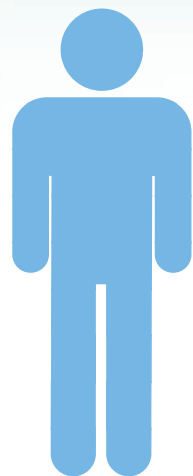


# Užsieniečiai studentai Lietuvos aukštojo mokslo ir darbo rinkos kontekste

## Esamos situacijos apžvalga

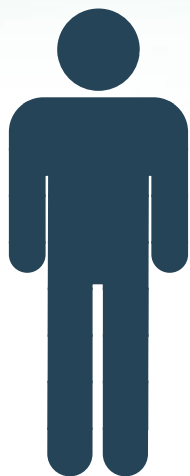
Lietuvos universitetai kasmet pritraukia vis daugiau užsienio pilietybės studentų

2017-2018 m. pilną studijų programą Lietuvoje studijavo 5949 užsieniečiai



**401%**

išaugo įstojusiujų užsieniečių skaičius nuo 2010 iki 2018



**4%**

kasmet auga užsieniečių studentų skaičius nuo 2012 m.



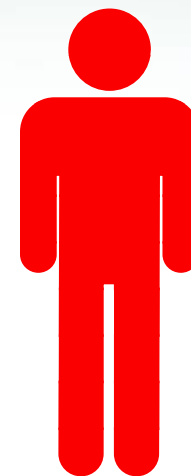
**4,1%**

visų Lietuvos studentų 2017-2018 m. sudarė užsieniečiai



**82%**

visų 2017 m. įstojusiu užsieniečių sudarė trečiųjų šalių piliečiai



**7%**

tik 7 proc. užsieniečių įsidarbina Lietuvoje po studijų (ES vidurkis – 25%)

### Top 3 studijų kryptys

Verslo ir viešoji vadyba (20%)  
Socialiniai mokslai (20%)  
Sveikatos mokslai (17%)

### Top 3 įstojusiujų pilietybės

Indija (17%)  
Baltarusija (14%)  
Ukraina (11%)

### **Administracinė našta studentui**

Trečiųjų šalių piliečiams reikalingas leidimas laikinai gyventi, kuris turi būti atnaujinamas kasmet

### **Administracinė našta studentui**

Įprasta leidimo laikinai gyventi išdavimo trukmė: 3 mėnesiai

### **Finansinė našta studentui**

Leidimo kaina svyruoja tarp 114 ir 288 eurų (priklausomai nuo išdavimo įprasta/skubos tvarka)

### **Darbo abribojimai**

Trečiųjų šalių piliečiai studentai gali dirbti iki 20 val. per savaitę, netgi jei jie pagal studijų programą privalo atlikti praktiką

# Galimi iššūkiai užsieniečių studentų įsidarbinimui Lietuvoje

### **Finansinė ir administracinė našta darbdaviui**

Sudėtingi, daug laiko reikalaujantys ir finansiškai nenaudingi procesai darbdaviui, siekiančiam įdarbinti užsienietį

### **Kalbos barjeras**

Vienas pagrindinių iššūkių įsidarbinimui - lietuvių kalbos žinių trūkumas

### **Lengvai prieinamos informacijos anglų kalba stoka**

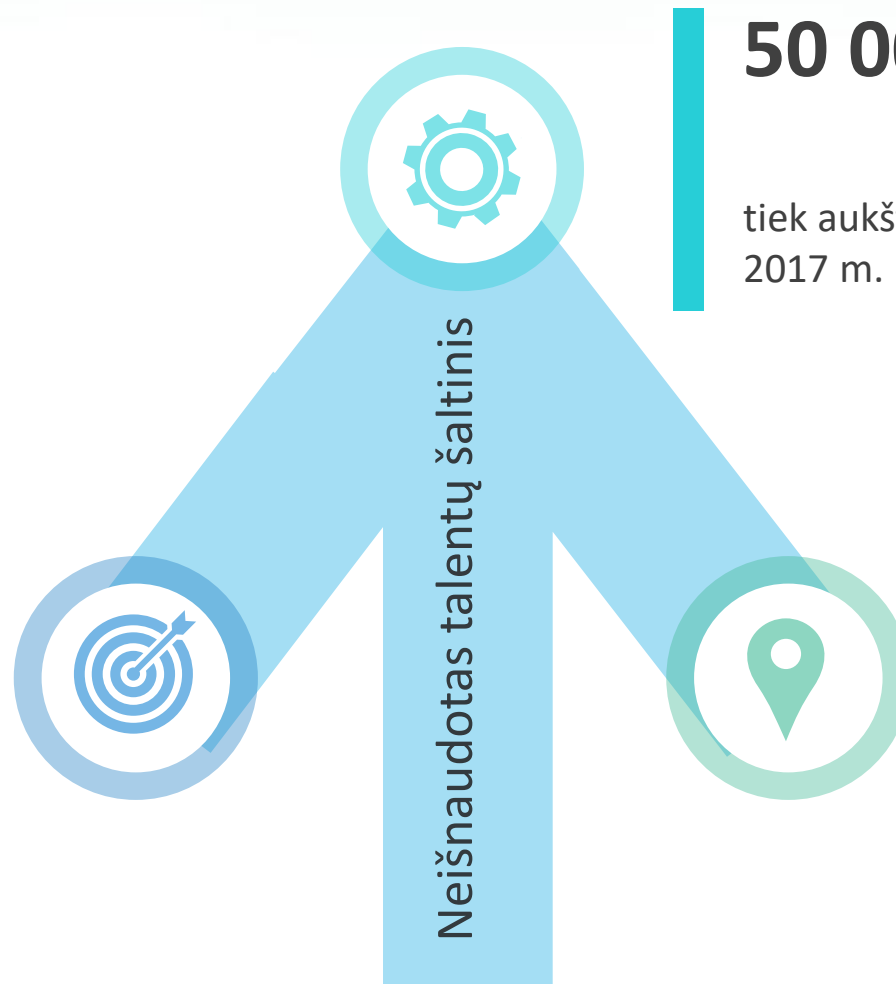
Informacijos trūkumas anglų kalba institucijose, siekiant gauti leidimus laikinai gyventi arba įsidarbinti

# Kodėl svarbu įtraukti užsieniečius, baigusius studijas Lietuvoje, į darbo rinką?

dėl demografinių ir emigracijos priežasčių mažėjant studentų ir darbuotojų skaičiui, užsienio talentų išsaugojimas Lietuvoje sušvelnintų žmogiškųjų išteklių trūkumą, skatintų tarptautiškumą bei prisidėtų prie investicijų pritraukimo ir verslo aplinkos gerinimo

**18,5 mln. eurų**

tiek užsieniečiai absolventai ir jų darbdaviai valstybės biudžetą būtų papildę mokesčiais 2017 metais, jeigu Lietuvoje po studijų būtų įsidarbinę 25% užsienio absolventų



**50 000 - 150 000**

tiek aukštos kvalifikacijos darbuotojų trūko 2017 m.

**4 iš 5**

investuotojų trūksta darbo jėgos