

UŽSIENIO GEROSIOS PRAKTIKOS

Valstybės valdomų įmonių socialinė atsakomybė

GEGUŽĖ, 2019

Agnė Buraitytė
Eleonora Lekavičiūtė
Marta Misiulaitytė

Įžanga

Ši gerųjų užsienio praktikų apžvalga - „Kurk Lietuvai“ 2019 m. kovo - rugsėjo mėn. vykdomo projekto „Valstybės valdomų įmonių socialinės atsakomybės skatinimas“ dalis. Projekto eigoje atlikta [esamos situacijos apžvalga](#), kurioje įtraukta teisės aktų ir egzistuojančių tarptautinių įmonių socialinės atsakomybės (toliau – ĮSA) standartų analizė. Taip pat įvykdyta [viešoji konsultacija](#) su 19 Lietuvos valstybės valdomų įmonių (toliau – VVI), siekiant sužinoti daugiau apie pačių įmonių ĮSA suvokimą, diegimo procesus, galimus iššūkius ir pasiūlymus platesniam ir nuoseklesniam ĮSA taikymui. Remiantis šios viešosios konsultacijos rezultatais, buvo identifikuotos potencialios skatinamosios ĮSA diegimo priemonių kryptys Lietuvoje.

Atsižvelgiant į Lietuvos problematiką, šios užsienio gerųjų praktikų analizės tikslas - sužinoti, kokie efektyviausi sprendimai taikomi užsienio valstybėse tiek nacionaliniu lygmeniu, tiek valstybės valdomų įmonių viduje. Šioje analizėje aptariami valstybių tikslai ĮSA srityje, valstybės keliami lūkesčiai VVI, institucinė atsakomybė bei gerųjų praktikų dalinimasis. Apžvelgtos šalys - Švedija ir Norvegija - pasirinktos dėl jų pažangos ĮSA diegimo srityje. Taip pat yra pateikiami pavieniai gerieji pavyzdžiai, siekiant aiškiau iliustruoti pasirinktas sritis.

Santrumpos

DVT - Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai (angl. *Sustainable Development Goals*)

GRI – Pasaulinio atskaitingumo iniciatyva (angl. *Global Reporting Initiative*)

ISO – Tarptautinės standartizacijos organizacija (angl. *International Organization for Standardization*)

ĮSA – Įmonių socialinė atsakomybė

JT – Jungtinės Tautos

VVĮ – Valstybės valdomos įmonės

Švedija

ĮSA srityje Švedija laikoma viena iš pasaulio lyderių. Šalyje įsikūrusios įmonės metai iš metų užima aukščiausias pozicijas tvaraus verslo (Electrolux), kovos prieš korupciją (H&M, TELE2), ar žmogaus teisių užtikrinimo (Atlas Copco) vertinimuose. Toliau pateiktos lentelės apžvelgia, kaip Švedijos vyriausybė aktyviai skatina tiek privatų verslą, tiek VVĮ siekti tokių rezultatų. Išskirtina, kad šalyje skiriamas ĮSA ambasadorius, visoms įmonėms aiškiai išreikšti su ĮSA susiję tikslai ir reikalavimai, tuo tarpu VVĮ teikiami konkretūs lūkesčiai, į ką jos turėtų atsižvelgti rengiant savo veiklos strategijas. Pavyzdžiui, visos Švedijos VVĮ privalo sekti lyčių lygybės įmonės valdyboje rodiklį, o to rezultatas – 2018 m. pasiektas 49/51% lyčių balansas tiek tarp VVĮ vadybos narių, tiek tarp generalinių VVĮ direktorių. Galima teigti, jog Švedijos pastangos paversti jos valdomas įmones pavyzdžiu privačiam šalies verslui pasiteisina.

Trumpai apie šalies VVĮ:

- Veikia 47 VVĮ, iš kurių 23-oms teikiami viešąjį interesą pildantys specialieji įsipareigojimai.
- Darbina 135 tūkst. darbuotojų.
- Daugumos įmonių savininkė - Švedijos Verslo ir inovacijų ministerija.
- Nėra vienos institucijos, koordinuojančios VVĮ veiklą.

[Annual report for state-owned enterprises, 2017](#)

[Corporate Social Responsibility in Sweden, 2019](#)

Norvegija

Norvegijos vyriausybė, o kartu ir privačios bei valstybės valdomos įmonės Norvegijoje, buvo vienos pirmųjų formuojančios ĮSA kaip prioritetą. Dažnai siejama ir su veikla tarptautinėse rinkose ir politinėse sferose, ĮSA politika Norvegijoje yra svarbi ekonominio vystymosi dalis. Toliau pristatomose lentelėse atskleidžiama, kaip socialinė atsakomybė yra skatinama per įstatyminės bazės plėtojimą ir aiškų lūkesčio rodymą bei per glaudų privataus ir viešojo sektoriaus tarpusavio bendradarbiavimą siekiant bendrų ĮSA prioritetų - klimato kaitos švelninimo, aplinkos apsaugos, žmogaus ir darbuotojų teisių bei skaidrios veiklos užtikrinimo.

Trumpai apie šalies VVĮ:

- Veikia 75 VVĮ.
- Turi beveik 300 tūkst. darbuotojų.
- Įmonių savininkės funkcijas atliekančios institucijos įvairios - daugiausiai (30 įmonių) valdo Prekybos, pramonės ir žuvininkystės ministerija.

A black and white photograph of water ripples, with a blue rectangular overlay on the left side containing white text.

ISA praktikų palyginimas

Valstybės tikslai socialinės atsakomybės srityje

Šioje dalyje yra lyginami valstybių iškelti siekiai socialinės atsakomybės taikymui tiek VVI, tiek privačiose įmonėse. Ilgalaikės vizijos ĮSA plėtrai išskirtos šalies strateginiuose dokumentuose. Šios valstybių keliamos vizijos nurodo nacionalinius prioritetus ir būdus jų siekti, bei atitinkamai skatina įmones būti socialiai atsakingomis. Tai yra pamatas keliui, kuriuo šalis eis įmonių darnumo klausimais.

Žemiau esančioje lentelėje galima pastebėti, jog Švedija ir Norvegija ĮSA taikymui VVI teikia išskirtinę reikšmę – šios įmonės yra suvokiamos kaip valstybės vertybių atspindys bei pavyzdys likusiam šalies verslui. Norvegijoje keliami tapatūs ĮSA prioritetai tiek valstybinėms, tiek privačioms įmonėms, pažymint ne tik ĮSA svarbą, tačiau ir specifines prioritetines ĮSA sritis.

Įdomu pastebėti, kad kiek kitokie procesai matomi ir Lietuvoje – socialinė atsakomybė išskiriama kaip svarbus vystymosi elementas, tačiau nėra laikoma prielaida pačių įmonių sėkmei. Valstybė palaiko ir remia ĮSA, tačiau, lyginant su Švedija ar Norvegija, Lietuvoje VVI nėra matomos kaip įrankis ĮSA plėtrai ar būdas kurti sėkmingą pavyzdį privačioms įmonėms.

Valstybės tikslai socialinės atsakomybės srityje

Švedija

Vyriausybė suvokia darnumą kaip centrinį VVI valdysenos elementą, siekiant įmonių pridėtinės vertės kūrimo. VVI keliami labai aukšti lūkesčiai būti sektinu ĮSA pavyzdžiu, atliekančiu savo veiklą skaidriai, inovatyviai, strategiškai bei bendradarbiaujant su kitomis visuomenės grupėmis.

Darnumas taip pat suvokiamas kaip būtina sąlyga, kad visos šalies įmonės galėtų būti sėkmingos, modernios ir inovatoriškos.

[Annual report for state-owned enterprises, 2017 Sustainable Business, 2013](#)

Norvegija

Norvegijoje iš VVI tikimasi, jog jos sistemiškai taikys ĮSA principus bei šioje srityje bus savo sektoriaus lyderės. Išskiriami aiškūs ĮSA prioritetai: pagarba žmogaus teisėms, darbuotojų teisių užtikrinimas, gamtos apsauga ir klimato kaitos mažinimas bei kova su korupcija. Šie prioritetai turi būti įgyvendinami per ĮSA principų diegimą viešojo sektoriaus institucijose, įskaitant VVI, visuomenės poreikių suvokimą ir gerųjų ĮSA praktikų dalinimąsi bei nacionalinės ir tarptautinės ĮSA sistemos plėtojimą.

[Norwegian government, 2016](#)

Lietuva

Pagrindiniuose Lietuvos strateginiuose dokumentuose platus ĮSA taikymas yra įvardinamas kaip siektinas tikslas. Pavyzdžiui, į Valstybės pažangos strategiją „Lietuva 2030“ įtrauktas tikslas „ugdyti verslo socialinę atsakomybę ir bendruomeniškumą, tai suvokiant kaip šiuolaikinę verslo praktiką“. Numatoma, jog dešimties metų bėgyje „šalyje [vyraus] socialiai atsakingas verslas, ekonomikos plėtra [bus] paremta darniu išteklių naudojimu“.

Tuo tarpu septynioliktosios Vyriausybės programa taip pat pabrėžia, jog svarbiausioji tausojančios ir įtraukios plėtros sąlyga yra ĮSA, todėl viena ir trijų numatytų įtraukios plėtros krypčių - skatinti verslo socialinę atsakomybę.

Visgi, strateginiuose dokumentuose tiesioginė sąsaja tarp VVI ir ĮSA nėra brėžiama.

Vyriausybės programos įgyvendinimo planas numato darbą skaidrinti valstybės valdomų įmonių veiklą ir didinti jų grąžą visuomenei, tačiau nėra išskiriami platesni ĮSA siekiai.

[Lietuva 2030, 2012](#)
[Septynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa, 2016](#)

Valstybės lūkesčiai VVI

Įvertinus valstybės bendrus tikslus ĮSA srityje, būtina pažvelgti į tai, kaip jų siekiama praktikoje, t. y., ar jie atsispindi šalies įmonėms teikiamuose lūkesčiuose ir reikalavimuose. Šioje dalyje lyginamos šalys pagal tai, koks jų valstybės vaidmuo formuojant socialiai atsakingą VVI veiklą.

Iš žemiau esančios lentelės matoma, jog, nors VVI Norvegijoje turi ypatingą vertybinį vaidmenį ĮSA plėtrai, visoms Norvegijos įmonėms keliami vienodi reikalavimai atsižvelgti į tarptautinius standartus skaidriam ir žmogaus teises gerbiančiam verslui. Tuo tarpu Švedijoje VVI išskiriama papildomų reikalavimų, kuriais šios įmonės yra aktyviai skatinamos pranokti privačiame versle taikomas praktikas. Šios praktikos nulemia labai aukštus šių dviejų šalių įmonių darnumo vertinimus.

Kita vertus, reikalavimai Lietuvos VVI vadovautis darnumo principais – ženkliai mažesni. Dažniausiai jie tiesiogiai priklauso nuo savininkės institucijos prioritetų, o visoms universaliai taikomi tik su skaidrumu susiję reikalavimai.

Dar vienas valstybės lūkesčių VVI aspektas – tai reikalavimas atskleisti su darnumu susijusią įmonės veiklą. Dažniausiai tai – pagal tarptautinius standartus, tokius kaip Pasaulinio atskaitingumo iniciatyva (angl. *Global Reporting Initiative*, toliau - GRI), reguliariai teikiamos ataskaitos. Lietuvoje tokia prievolė taikoma didelių VVI kategoriją atitinkančioms įmonėms - šiuo atžvilgiu Lietuvos praktika atitinka kitų šalių atskleidimo politikas.

Valstybės lūkesčiai VVĮ: ĮSA principų laikymasis

Švedija

Švedijos VVĮ privalo vadovautis šiais principais, susitarimais ir politika:

- JT Darnaus vystymosi tikslai (DVT). Iš VVĮ tikimasi, jog šios identifikuos, kurie iš DVT joms aktualūs ir prisidės prie jų siekimo per savo veiklą;
- Paryžiaus susitarimas. Siekiama sumažinti VVĮ poveikį klimato kaitai;
- Atsakingas mokesčių mokėjimas;
- Lyčių lygybė. Siekiama, jog visuomet būtų išlaikytas 60/40 lyčių balansas įmonių valdybose;
- JT Pagrindiniai principai, JT Pasaulinis susitarimas, EBPO rekomendacijomis daugiašalėms įmonėms;
- Bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis.

Institucijos savininkės taip pat reikalauja iš VVĮ sekti ribotą skaičių ĮSA rodiklių, kurie atitinka šiuos kriterijus:

- Kuriantys vertę;
- Aktualūs įmonės veiklai ir jos darnumo iššūkiams;
- Aktualūs įmonės specialiesiems įsipareigojimams;
- Ilgalaikiai ir ambicingi;
- Pamatuoti;
- Aiškūs ir lengvai komunikuojami.

Nuo 2014 m., šie ĮSA rodikliai, kaip ir ekonominiai VVĮ rodikliai, sekami savininkų institucijų.

[Annual report for state owned enterprises, 2016](#)
[Annual report for state owned enterprises, 2017](#)
[The Swedish Government policy for corporate social responsibility, 2016](#)

Norvegija

2001 m. Norvegijos vyriausybė išreiškė lūkestį, jog visos VVĮ remsis ĮSA principais.

Šiuo metu Norvegijos vyriausybė pažymi, kad visos, tiek privačios, tiek valstybės valdomos įmonės privalo:

- Laikytis šalies, kurioje vykdo veiklas, įstatymų;
- Būti susipažinę su JT pagrindiniais principais ir EBPO rekomendacijomis daugiašalėms įmonėms;
- Kur įmanoma, kuriant strategijas naudotis JT pagrindiniais principais ar EBPO gairėmis;
- Užtikrinti deramą patikrinimą ir įvertinimą įvertinant rizikas susijusias su žmogaus teisių pažeidimo rizikomis;
- Vadovautis „laikykis taisyklių arba pasiaiškink“ (angl. *comply or explain*) ir reikšmingumo principais (angl. *the materiality principle*). Reikšmingumo principas reiškia, kad reikia sutelkti dėmesį į didžiausias įmonės poveikio sritis.

[Diverse and value-creating ownership, 2014](#)
[Knudson, n.d.](#)

Lietuva

Lietuvoje savininkės institucijos teikia reikalavimus VVĮ. Tad ar ĮSA bus įtraukta kaip prioritetas, ar ne, sprendžia atskiros ministerijos teikdamos lūkesčių raštus įmonėms. 2019 m. „[Kurk Lietuvai](#)“ [viešojo konsultacija](#) parodė didelius skirtumus tarp savininkės funkcijas atliekančių institucijų keliamų lūkesčių VVĮ.

Tiesa, egzistuoja detalesni reikalavimai susiję su pavienėmis ĮSA sritimis, tokiomis kaip skaidrumas. 2010 m. įtvirtintos Skaidrumo gairės nurodo, jog VVĮ turi vykdyti apskaitą pagal tarptautinius apskaitos standartus ir privalo rengti veiklos ir finansinių ataskaitų rinkinius.

[Septynioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa, 2016](#)
[Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairės, 2010](#)
[VKC, 2019](#)

Su ĮSA susijusių veiklų atskleidimo reikalavimai

Švedija	Norvegija	Lietuva
<p>2007 m. Švedija tapo pirma šalimi teikiančia reikalavimą visoms VVI rengti darnumo ataskaitas. Nustatyta, jog informacija turi būti atskleidžiama pagal GRI standartą, o pačios ataskaitos gali būti rengiamos kaip atskiras arba į bendras veiklos ataskaitas integruotas dokumentas. Darnumo ataskaitų kokybė privalo būti užtikrinta per nepriklausomą auditoriaus atliekamą peržiūrą ir patikinimą</p> <p>Corporate Social Responsibility in Sweden, 2019</p>	<p>Nuo 1996 m. visų dydžių privačios ir valstybės valdomos įmonės privalo teikti ataskaitas dėl pavienių ĮSA principų įgyvendinimo - poveikio aplinkai, lyčių lygybės, diskriminacijos ir darbo sąlygų.</p> <p>Tuo tarpu nuo 2013 m. visos didžiosios įmonės privalo įtraukti visas su ĮSA susijusias veiklas į kasmetines ataskaitas.</p> <p>Knudson, n.d., CSR in Norway</p>	<p>Lietuvoje nuo 2017 m. finansinės atskaitomybės įstatymas numato reikalavimą visoms didelėms viešojo intereso įmonėms, kurių vidutinis metinis darbuotojų skaičius viršija 500 ir kurių turtas viršija 20 mln. eurų arba grynosios pajamos 40 mln. eurų, į metinį pranešimą įtraukti socialinės atsakomybės ataskaitą. Pažymėtina, kad socialinės atsakomybės ataskaitoje turi būti pateikiama informacija susijusi su aplinkosauga, socialiniais ir personalo klausimais, žmogaus teisėmis bei kova su korupcija ir kyšininkavimu.</p> <p>Finansų ministerija, 2017</p>

Asmuo ar institucija atsakinga už ĮSA diegimą šalyje

Švedija	Norvegija	Lietuva
<p>Institucijos savininkės, ypač pagrindinė iš jų – Verslo ir inovacijų ministerija – yra pagrindinės ĮSA lūkesčių Švedijos VVI formuotojos. Švedijos Užsienio reikalų ministerija skiria ĮSA ambasadorių, užsiimančių ĮSA advokacija tiek Švedijoje, tiek užsienio šalyse. Nuo 2018 m. šią poziciją užima Jakob Kiefer.</p> <p>Corporate Social Responsibility in Sweden, 2019</p>	<p>Pagrindinis ĮSA politikos formuotojas Norvegijoje yra Užsienio reikalų ministerija. Tai parodo norą ĮSA skatinti tiek šalyje, tiek tarptautiniu mastu.</p> <p>Tuo tarpu už atskirų su ĮSA susijusių procesų įgyvendinimą yra atsakingos kitos institucijos, pavyzdžiui, už lyčių lygybės principus – Vaikų ir šeimų ministerija, o už šiltnamio efekto sukėliančių dujų išskyrimo mažinimą - Klimato ir aplinkos ministerija.</p> <p>Knudson, n.d.</p>	<p>Valdymo koordinavimo centras atsakingas už gerojo valdymo principų VVI diegimo skatinimą bei vykdo stebėseną dėl didelių VVI ĮSA ataskaitų teikimo. Taip pat pavieniai su ĮSA susiję projektai yra koordinuojami Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos. ĮSA lūkesčius įmonėms formuoja institucijos savininkės.</p> <p>VKC, 2019 Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, 2019</p>

Patirčių dalinimasis

Šioje dalyje apžvelgiami gerųjų socialinės atsakomybės praktikų dalinimosi pavyzdžiai. Kaip parodė Lietuvos VVI ĮSA taikymo tyrimas („[Kurk Lietuvai](#)“, 2019), šiuo metu šalyje nėra dalinamasi gerosiomis patirtimis, nors poreikis tam fiksuojamas daugumoje įmonių.

Pagal gerųjų praktikų dalinimosi modelį Švedijoje Finansų ministerija reguliariai kviečia VVI atstovus diskusijai apie darnių veiklų taikymo sėkmes ir iššūkius, tuo tarpu Norvegijoje dalintis žiniomis ir formuoti bendrą poziciją susirenka viešojo ir privataus sektoriaus, akademijos ir visuomenės atstovai.

Patirčių dalinimasis

	Švedija	Norvegija
Dalyviai	Valdybų nariai ir generaliniai įmonių direktoriai	33 dalyviai: viešojo sektoriaus institucijos, privatusis sektorius, profesinės sąjungos, pilietinė visuomenė ir akademija
Koordinavimas	Finansų ministerija	Užsienio reikalų ministerija
Veikla/eiga	<p>Keturis kartus per metus Švedijos Finansų ministerija organizuoja susitikimą su visų VVI generaliniais direktoriais bei valdybų nariais, kurie pristato savo įmonių socialinės atsakomybės iniciatyvas. Šios diskusijos skirtos aptarti tiek ĮSA galimybes, tiek iš jos taikymo kylančias rizikas ar sėkmingas bei nesėkmingas patirtis.</p> <p>Sustainable Business, 2013</p>	<p>Konsultacinis organas ĮSA (angl. <i>The Consultative Body for CSR</i>; anksčiau žinomas kaip KOMpakt) yra Vyriausybės konsultacinė institucija skirta skatinti dialogą apie su ĮSA susijusius klausimus, įsitraukimą į ĮSA veiklas ir stiprinti vyriausybės pozicijas ĮSA politikos taikymui. Ypač daug dėmesio skiriama JT pagrindiniams principams ir suinteresuotųjų šalių įsitraukimui.</p> <p>Ministry of Foreign Affairs, 2012 Ministry of Foreign Affairs, 2013</p>

A black and white photograph of water ripples, with a semi-transparent blue rectangle overlaid on the left side. The ripples are concentric and spread out from a central point, creating a sense of movement and depth. The blue rectangle is positioned on the left, partially covering the ripples, and contains the text.

Pavyzdžiai iš įmonių

ĮSA taikymo VVI pavyzdžiai

Įmonė	PostNord	Swedavia Airports	RISE
Šalis	Danija (40 proc. akcijų); Švedija (60 proc. akcijų)	Švedija	Švedija
Veiklos sritis	Pašto paslaugos, logistika	Komercinė dešimties oro uostų veikla	Moksliniai tyrimai
ĮSA rodikliai (ir siektinos reikšmės)	<ul style="list-style-type: none"> • Anglies dvideginio emisijos (iki 2020 m. 40 proc. mažiau CO2 nei 2009 m.) • Moterys vadovaujančiose pozicijose (bent 40 proc. iki 2020 m.) • Tiekėjai, besilaikantys PostNord tiekėjų kodekso (80 proc. iki 2020 m.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Klientų pasitenkinimas (iki 2025 m. siekiama 85%) • Vadovų ir darbuotojų įsitraukimas (iki 2020 m. siekiama 75%) • Iki 2020 m. siekiama visiškai panaikinti iškastinio kuro anglies dioksido emisijas vidinėse įmonės veiklose. 	<ul style="list-style-type: none"> • Iki 2020 m. RISE siekia tapti patraukliausia darbovieta tarp tikslinių grupių. • Iki 2020 m. RISE siekia, jog jų darnumo programa nulemtų 10% jų pardavimų. • Iki 2020 m. 100% visų kontraktų su klientais bus paremti darnumo principais ir susieti su vienu iš Darnaus vystymosi tikslų.
Pokyčių pavyzdžiai	<ul style="list-style-type: none"> • Palaipsnis perėjimas prie iškastinio kuro nenaudojančio transporto. Siekiant įgyvendinti 13 Darnaus vystymosi tikslą (Kova su klimato kaita), PostNord dažnai yra naudojami elektriniai dviračiai, maži elektriniai automobiliai bei skatinamos kelionės pėsčiomis. Taip pat didžioji dalis laiškų tarp pašto terminalų yra transportuojami elektriniais traukiniais, o ne lėktuvais. Įmonės teigimu, perėjimas prie iškastinio kuro nenaudojančio transporto atlieka ypač svarbų vaidmenį viso sektoriaus pokyčiams darnumo link. • Procesų skaitmenizacija, inovatyvių produktų ir klientų sąsajų kūrimas. Tai užtikrina tiek klientų pritraukimą ir išlaikymą, didėjantį jų pasitenkinimą, tiek greitėjančius įmonės procesus ir konkurencinį pranašumą. 	<ul style="list-style-type: none"> • Swedavia aktyviai siekia paspartinti tvaraus oro susisiekimo plėtrą. Planuojama, jog vėliausiai iki 2025 m. penki procentai Švedijos oro uostuose naudojamų reaktyvinių degalų bus iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Šis tikslas atspindi Swedavia ambicijas kovoje su klimato kaita. • Siekiant įgyvendinti 10 Darnaus vystymosi tikslą sumažinti nelygybę, Swedavia prisidėjo prie „Entry Hub“ įkūrimo. Ši iniciatyva siūlo platformą, kurios pagalba suvedami naujai į šalį imigravę asmenys ir šalies verslo atstovai. Atvykusieji gauna stipendiją studijoms ir praktikai, ir, pasibaigus programai, yra priimami darbui Swedavia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Visi RISE projektai vertinami pagal tai, kaip ir prie kokio Darnaus vystymosi tikslo jie prisideda. Tokį įvertinimą įmonė vadina darnumo deklaracija. Nuo 2016 m. RISE siekia, jog ši deklaracija būtų įtraukta į visus kontraktus, kuriuos įmonė pasirašo su savo klientais. Tokiu būdu aktualizuojami darnumo principai visuomenėje, bei užtikrinama, jog visa RISE veikla atitinka ĮSA standartus.
	Postnord Annual and Sustainability Report, 2018	Swedavia, 2019	RISE, 2019

Agnė Buraitytė

agne.buraityte@kurkl.lt

Eleonora Lekavičiūtė

Eleonora.lekaviciute@kurkl.lt

Marta Misiulaitytė

marta.misiulaityte@kurkl.lt



EKONOMIKOS
IR INOVACIJŲ
MINISTERIJA

Kurk
Lietuvai 



Kuriame
Lietuvos ateitį
2014–2020 metų
Europos Sąjungos
fondų investicijų
veiksmų programa