



VIEŠŲJŲ KONSULTACIJŲ SANTRAUKA



Susitikimas su valstybės vidaus tarnybos pareigūnais sausio 9 dieną.

- Policijai bei priešgaisrinei apsaugai taip pat reikalinga savanorių pagalba, tad yra poreikis orientuotis į abipusę savanorystę.
- Įsitrauktų į savanoriškas veiklas, jei turėtų konkrečios informacijos apie tai kur ir kaip galima savanoriauti.
- Norėtų gerųjų patirčių, pasidalijimų apie savanorišką veiklą kitose institucijose - įkvėpimo.



Susitikimas su nevyriausybinėmis organizacijomis, bendruomenėmis sausio 15 dieną.

- Išreikštas susirūpinimas dėl konkurencijos kėlimo nevyriausybiniam sektoriuje, ypačingai per mokymus. Nevyriausybininkai teigia, jog jau yra išvystyta puikiai veikianti mokymų ir sertifikavimo sistema, todėl finansiniai ištekliai turėtų būti skiriami tokiai veiklai stiprinti.
- Kuo daugiau viešųjų paslaugų turi būti perduota nevyriausybiniam sektoriui, todėl naujos valstybinės įstaigos, teikiančios tas pačias paslaugas, steigimas nėra prasmingas.
- Daugelis savanorišką veiklą vykdančių organizacijų pripažįsta, kad informacijos sklaida yra fragmentuota ir nenuosekli, tačiau teigia, jog tinkamas finansavimas tai išspręstų, nes pagrindinė tokių organizacijų problema, tai patalpų, kuriose jos vykdo veiklą, išlaikymas. Kaip pavyzdys pateiktas savanoriavimas jaunimo tarpe, kuris Lietuvoje vis populiarėja, nes tam buvo tikslingai skirtos ES fondų lėšos, kurios užtikrino tinkamą finansavimą.
- Savanorystė sunkiai skinasi kelią valstybės tarnyboje dėl jos hierarchinės struktūros.
- Prasminga kalbėti apie valstybės tarnautojų įgalinimą savanorystei.
- Bendrystės ir socialinių inovacijų centras negali užimti NVO lauko, tik palaikyti (strateginė partnerystė).
- Viešojo sektoriaus darbuotojai yra tikslinė Bendrystės ir socialinių inovacijų centro auditorija.
- Turi būti organizuojama daugiau NVO susirinkimų, diskusijų. Svarbu informuoti ir įtraukti NVO į memorandumo veiklą.



Susitikimas su valstybės tarnautojais sausio 21 dieną.

- Informacijos apie savanorystės galimybes labai trūksta.
- Ministerijose nėra fiksuojami savanorystės mastai.

Sveikatos sektoriuje savanorystė yra gana dažnas reiškinys. Greitosios pagalbos tarnyba geras pavyzdys.

- Kultūros ministerijos darbuotojai mielai savanoriauja ministerijai pavaldžiose institucijose, muziejuose, kultūriniuose renginiuose.

Savanorystės ambasadoriai ministerijose ir valstybinėse institucijose.

- Intensyvi informacijos sklaida per personalo skyrių ir kanclerius apie savanorsytę.
- 1 d.d. idėjai iš dalies pritarta, kaip skatinimui tinkamas variantas, bet galbūt dar nepakankamas, taip pat galėtų būti svarstyti neapmokamos 1 d.d. idėja. Tačiau dauguma idėjų palaiko kaip pradžią diskusijoms apskritai. Daugelis abejoja ar tokia galimybė paskatins pasyvius tarnautojus prisijungti prie savanoriškos veiklos. Tai galbūt būtų paskata tiems, kurie dabar nesavanoriauja, bet norėtų.
- Skiriant 1 d.d. dieną savanorystei svarbu atsižvelgti ir į teisinius reikalavimus dėl darbuotojų saugos ir kt.

Vilniaus m. sav. įgyvendino sms žinučių projektą, kai sms žinutėmis siūsdavo darbuotojams pagrindines naujienas. Tokiu būdu buvo siūlyta galbūt skleisti ir naujienas apie savanoriavimo galimybes įvairiose institucijose.

- Svarstyti ir 1 balo pridėjimas prie darbuotojo vertinimo ar atsižvelgti į savanoriavimo patirtį dirbinantis viešajame sektoriuje.
- Savanorystė galėtų būti vienas iš netiesioginių būdų kelti valstybės tarnybos prestižą ir skatinti domėjimąsi darbu šiame sektoriuje.

Svarbiausi faktoriai, galintys paskatinti savanorystę valstybės tarnyboje yra komunikacija ir tiesioginių vadovų teigiamas požiūris į šias veiklas.



Išvados

Atsižvelgus į viešųjų konsultacijų metu išgirstus pasiūlymus bei pastabas dėl savanorystės skatinimo poreikių ir galimybių viešajame sektoriuje, darome išvadas, kad Savanorystės skatinimo laboratorija, kuriojama VŠĮ Bendrystės ir socialinių inovacijų centro, gali atlikti 3 pagrindines veiklas:

1. Komunikacija:

- Informacijos apie savanorystės naudą ir galimybes VT sklaida;
- Savanoriškos veiklos organizatorių ir savanoriška veikla besidominčių VT kontaktų vieta;
- Savanoriškos veiklos ambasadorių įstaigose koordinavimas.

2. Advokacija

- Bendradarbiavimas su valdžios institucijomis;
- Skatinimas suteikti galimybes VT savanoriauti darbo metu;
- Atstovauti savanoriška veikla užsiimančių VT interesus viešojoje erdvėje.

3. Valstybės tarnautojų poreikių savanoriškai veiklai analizė ir vertinimas.

- *Ad-hoc* projektų įgyvendinimas;
- Partnerių savanoriškos veiklos iniciatyvoms valstybės tarnyboje paieška.

Birutė KARAKAITĖ

Projektų vadovė

birute.karakaite@kurkl.lt

Greta KUNDROTAITĖ

Projektų vadovė

greta.kundrotaite@kurkl.lt