SUKŪRIMAS

Pritraukimo veiklos kryptių integravimas į Lietuvos strateginius dokumentus:

- SADM rengiant Seimo nutarimo „Dėl demografijos, migracijos ir integracijos politikos strategijos patvirtinimo“ projektą:
  - Atsižvelgti į ŽI veiklos kryptis
  - Įtraukti Priemonių emigracijai mažinti ir grįžtamajai migracijai didinti projekto plano pagrindinius nuostatus
- LRV komisijai, nacionalinei žmogiškųjų išteklių stebėsenai koordinuoti, nustatyti tikslines ŽI pritraukimo auditorijas



# Siūlomas sisteminis sprendimas Lietuvai



**G11**  
**Gedimino**

Dėkojame už dėmesį!



Barbora Guobytė  
Projektų vadovė  
[barbora.guobyte@kurkl.lt](mailto:barbora.guobyte@kurkl.lt)



Eivina Žižiūnaitė  
Projektų vadovė  
[eivina.ziziunaite@kurkl.lt](mailto:eivina.ziziunaite@kurkl.lt)



[www.kurkl.lt/projektai](http://www.kurkl.lt/projektai)