

VšĮ Investuok Lietuvoje

### **Atviros Vyriausybės iniciatyvos**

Nacionalinė profesinio orientavimo sistema: tarpinstitucinis paslaugų teikimo modelis ir verslo įtrauktis

### **Viešosios konsultacijos**

PO sistema valstybės mastu: sistemos dalyviai ir teikiamos paslaugos

### **ATASKAITA**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Paulius Simanavičius

Vilnius

2018



**Kuriame  
Lietuvos ateitį**

2014–2020 metų  
Europos Sąjungos  
fondų investicijų  
veiksmų programa

# **Turinys**

<b>Santrumpos</b>	<b>3</b>
<b>Įvadas</b>	<b>3</b>
<b>Metodologija</b>	<b>4</b>
Apskritojo stalo diskusija	4
Interviu ciklas	7
Kvietimas teikti pasiūlymus	8
<b>Viešųjų konsultacijų vykdymo aprašas</b>	<b>8</b>
Inicijavimas	8
Konsultacijos aplinka	9
Vykdymas	9
Analizė ir vertinimas	10
Viešinimas	10
<b>Išvados</b>	<b>11</b>
<b>Literatūra</b>	<b>12</b>
<b>Priedai</b>	<b>13</b>

## **Santrumpos**

IL – Investuok Lietuvoje

JRD – Jaunimo reikalų departamentas

JDC – Jaunimo darbo centras

LDB – Lietuvos darbo birža

LKSA – Lietuvos Karjeros Specialistų asociacija

LMNŠC UKS – Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centro ugdymo karjerai skyrius

MOSTA – Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centras

PO – profesinis orientavimas

SADM – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

ŠMM – Švietimo ir mokslo ministerija

ŠMPF – Švietimo mainų paramos fondas

ŪM – Ūkio ministerija

VU – Vilniaus Universitetas

TDB – Teritorinė darbo birža

## **Įvadas**

Profesinis orientavimas ir darbo rinkos poreikių atliepimas Lietuvoje tampa itin opus klausimas – viešojoje erdvėje vis dažniau pasitaiko pranešimai apie aukštos kvalifikacijos specialistų trūkumą. Siekiant efektyviai išnaudoti žmogiškąjį potencialą Lietuvos valstybėje, vieningos PO sistemos turėjimas tampa prioritetu, kuris yra apibrėžiamas prioritetiniu darbu 17-osios LR Vyriausybės programoje (LR Vyriausybės programos įgyvendinimo planas, 2017) bei LR Vyriausybės 2014-2020 nacionalinės pažangos programoje (2012). „ABC“

Atlikus teminį tyrimą „PO sistema valstybės mastu: sistemos dalyviai ir teikiamos paslaugos“ buvo nustatyta, jog profesinio orientavimo srityje trūksta tarpinstitucinio bendradarbiavimo, pastebėta, jog skirtingos institucijos atlieka tas pačias PO veiklas ir teikia paslaugas toms pačioms tikslinėms auditorijoms. Šio tyrimo metu taip pat buvo identifikuotas skirtingų verslo sektorių suinteresuotumas bei privačių iniciatyvų PO srityje gausa.

Dėl didelės PO paslaugų teikėjų įvairovės atsiradus paslaugų fragmentiškumui, PO modeliu siekiama užtikrinti vieną valstybinę sistemą, kuri įtvirtintų vienodą PO paslaugų teikimą visoje Lietuvoje. Taip pat siekiama skatinti verslo ir valstybinio sektoriaus koordinuotą bendradarbiavimą, įtraukiant verslo iniciatyvas į PO modelį per profesinio veiklinimo veiklas.

Teminio tyrimo metu atlikus Lietuvos teisinės bazės, institucijų ir jų teikiamų paslaugų bei užsienio gerųjų praktikų analizes iškilo poreikis atlikti viešąją konsultaciją su įvairių institucijų atstovais, siekiant priimti vieną bendrą ir suderintą PO tarpinstitucinį sistemos modelį. Siekiant šio tikslo buvo svarbu išgirsti skirtingų institucijų atstovų nuomonę, paskatinti jų tarpusavio diskusiją ir išsigryninti bendrą, tikslinių grupių poreikius atitinkantį ir įgyvendinamą PO modelį. Atsižvelgus į teminio tyrimo metu atliktas analizes buvo išgrynintas rekomendacinis PO modelis ir jo esminės dalys. Buvo identifikuotos tokio modelio pritaikomumo Lietuvoje galimybės, grėsmės ir žingsniai, kurių reikėtų imtis, norint įgyvendinti PO modelį.

**Konsultacijos tikslas** – iki 2018 m. rugsėjo 1 d. įvykdyti apskritojo stalo diskusijų ciklą su profesinio orientavimo srityje dirbančiais LR institucijų ir organizacijų atstovais, kurio metu būtų identifikuota visas amžiaus grupes apimanti ir visų suinteresuotų šalių interesus atliepanti nacionalinio profesinio orientavimo modelio koncepcija. Besikonsultuojant su suinteresuotomis šalimis siekiama 1) įvertinti praeityje pasiūlytų PO modelių tinkamumą ir įgyvendinimo galimybes, 2) atrasti modelio tobulintinas vietas, 7 metų neįgyvendinimo

priežastis ir rasti būdus modelio efektyvumui užtikrinti, 3) gauti ir aptarti pasiūlymus, tiek modelio gryninimo, tiek įgyvendinimo klausimais.

### **Konsultacijos uždaviniai:**

1. Nustatyti ankstesnių PO modelio kūrimo iniciatyvų patirtį, remiantis jų praktika numatyti galimas rizikas;
2. Pasiūlyti kelias nacionalinio profesinio orientavimo sistemos modelio koncepcijos alternatyvas;
3. Parengti PO sąvokų Lietuvos Respublikos teisiniuose reglamentuose apibrėžimus, nustatyti vieningą PO tikslą;
4. Pasiūlyti PO sistemos stebėsenos mechanizmą bei rodiklius.

### **Laukiami galutiniai konsultacijos rezultatai:**

1. Suderintas su suinteresuotomis šalimis nacionalinis PO sistemos modelis, kuris pristatytas politikos formuotojams;
2. Nuo pat pradžių įtraukiant suinteresuotas šalis į modelio kūrimo procesą, tinkamai suderinti institucijų poreikiai, atrasta erdvės verslo įtraukčiai ir paskirstytos atsakomybės, reikalingos modelio įgyvendinimui bei veiklos priežiūrai nacionaliniu mastu.

## **Metodologija**

### **1. Apskritojo stalo diskusija**

Apskritojo stalo diskusija – tai nešališko moderatoriaus iš anksto pagal numatytą scenarijų vedama dalyvių diskusija, kurios metu dalyviams sudaroma galimybė išreikšti savo nuomonę ir pagrįsti savo požiūrį į sprendžiamą klausimą, siūlyti galimus problemos sprendimo būdus. Apskritojo stalo diskusijos metu dalyviai gali išsakyti bei išgirsti skirtingus problemos sprendimo būdus, diskusijos metu įvertinti jų privalumus ir trūkumus, sutarti dėl konkrečių sprendimų įgyvendinimo galimybių.

PO modeliui parengti buvo organizuoti ir lygiagrečiai vykdyti dviejų apskritojo stalo diskusijų ciklai ir viena išvažiuojamoji apskritojo stalo diskusija.

## 1.1. Apskritojo stalo diskusijų ciklai

### 1.1.1. Strateginė darbo grupė

Visos konsultacijos metu (beveik šešis mėnesius) reguliariai buvo vykdomos apskritojo stalo diskusijos, kurių metu buvo tiriama esama PO situacija bei diskutuojama apie jos tobulinimo galimybes ir būdus. Buvo surengta 18 diskusijų, jose dalyvavo 21 ekspertas iš 12 skirtingų PO sistemoje dalyvaujančių institucijų, įstaigų ir organizacijų (pastaba: ne visi išvardinti atstovai dalyvavo visuose susitikimuose, paprastai susirinkdavo ne mažiau ne 10 dalyvių, iš kurių - atstovai tiek iš švietimo, tiek iš socialinio ir ūkio sektorių).

Susitikimų metu buvo nagrinėjami šie klausimai:

- Esama PO sistemos institucinė sąranga/tinklas;
- Esama PO paslaugų įvairovė;
- PO paslaugų įvairovė ir jų kokybės įvertinimas teikėjų bei gavėjų akimis;
- Paslaugų/funkcijų dubliavimas PO sistemoje;
- PO sąvokų peržiūra ir tobulinimas;
- PO sistemos tobulinimo galimybės;
- Nacionalinės, visas amžiaus ir socialinės grupes apimančios PO sistemos modelio parengimas remiantis užsienio patirtimi ir geraisiais Lietuvos pavyzdžiais;
- Profesinio orientavimo stebėsenos kriterijų išsikėlimas, remiantis moksliniais straipsniais ir užsienio pavyzdžiais.

#### Dalyviai:

- Tomas Pūtys, ŠMM mokymosi visą gyvenimą departamento neformaliojo skyriaus vadovas;
- Rasa Pranckevičiūtė, ŠMM mokymosi visą gyvenimą departamento neformaliojo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Kristina Valantinienė, ŠMM Profesinio mokymo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Danutė Talačkaitė, LMNŠC ugdymo karjerai skyriaus vedėja;
- Žana Orlova, ŠMPF personalo specialistė;
- Ieva Mizgeraitė-Mažulė, ŠMPF projektų koordinatore;
- Linas Kadys, ŪM Ūkio plėtros departamento žmogiškųjų išteklių skyriaus vedėjas
- Jurga Šimkutė, ŪM Ūkio plėtros departamento žmogiškųjų išteklių skyriaus vyriausioji specialistė;
- Gintautas Jakštas, MOSTA studijų politikos ir karjeros analizės skyriaus vadovas;

- Birutė Noreikaitė, Investuok Lietuvoje investicinės aplinkos ekspertė;
- Vydūnas Trapinskas, Investuok Lietuvoje Investicinės aplinkos ekspertas;
- Milda Kojelienė, SADM Darbo departamento Darbo rinkos skyriaus patarėja;
- Erika Tauraitė-Kavai, LDB metodologijos ir stebėsenos skyriaus vyriausioji specialistė;
- Daugailė Kadžė, LDB Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Inga Balnanosienė, Vilniaus TDB direktorė;
- Jolanta Skirmantienė, Vilniaus apskrities TDB jaunimo užimtumo skyriaus vedėja;
- Inga Abramavičienė, Vilniaus TDB ir „Atrask save“ projekto psichologė;
- Valda Karnickaitė, JRD vyresnioji patarėja darbui su jaunimu;
- Juozas Meldžiukas, JRD vyriausiasis patarėjas;
- Benas Aldakauskas, VU Karjeros centro projektų koordinatorius
- Dalia Gaidamavičiūtė, LKSA prezidentė

#### 1.1.2. PO sistemos modeliavimo grupė

Taip pat buvo vykdomos kassavaitinės apskritojo stalo diskusijos nuo 2018 m. balandžio 3 d. Jų metu mažesnėje grupėje buvo aptariamoms detalios modelio dalys, pristatomoms skirtingoms modelio galimybės idėjų lygmenyje, kartu ieškoma sprendimų. Diskusijose dalyvavo:

- Tomas Pūtys, ŠMM mokymosi visą gyvenimą departamento neformaliojo skyriaus vadovas;
- Rasa Pranckevičiūtė, ŠMM mokymosi visą gyvenimą departamento neformaliojo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Birutė Noreikaitė, Investuok Lietuvoje investicinės aplinkos ekspertė;
- Vydūnas Trapinskas, Investuok Lietuvoje Investicinės aplinkos ekspertas;

#### **1.2. Išvažiuojamoji vizijos formavimo grupės apskritojo stalo diskusija**

2018 m. liepos 11-12 d. vyko dviejų dienų išvažiuojamasis renginys, apskritojo stalo diskusija, kurios metu buvo svarstomas naujas Lietuvos profesinio orientavimo modelis. Buvo siekiama sukurti sėkmingą profesinio orientavimo sistemos viziją ir jos įgyvendinimo planą. Diskutuota apie šiuo metu esančių sąvokų pakeitimus ir atnaujinimus, teisinės bazės pokyčius. Didelis vizijos kūrimo plusas yra toks, jog visos suinteresuotos šalys galėjo siūlyti sisteminius pokyčius, iš karto išdiskutuoti šiuos pasiūlymus bei poreikius ir priėti prie bendro PO modelio ar jo esminių dalių sutarimo.

## Dalyviai:

- Unė Kaunaitė, Ministro Pirmininko patarėja švietimo, mokslo ir kultūros klausimais;
- Arminas Varanauskas, ŠMM ministrės patarėjas;
- Tomas Pūtys, ŠMM mokymosi visą gyvenimą departamento neformaliojo skyriaus vadovas;
- Rasa Pranckevičiūtė, ŠMM mokymosi visą gyvenimą departamento neformaliojo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Kristina Valantinienė, ŠMM Profesinio mokymo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Danutė Talačkaitė, LMNŠC umo karjerai skyriaus vedėja;
- Žana Orlova, ŠMPF personalo specialistė;
- Ieva Mizgeraitė-Mažulė, ŠMPF projektų koordinatė;
- Linas Kadys, ŪM Ūkio plėtros departamento žmogiškųjų išteklių skyriaus vedėjas
- Jurga Šimkutė, ŪM Ūkio plėtros departamento žmogiškųjų išteklių skyriaus vyriausioji specialistė;
- Gintautas Jakštas, MOSTA studijų politikos ir karjeros analizės skyriaus vadovas;
- Birutė Noreikaitė, Investuok Lietuvoje investicinės aplinkos ekspertė;
- Jolanta Skirmantienė, Vilniaus apskrities TDB jaunimo užimtumo skyriaus vedėja;
- Valda Karnickaitė, JRD vyresnioji patarėja darbui su jaunimu;
- Benas Aldakauskas, VU Karjeros centro projektų koordinatorius;
- Daiva Šilienė, LKSA direktorė.

## 2. Interviu ciklas

Siekiant įvertinti pasiūlyto PO modelio tinkamumą buvo įvykdytas pusiau struktūruotų interviu ciklas. Konsultacijos metu buvo siekiama gauti respondentų ekspertines įžvalgas, pasiūlymus dėl PO modelio tobulinimo. Interviu metu buvo vertinama LR institucijų, organizacijų ir verslo atstovų nuomonė siūlomo PO modelio klausimu. Konsultacijoje dalyvavo:

- Unė Kaunaitė, Ministro Pirmininko patarėja švietimo, mokslo ir kultūros klausimais;
- Arminas Varanauskas, ŠMM ministrės patarėjas;
- Monika Alešiūnė, ŠMM Švietimo pagalbos skyriaus vyriausioji specialistė;
- Asta Dilytė, ŠMM Švietimo pagalbos skyriaus vyriausioji specialistė;
- Aleksandra Sokolova, buvusi ŠMM Bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo departamento Profesinio mokymo ir orientavimo skyriaus vedėjo pavaduotoja;
- Ligita Valalytė, LDB direktorė;



- Daugailė Kadžė, LDB Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Eglė Švabauskienė, LDB Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vyriausioji specialistė;
- Dalia Gaidamavičiūtė, LKSA prezidentė;
- Daiva Šilienė, LKSA direktorė;

Nuotoliniu būdu buvo atliekami interviu su Suomijos ir Estijos ekspertais, buvo gilintos žinios apie PO sistemas veikiančias jų šalyse, sistemose vykdytus ir pasiteisinusius pokyčius bei apie PO sistemos modelių pritaikomumą Lietuvoje. Pokalbių metu kalbinti ekspertai:

- Suomijos PO ekspertas Raimo Vuorinen, projektų vadovas Suomijos Švietimo tyrimų Institute (angl. *Finnish Institute for Educational Research*);
- Estijos PO ekspertė Margit Rammo, Nacionalinio profesinio orientavimo resursų centro prie Foundation Innove vadovė (angl. *National Resource Centre for Guidance at Foundation Innove*).

### **3. Kvietimas teikti pasiūlymus**

Su dalimi suinteresuotų šalių susitarus dėl bendro PO sistemos modelio, jis buvo pristatytas visoms suinteresuotoms šalims. Po pristatymų suinteresuotos šalys teikė savo pasiūlymus, kaip būtų galima modelį pagerinti. Pasiūlymai buvo teikti bendro susitikimo metu diskusijų forma, detalizuota vėliau organizuotų atskirų susitikimų metu bei raštu (kiekviena šalis pasirinkdavo sau tinkamą variantą) bei kiekviena iš aukščiau paminėtų suinteresuotų šalių turėjo erdvės išsakyti savo nuomonę, pasidalinti įžvalgomis bei komentarais, į kuriuos buvo atsižvelgta gryninat ir detalizuojant patį modelį.

## **Viešųjų konsultacijų vykdymo aprašas**

### **1. Inicijavimas**

Pasirengimas viešosioms konsultacijoms prasidėjo inicijavimo etapu. Siekiant tinkamai pasirengti konsultacijoms buvo įvertinti turimi ištekliai ir gebėjimai, numatyti nacionalinės profesinio orientavimo sistemos įgyvendinimui aktualūs klausimai, suinteresuotos grupės bei šių grupių lūkesčiai. Viešosios konsultacijos planavimui ir vykdymui numatyti žmogiškieji

ištekliai – 4 projektų vadovai. Numatytas viešosios konsultacijos vykdymo laikotarpis – 6 mėnesiai (2018 m. vasaris – rugsėjis). Konsultaciją planavo, vykdė, rezultatus analizavo ir išvadas parengė visi keturi projekto vadovai dirbdami kartu pilnu etatu. Viso projekto metu projekto vadovai glaudžiai dirbo su ŠMM Neformalaus ugdymo skyriaus atstovais, ŠMPF bei Euroguidance projekto atstovais bei IL švietimo ekspertais.

## **Konsultacijos aplinka**

Teminio tyrimo metu, atlikus esamos situacijos analizę, kartu su suinteresuotomis šalimis buvo įvertintos PO paslaugų apimtys, PO paslaugų teikėjų įvairovė bei aptarnaujamos tikslinės grupės. Nustatyta, kad PO paslaugos yra teikiamos fragmentiškai ir kokybiškos PO paslaugos nėra užtikrinamos visoms tikslinėms grupėms. Nacionalinės visos amžiaus ir socialines grupes apimančios PO sistemos įdiegimas sudarytų prielaidas šioms problemoms spręsti. Siekiant PO modelio įgyvendinimo ir tvaraus vystymo būtina, jog jį rengiant būtų atsižvelgta į visų suinteresuotų grupių interesus. Dėl didelės PO paslaugų tinklo apimties, t.y. dėl didelio PO politiką formuojančių ir įgyvendinančių institucijų skaičiaus, PO modelio rengimo metu pastebėta, jog yra būtina skatinti suinteresuotų šalių tarpusavio diskusijas, kurių metu būtų ieškoma efektyvių ir visas šalis tenkinančių sprendimų.

Viešosios konsultacijos inicijavimo etapo metu buvo identifikuotos svarbiausios PO sistemoje veikiančios suinteresuotos šalys ir jų įsitraukimo lygis. Identifikuota tai, jog Lietuvoje labai didelę dalį PO paslaugų jau atlieka pačios valstybinės institucijos, matomas nedidelis įsitraukimas iš kitų organizacijų, valstybė nepasinaudoja jų paslaugomis. Dėl per didelės sistemos labai dažnai atskiros institucijos nežino, jog dubliuoja viena kitos darbą. Dėl to šios viešosios konsultacijos tikslas buvo sukviesti visų suinteresuotų institucijų atsakingus žmones prie vieno stalo (apskritųjų stalų pagalba), taip pat identifikuojant galimą suinteresuotų šalių, kurios turi ekspertinių žinių PO sistemoje, įsitraukimą pusiau struktūruotų interviu ir fokus grupių pagalba. Fokus grupių metu buvo atliekamos konsultacijos su PO sistemos dalyviais ir paslaugų teikėjais.

## **2. Vykdymas**

Per numatytą laikotarpį buvo atlikti du apskirtojo stalo diskusijų ciklai ir vienas struktūruotų interviu ciklas, kurių metu buvo formuluojami ir pristatomi skirtingi PO sistemos modeliai (Priedas Nr. 1, 2, 3). Išvažiuojamosios vizijos formavimo grupės apskirtojo stalo diskusijos metu buvo vertinamas pristatomo modelio tinkamumas ir įgyvendinimo galimybes.

Tolesnėse diskusijose siūlomi modeliai buvo tobulinami atsižvelgiant į konsultacijos dalyvių įžvalgas, šio proceso metu buvo išgrynintas galutinis modelio variantas (Priedas Nr. 4). Šio modelio kūrimo metu suinteresuotos šalys sutarė dėl skirtingų institucijų funkcijų, bendradarbiavimo sričių, sistemos stebėsenos rodiklių bei naujų PO sąvokų apibrėžimų.

Šie pasiūlymai atspindi tai, jog labiausia PO sistemai trūko visa apimančio bendradarbiavimo, t.y. suinteresuotų šalių atsakomybių bei funkcijų atskyrimo pačioje sistemoje. Vykdomo metu buvo dirbama su rekomendaciniu PO sistemos modeliu (1 Priedas), kuris buvo parengtas, atsižvelgiant į dabartinę esamą Lietuvos PO situaciją. Rekomendacinis modelis kito atsižvelgiant į ekspertų ir suinteresuotų šalių pasiūlymus bei pateiktas patirtimi grįstas įžvalgas.

### **3. Analizė ir vertinimas**

Atlikus apskritojo stalo diskusijas buvo apibendrintos visų dalyvių įžvalgos ir pastebėjimai dėl pasiūlyto PO rekomendacinio modelio. Taip pat atsižvelgus į dalyvių nuomones buvo koreguojamas rekomendacinis modelis. Iš dalyvavusių institucijų atstovų galėjo daugiausia pasakyti apie savo institucijų vykdomas veiklas. Tačiau labai mažai, kas turėjo įžvalgų apie kitų institucijų vykdomas veiklas ir kaip jos tarpusavyje galėtų bendradarbiauti.

Dažniausia pasitaikiusi įžvalga buvo, jog norint, kad profesinio orientavimo sistema būtų veiksminga ir efektyvi, reikia jog būtų bendras nacionalinis centras. Centro viena iš pagrindinių funkcijų būtų apjungti visas valstybines ir privačias iniciatyvas profesinio orientavimo srityje ir koordinuoti jų veiklą.

### **4. Viešinimas**

- Taip pat vyko viešinimas darbo grupės susitikimų metu dalyvaujančioms suinteresuotoms šalims: darbo grupės nariams ir kviestiniams svečiams. Atitinkamai po išsakytųjų pastebėjimų ir komentarų buvo nuolat tobulinamas ir atnaujinamas PO kuriamas modelis.
- 2018 m. rugpjūčio 24 d. paskutinio strateginės darbo grupės susitikimo metu pristatytas grupės parengtas PO sistemos modelis, apibrėžtas PO tikslas ir pagrindinės sąvokos, PO stebėsenos rodikliai, finansavimo šaltiniai.
- 2018 m. rugpjūčio 30 d. parengtas PO sistemos modelis pristatytas „Kurk Lietuvai“ puslapyje.

- 2018 m. rugsėjo mėn. parengtas PO sistemos modelis bus pristatytas suinteresuotoms šalimis LR Vyriausybės kanceliarijoje vykusiame „Kurk Lietuvai“ programos rezultatų pristatyme.

- Taip pat viešinimas vyko ir išoriniais kanalais: projekto pristatymas Facebook bei LinkedIn erdvėje, paruošta žinutė Kurk Lietuvai Facebook puslapyje apie gerąsias Lietuvos patirtis profesinio orientavimo srityje. Papildomai visa informacija apie projekto metu pasiektas gaires pateikiama Kurklit.lt tinklapyje.

## **Išvados**

Viešosios konsultacijos pagalba aptarus PO modelio koncepciją ir struktūrą, išryškėjo poreikis išskirstyti modelį į mažesnes atskiras dalis ir detalizuoti pastarąsias sritis, įtraukiant į procesą atitinkamas suinteresuotas šalis atskirose grupelėse. Konsultacijos tęstinumui užtikrinti atitinkamoms suinteresuotoms šalims paskirtos funkcijos įgyvendinti šiuos tolimesnius veiksmus:

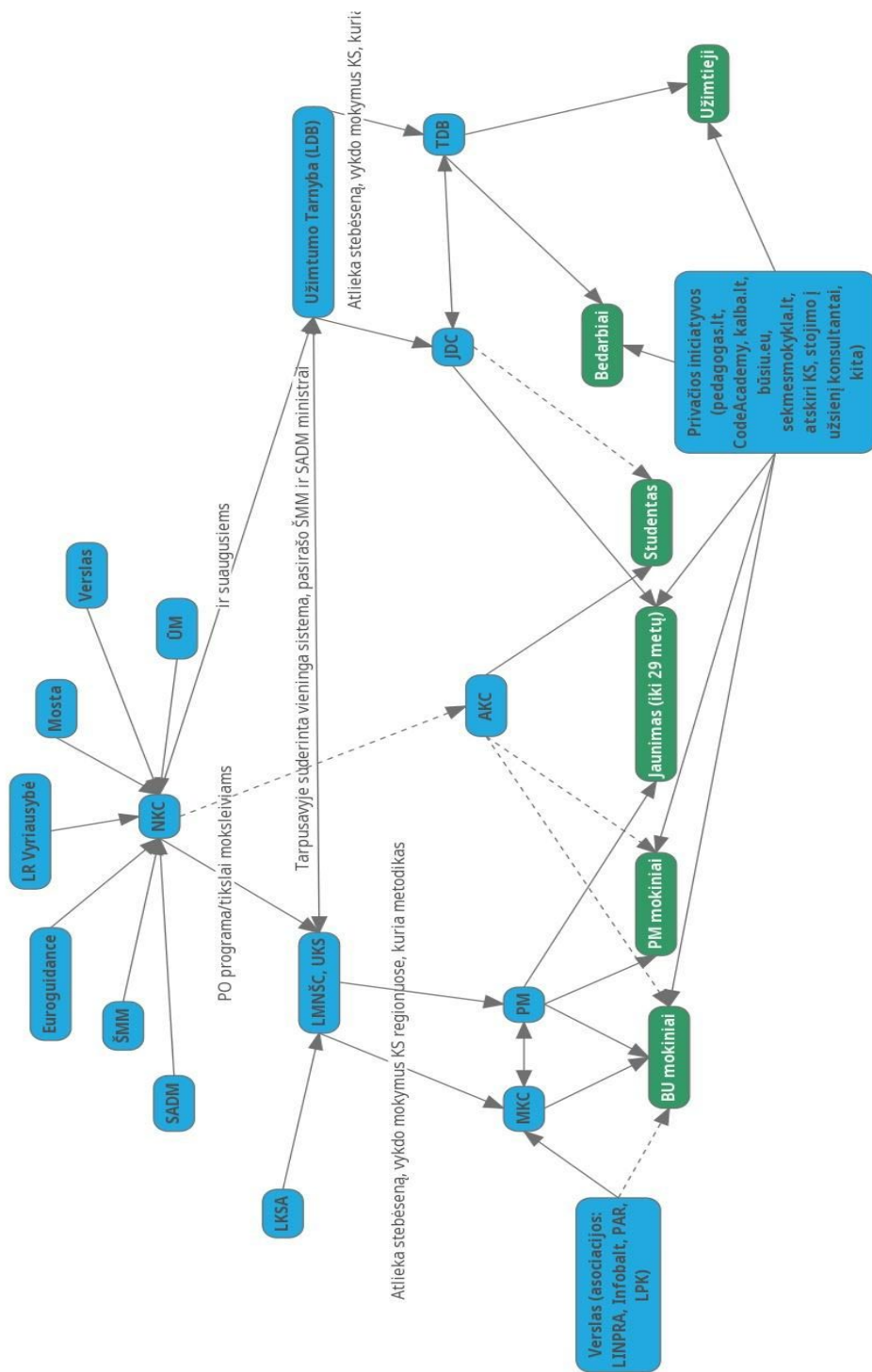
1. Išsiginčinti atskirų modelio dalių veikimą bei pavaldumo elementus;
2. Konkrečiai atskirti atskirų institucijų veiklos PO srityje funkcijas, eliminavus paslaugų dubliavimą ir riziką dubliavimosi atsiradimui ateityje;
3. Išsiginčinti elektroninės platformos struktūrą sistemiskam PO informavimo paslaugų teikimui;
4. Parengti ir patvirtinti PO vykdymo tvarkos aprašą;
5. Parengti ir patvirtinti karjeros specialisto pareigybės aprašą;
6. Sukurti PO stebėsenos sistemą;
7. Paruošti Vyriausybėje tvirtinimui naują, visas amžiaus ir socialines grupes apimančią, Nacionalinės PO sistemos modelį (2 pav.) bei jo įgyvendinimo planą.

## **Galutiniai konsultacijos rezultatai**

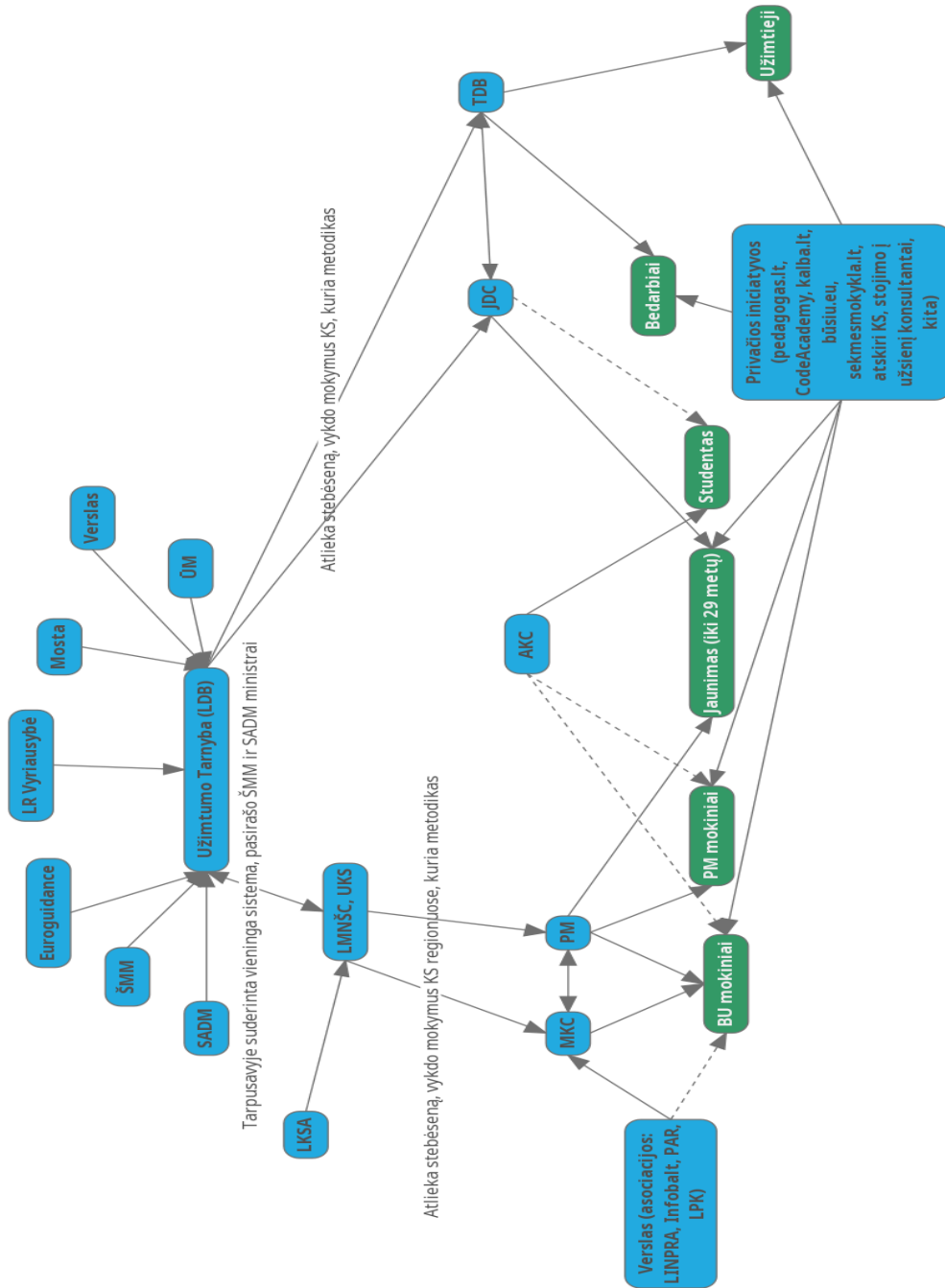
Atliktos viešosios konsultacijos rezultatas – pasiūlytas bendras, visas suinteresuotas institucijas įtraukiantis PO sistemos modelis. Suinteresuotoms šalims patvirtinus savo indėlį ir bendradarbiavimo su kitomis šalimis būdus, įgyvendinant ir realizuojant PO sistemos modelį, planuojama, jog modelis bus įteisinamas Vyriausybės nutarimu. Didžiausia nauda, pasiekta viešųjų konsultacijų metu, buvo skirtingų valstybinių institucijų funkcijų ir veiklų sugretinimas, išgryninant esamas atliekamas veiklas bei būsimas galimas veiklas, siekiant geresnės PO sistemos Lietuvoje. Po modelio pateikimo taip pat turėtų pradėti veikti ir nauja stebėsenos sistema, kuri leistų stebėti PO sistemos efektyvumą ir naudingumą Lietuvoje.



## 2 Priedas: Rekomendacinis PO modelis Nr. 2



### 3 Priedas: Rekomendacinis PO modelis Nr. 3



#### 4 Priedas: Rekomendacinis PO modelis Nr. 4

