



**WORK IS WORK**  
ĮVAIROVĖ DARBOVIETĖJE

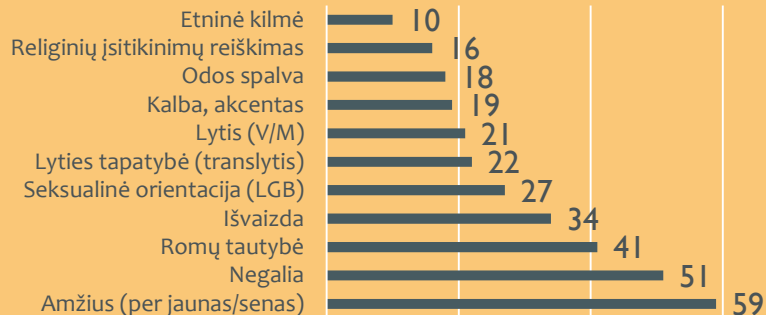
# LYGIŲ GALIMYBIŲ VERTINIMAS IR KONSULTACIJOS LIETUVOS DARBOVIETĖMS



LYGIŲ GALIMYBIŲ KONTROLIERIAUS TARNYBA

Kurk Lietuvai

Kai Lietuvoje bendrovė nori pasamdyti darbuotoją ir renkasi iš dviejų kandidatų, turinčių tuos pačius įgūdžius ir kvalifikaciją, kurie iš šių veiksnių gali būti laikomi kandidato trūkumu?(%)



Su kuo iš šių žmonių nenorėtumėte dirbti vienoje darbovietėje?(%)



## ESAMA SITUACIJA

- Didelis visuomenės nepakantumas, darbdaviai – ne išimtis
- DK prievolė darbdaviams priimti lygių galimybių įgyvendinimo priemonės neatneša norimo rezultato
- Sąmoningai besirenkantys valdyti kolektyvo įvairovę darbdaviai nežino, nuo ko pradėti
- LGKT konsultacijų darbdaviams fragmentiškumas neveda prie konkrečių pokyčių

## SPRENDIMAS - Lygių galimybių liniuotė



**paremta:**  
anonimiškais darbuotojų ir darbdavių apklausomis el. platformoje

**vertina:**  
esamą lygių galimybių situaciją (skaitliniais įverčiais) ir **diagnozuoja** (kokybines) problemas konkrečioje darbovietėje

**leidžia:**  
atitinkamai parengti tikslingas lygių galimybių įgyvendinimo priemones

**yra:**  
patogi, efektyvi, pritaikyta Lietuvos kontekstui, prižiūrima LGKT

2019/11/15  
Lietuvos darbo rinkos apžvalga

2019/12/06  
sprendimo paieškos: užsienio praktikos ir ekspertų įžvalgos

2020/01/07  
klausimynas ir el. platforma

2020/01/31  
pilotinė studija

2020/02/28  
paskelbta galutinė Liniuotės versija



Skaidrilė Grigaitė-Mockevičienė  
[skaidrile.grigaitė@kurkl.lt](mailto:skaidrile.grigaitė@kurkl.lt)  
+370 615 29987  
w: [www.kurkl.lt](http://www.kurkl.lt)