Kurk Lietuvai

PROFESINIO ORIENTAVIMO MODELIO ANALIZĖ

AKVILĖ NAGINIONYTĖ, DOVILĖ DILIENĖ, 2018

Kurk Lietuvai

TIKSLAS

PROFESINIS ORIENTAVIMAS (PO) visą gyvenimą įgalina asmenis pasirinkti tinkamiausias karjeros kryptis ir siekti asmeninio augimo mokantis bei dirbant, o tai daro teigiamą įtaką socialinei ir ekonominei visuomenės raidai.

SOCIALINĖ ĮTRAUKTIS

- SOCIALINĖ LYGYBĖ
- ILGALAIKO NEDARBO MAŽINIMAS
- KLIŪČIŲ MOKYMUISI IR DARBUI NAIKINIMAS
- DIDESNĖ SOCIALINĖ IR EKONOMINĖ INTEGRACIJA

ŠVIETIMAS IR MOKYMASIS

PROFESINIS ORIENTAVIMAS

- GERESNI REZULTATAI
- NUOLATINIS PAŽINIMO POREIKIŲ TENKINIMAS
- AKTYVESNIS DALYVAVIMAS MOKYMOSI VEIKLOSE
- PASTOVUS KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS PRISITAIKANT PRIE RINKOS

DARBO RINKA

PROFESINIS ORIENTAVIMAS

- MOBILUMAS RINKOJE
- AKTYVESNIS DALYVAVIMAS DARBO RINKOJE
- TRUMPESNIS DARBO PAIEŠKOS LAIKOTARPIS
- GERENIS DARBO RINKOS PASIŪLOS IR PAKLAUSOS BALANSAS
- DARBDAVIO INDĖLIS Į DARBUOTOJŲ ĮGŪDŽIŲ UGDYMĄ

PO PASLAUGŲ GAVĖJAI (IR TIEKĖJAI)

1 BESIMOKANTYS ARBA NESIMOKANTYS IKI 21 M.

2 IEŠKANTYS DARBO

PO PASLAUGŲ GAVĖJAI IR TIE

- TURINTYS DARBO RINKOS POREIKIUS ATITINKANČIAS KVALIFIKACIJAS
- NEĮGALIEJI IR ILGALAIKIAI BEDARBIAI
- NETURINTYS DARBO RINKOS POREIKIUS ATITINKANČIŲ KVALIFIKACIJŲ
- NEKVALIFIKUOTI BEDARBIAI

PO PASLAUGŲ GAVĖJAI IR TIE

3

DIRBANTYS IR NORINTYS KEISTI DARBĄ

VEIKLOS

Išskiriamos **4** pagrindinės **PO** veiklos grupės, kurios dar išskaidytos į **7** pogrupius:

1. KONSULTAVIMAS

- savęs pažinimas
- mokymąsis karjerai

2. INFORMAVIMAS

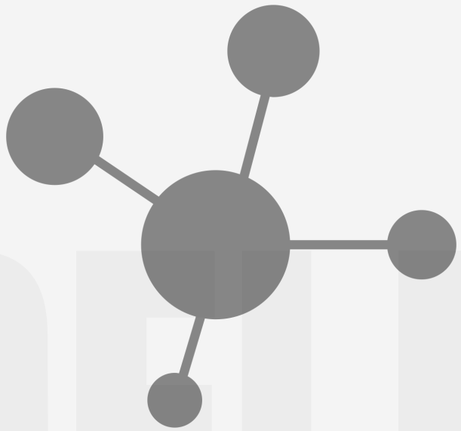
- profesijų pažinimas
- rinkos poreikių pažinimas
- veiklinimas/praktikos

3. UGDYMAS KARJERAI

- perkvalifikavimas
- darbo ieškos mokymas

4. KITA

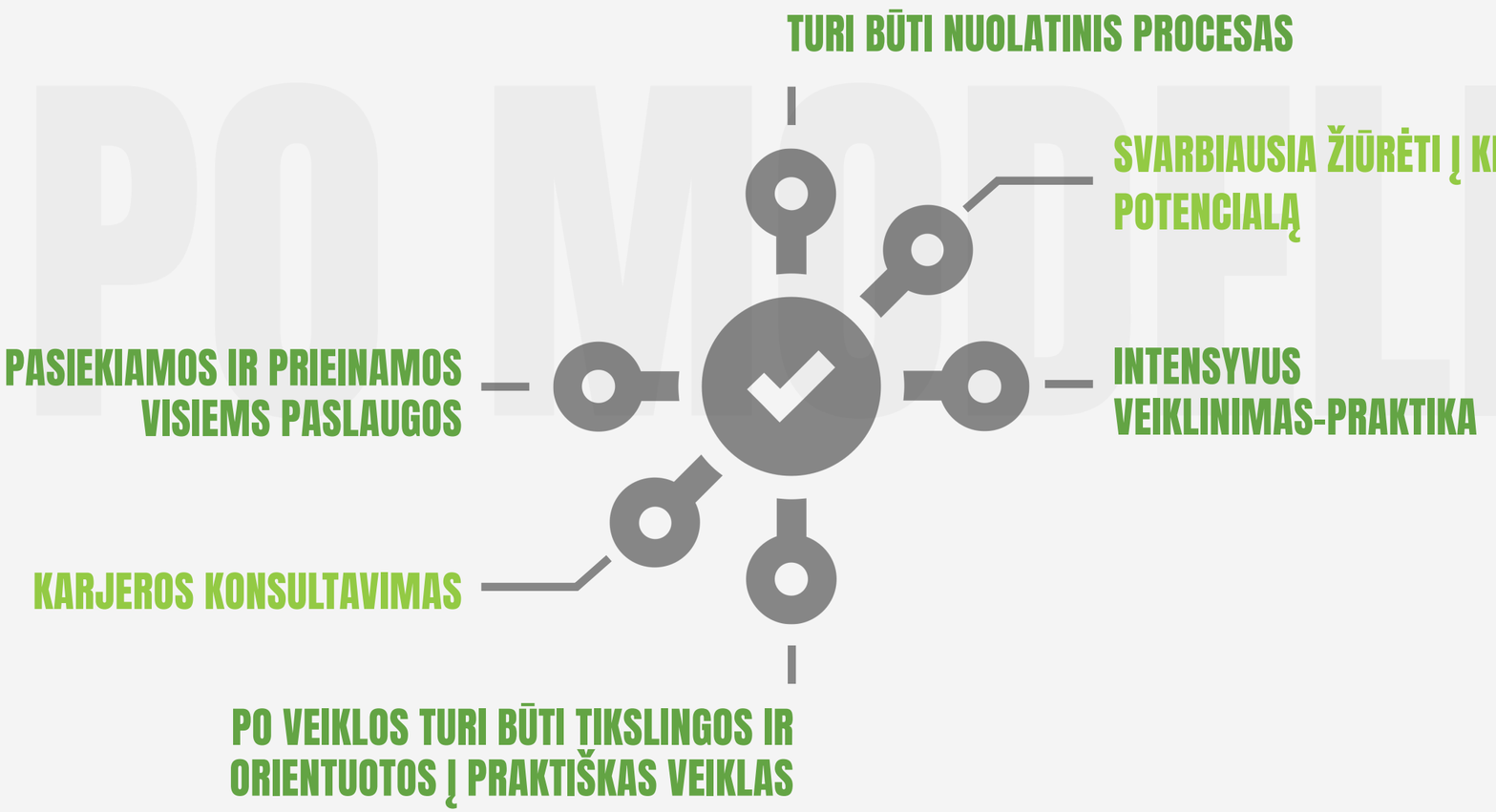
PO MODELIS



NUMATYTA, KAD PO PASLAUGAS TURĖTŲ TEIKTI PROFESIONALŲ GRUPĖS - KS (KARJEROS SPECIALISTAI), PSICHOLOGAI, IR T.T.

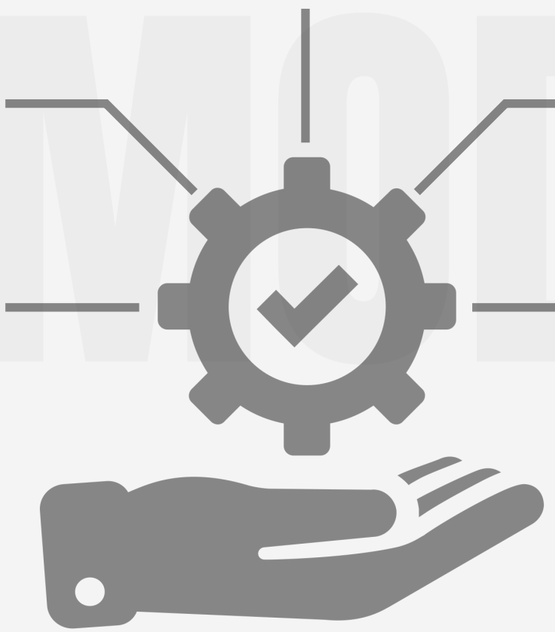
PO nėra tik KS darbas, tai turi būti visos komandos *(jeigu mokykloje, tai visos mokyklos)* darbas. Taip pat intensyviai procese turėtų dalyvauti verslas bei socialiniai partneriai.

ESMINIAI PO PASLAUGŲ TEIKIMO PRINCIPAI



PASITEISINUSIOS PO PASLAUGOS

APSILANKYMAS DARBO VIETOSE



TESTAI, KONSULTACIJOS

RENGINIAI, KURIE PARODO SĖKMĖS/NESĖKMĖS ISTORIJAS

RENGINIAI, KURIŲ METU PRISTATOMAS PLATUS SPECIALYBIŲ SPEKTRAS

vyksta daug motyvacinių paskaitų, seminarų

ESAMŲ STUDENTŲ PASIDALINIMAI SAVO PATIRTIMI

dalinasi patiritimi apie studijas ir karjeros kelią

PO VEIKLŲ PROGRESAS - NAUJŲ PASLAUGŲ POREIKIS

ĮDOMŪS FAKTAI

53 ETATAI KARJEROS KONSULTANTŲ MOKYKLOSE, KAI MOKSLEIVIŲ SKAIČIUS - **248 211**

6,6 KARTUS SUMAŽĖJO KARJEROS KONSULTANTŲ ETATŲ SKAIČIUS 2012-2017 M

1,1 EURAS VIDUTINIŠKAI YRA SKIRIAMAS VIENAM MOKINIUI

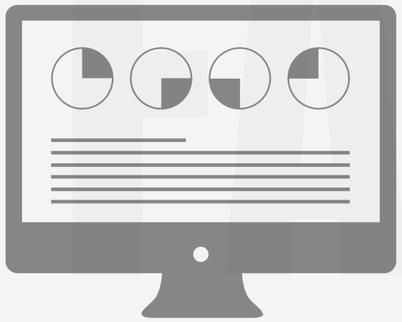
4 659 MOKSLEIVIAI TENKA VIENAM ETATUI

ĮDOMŪS FAKTAI

UŽSIENYJE VALDANČIŲJŲ LYGMENYJE PO LAIKOMAS **VALSTYBINIU PRIORITETU**

PO NAUDA – **2,6 KARTUS** DIDESNĖ TIKIMYBĖ ĮSIDARBINTI IR **985 KARTUS** PO ATSIPERKA (HAYES, 2015)

DIDŽIOJI DALIS PO PASLAUGŲ - MOKSLEIVIAMS PO PASLAUGŲ SKAITMENINIMAS – PRIORITETAS.

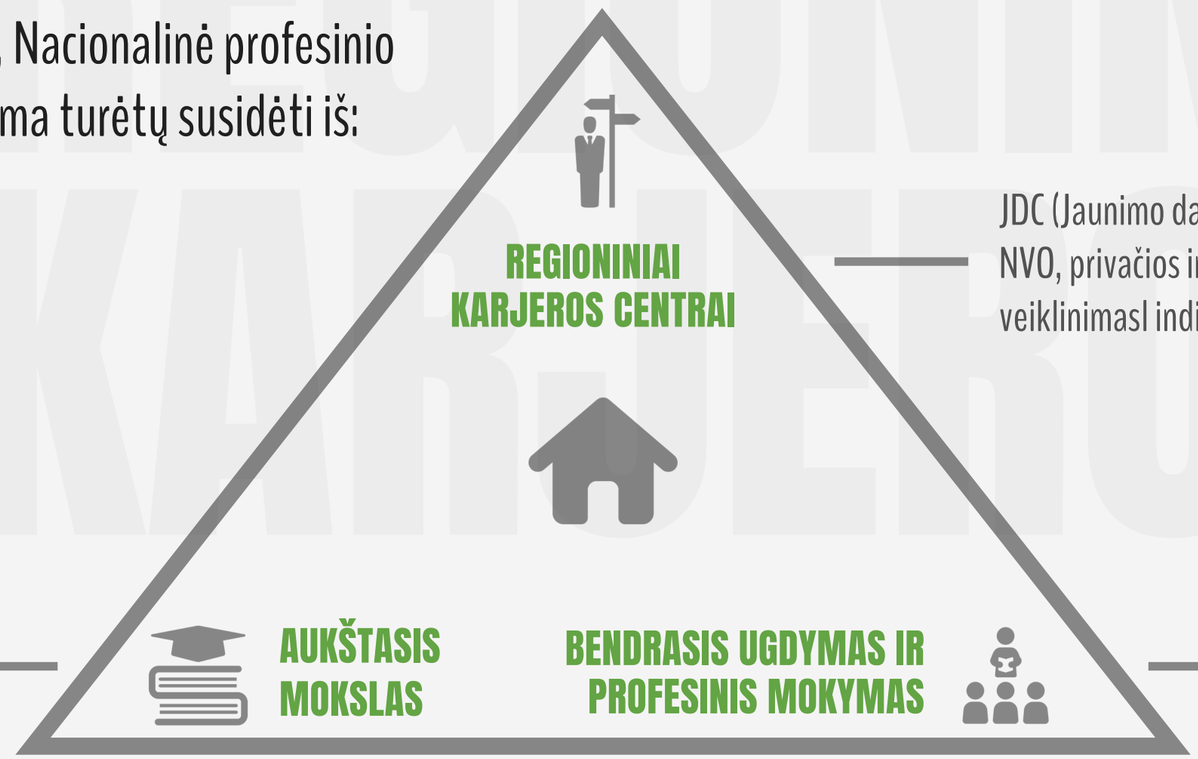


PO TEIKIAMOS VISOMS GYVENTOJŲ GRUPĖMS, **VISĄ GYVENIMĄ**

2017/18 Kurk Lietuvai dalyviai pasiūlė keletą modelių **PO** stiprinimui.
SVARBUS AKCENTAS - REGIONINIŲ KARJEROS CENTRŲ STEIGIMAS

REGIONINIAI KARJEROS CENTRAI

Pagal **PO** modelį, Nacionalinė profesinio orientavimo sistema turėtų susidėti iš:



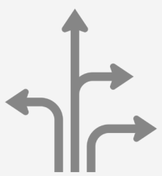
JDC (Jaunimo darbo centras) IR UT (Užimtumo tarnyba) paslaugos
NVO, privačios iniciatyvos, verslas
veiklinimasl individualios/psichologinės konsultacijos

Karjeros paslaugos

Integruotas į programą, grupiniai užsiėmimai, tėvų įtrauktis, individualios konsultacijos

RKC TURĖTŲ VEIKTI BENDRADARBIAVIMO PRINCIPU

REGIONINIAI KARJEROS



1. KARJEROS PASLAUGOS

1.1. UT (konsultacijos)
1.2. Pishologo konsultacijos
1.3. JRD, NVO
1.4. Biblioteka
1.5. Karjeros centrai
1.6. Savivaldybės

2. VERLSUMO SKATINIMAS

2.1. NVO
2.2. Verslininkai
2.3. Verslumą skatinančios organizacijos

3. MOKYMOSI GALIMYBIŲ PRISTATYMAS

3.1. Universitetai
3.2. Kolegijos
3.3. Profesinės mokyklos
3.4. Mobilumas į užsienį

4. ĮDARBINIMO PASLAUGOS

4.1. UT
4.2. Darbdavių asociacijos
4.3. Privačios įmonės
4.4. Savanorystės galimybės

ŠALTINIAI

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **PO MODELIO ANALIZĖ**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **PO VEIKLŲ LENTELĖ**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **PO APIBRĖŽIMAS**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **PO LIETUVOJE**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **PO PASLAUGŲ ŽEMĖLAPIS**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **PO SISTEMOS MODELIS**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **PO PREZENTACIJA**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **TEMINIO TYRIMO ATASKAITA**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **UŽSIENIO ANALIZĖ**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **TEMINIO TYRIMO ATASKAITA**

Aurimas Gumbrys, Diana Česonytė, Marija Norvaišaitė, Pauliaus Simanavičius (2018) **VIEŠOJI KONSULTACIJA**