

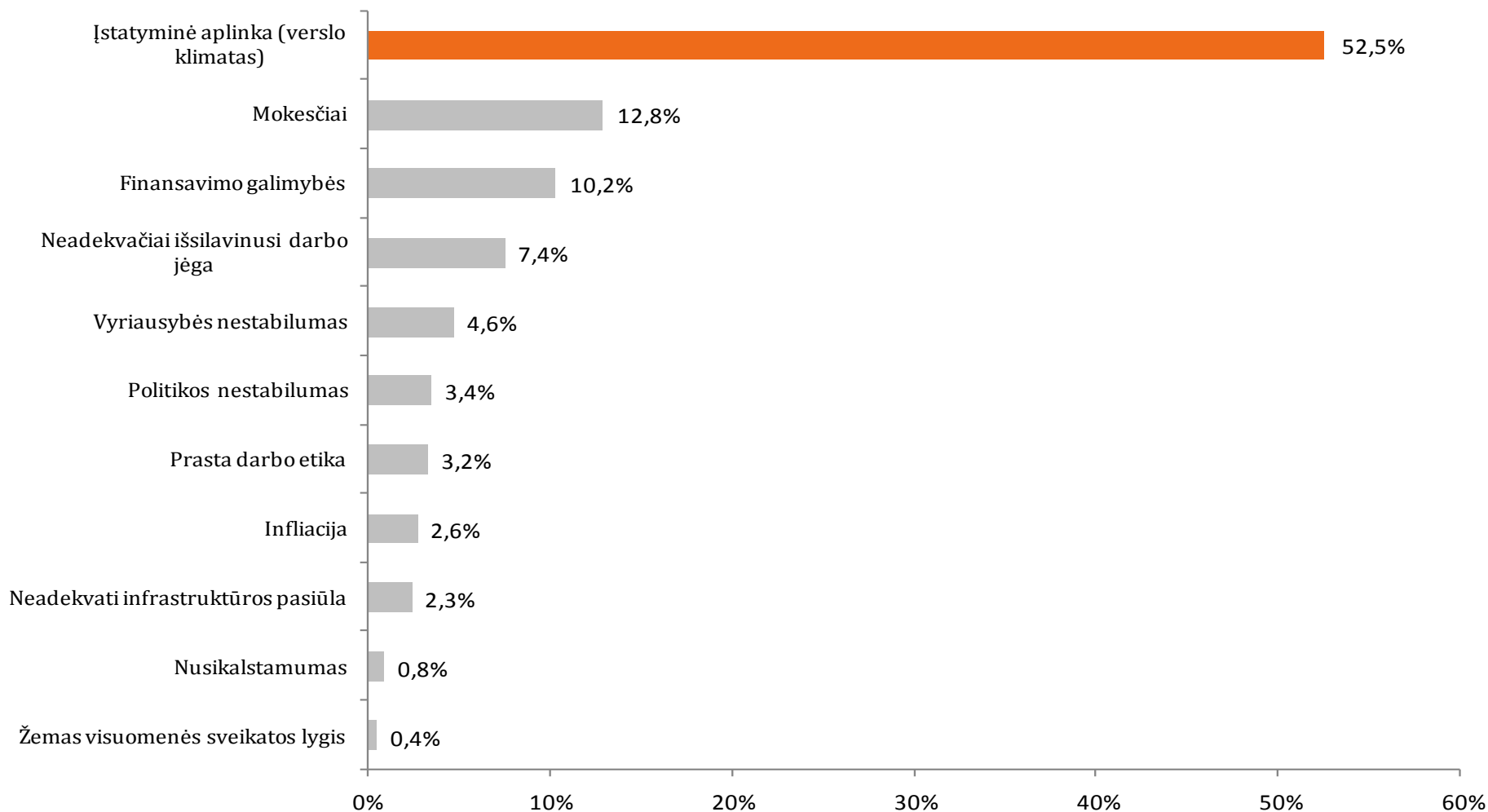
Investicinės aplinkos gerinimas: Darbo rinka

Lukas Savickas
Paulius Vertelka

2013.04.29



Didžiausios kliūtys investuotojams



Investicinės aplinkos problemos Lietuvoje



1 tikslas, 2 projektai

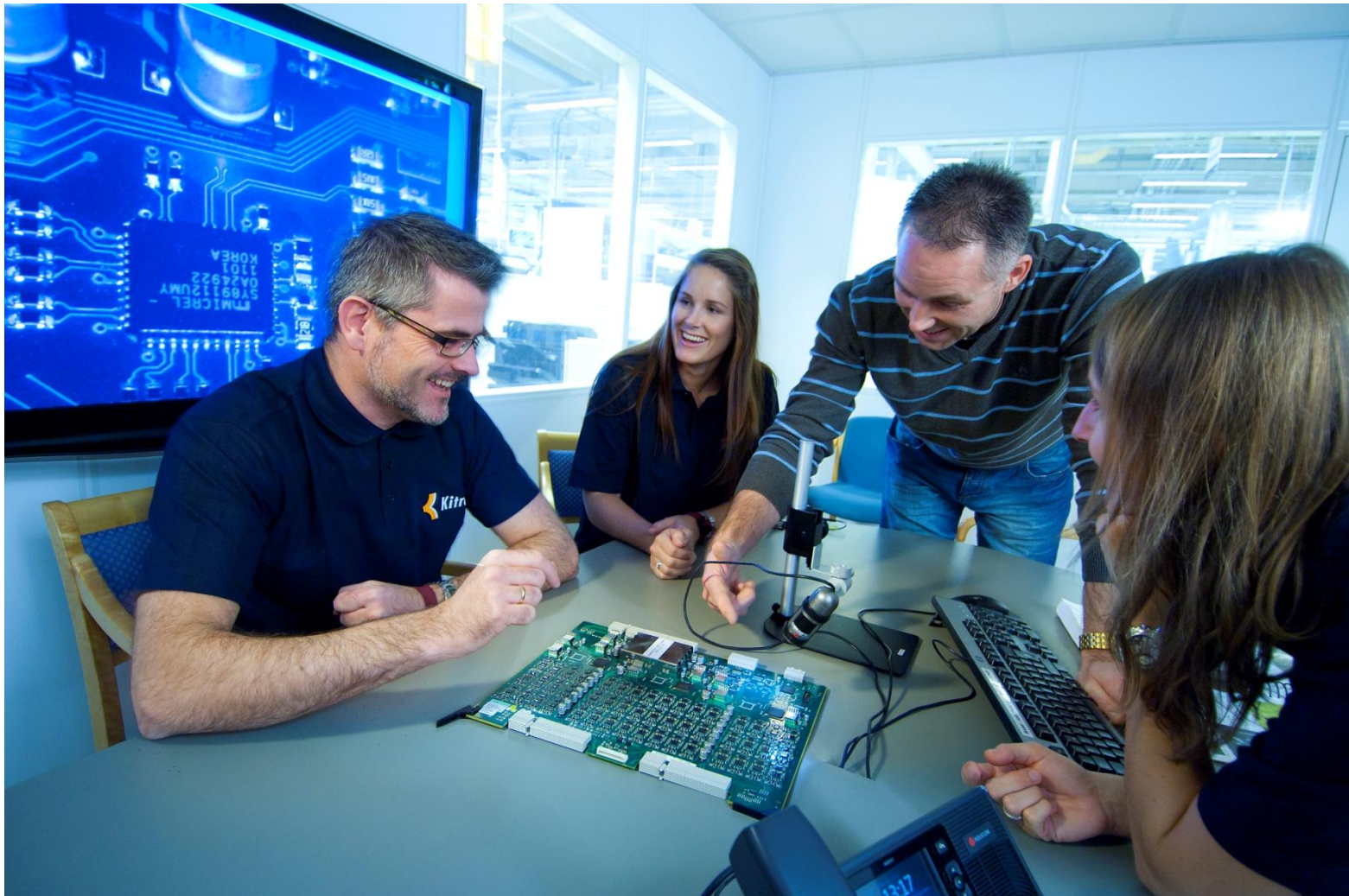
- ▶ Darbo santykių reglamentavimo modernizavimas ir keliamos administracinės naštos verslui mažinimas

- ▶ Leidimų dirbti ir gyventi išdavimo procedūrų trečiųjų šalių piliečiams supaprastinimas

Kokius darbo santykius reglamentuojame?



Kokius darbo santykius reglamentuojame?



Kokius darbo santykius reglamentuojame?

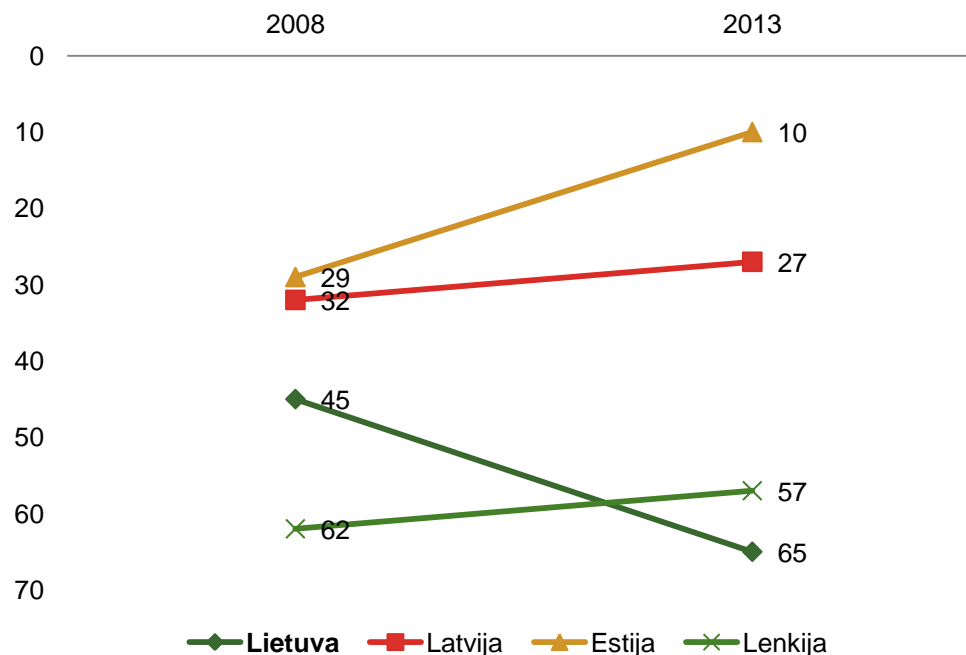


Lietuvos darbo rinkos efektyvumas

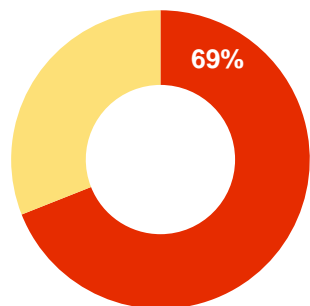
Lietuvos vertinimas suprastėjo pagal šiuos darbo rinkos efektyvumo kriterijus:

- ▶ atleidimo kaštai (-58 punktai)
- ▶ protų nutekėjimas (-33 punktai)
- ▶ atleidimo ir samdymo praktika (-23 punktai)
- ▶ darbuotojo ir darbdavio bendradarbiavimas (-8 punktai)

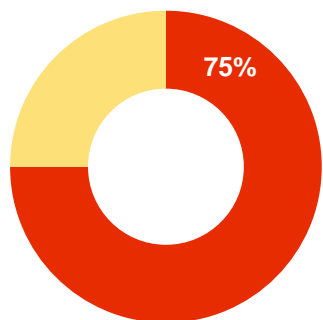
Darbo rinkos efektyvumo reitingai



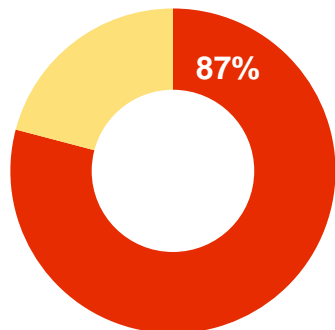
Darbuotojų apklausa



- ▶ Darbuotojų teigia, kad didesnis atlyginimas yra svarbiau negu socialinės garantijos

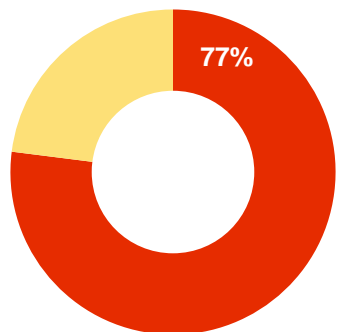


- ▶ Darbuotojų palankiai vertina lankstų darbo laiką

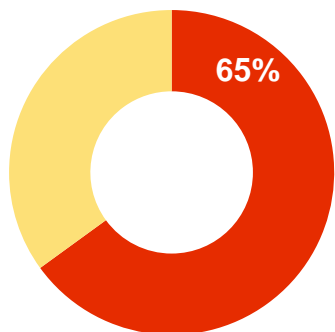


- ▶ Darbuotojų nori dėl nemokamų atostogų ir kitų aktualių klausimų susitarti tiesiogiai su darbdaviu

Darbdavių apklausa



- ▶ Darbdavių teigia, kad komplikuota darbuotojų atleidimo procedūra apribojo galimybes pasamdyti naujus darbuotojus



- ▶ Darbdavių atsiskaitymo lapelius laiko pertekliniu administraciniu įpareigojimu verslui

3 prioritetai peržiūrint Darbo kodeksą

1. Darbo laiko organizavimas
2. Darbo sutarties nutraukimo sąlygos
3. Darbo santykių reguliavimo principai

▶ **Nauda:**

- ▶ didesnis įmonių produktyvumas ir galimybės reaguoti į rinkos pokyčius
- ▶ pagarėjęs darbuotojų ir darbdavių bendradarbiavimas
- ▶ didesnės saugomų grupių įsidarbinimo galimybės
- ▶ naujos darbo vietos

Nuo ko galime pradėti?

Sumažinti administracinę naštą verslui:

- ▶ Atsisakyti:
 - ▶ atsiskaitymo lapelių įteikimo visiems darbuotojams
 - ▶ darbo grafikų skelbimo visiems darbuotojams
 - ▶ darbo pažymėjimų išdavimo visiems darbuotojams
- ▶ Supaprastinti
 - ▶ darbo laiko apskaitą
 - ▶ darbo sutarties naudojimą

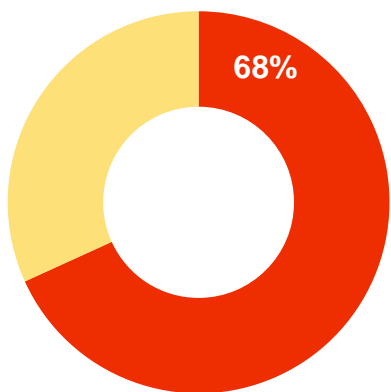
Nauda:

- ▶ Didesnis verslo konkurencingumas išlaikant darbuotojų padėtį nepakitusia
- ▶ Daugiau negu 32 mln. litų per metus mažesnė administracinė našta verslui*

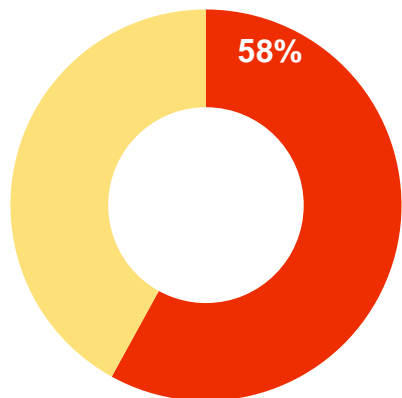
Darbo rinkos išplėtimas?

- ▶ Lietuvoje vystant aukštos pridėtinės vertės ekonomiką susiduriama su stipriai išaugusiu aukštos kvalifikacijos specialistų poreikiu
- ▶ Trūkstamų specialistų ieškoma už Lietuvos ribų
- ▶ Lietuvoje veikianti trūkstamų darbuotojų iš trečiųjų šalių įdarbinimo sistema :
 - ▶ neatitinka verslo poreikių
 - ▶ yra nekonkurencinga kvalifikuotiems darbuotojams pritraukti
 - ▶ riboja investicinio klimato patrauklumą
 - ▶ varžo Lietuvos ekonomikos augimą

Įmonių apklausa

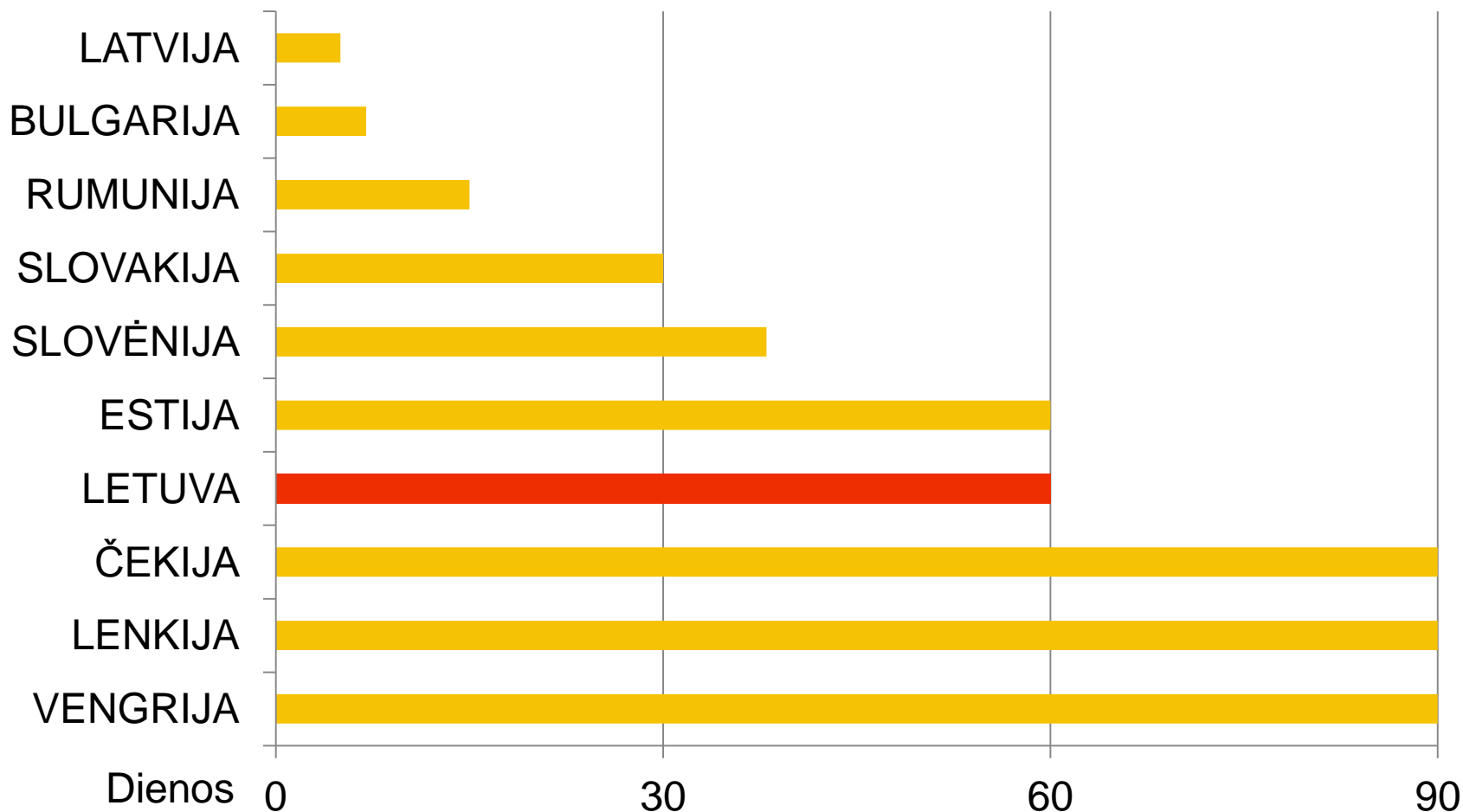


- ▶ Per paskutinius 3 metus mums trūko kvalifikuotų darbuotojų iš Lietuvos

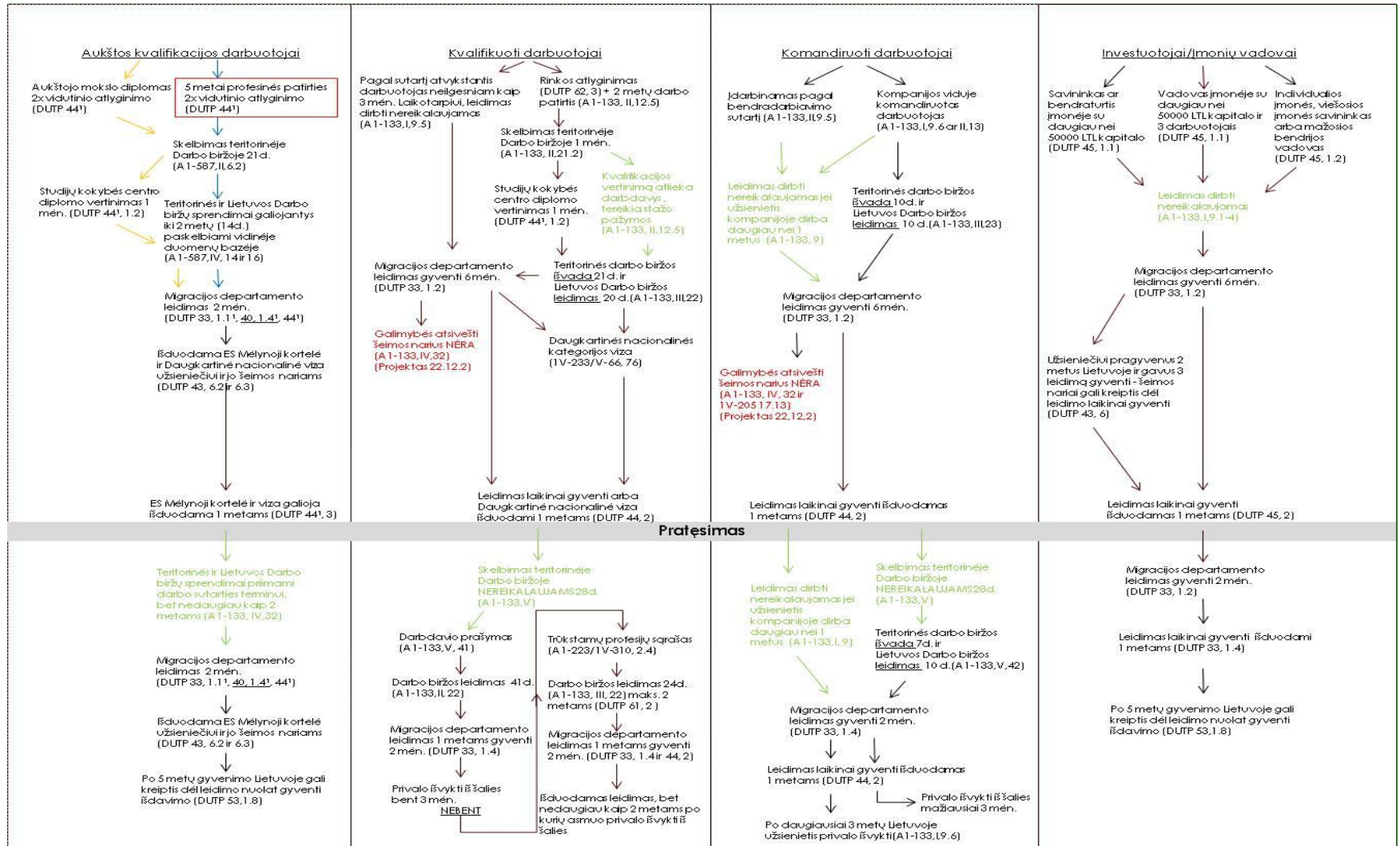


- ▶ Lietuvos įmonių teigė, kad spartesnė leidimų dirbti ir gyventi išdavimo užsieniečiams tvarka būtų naudinga

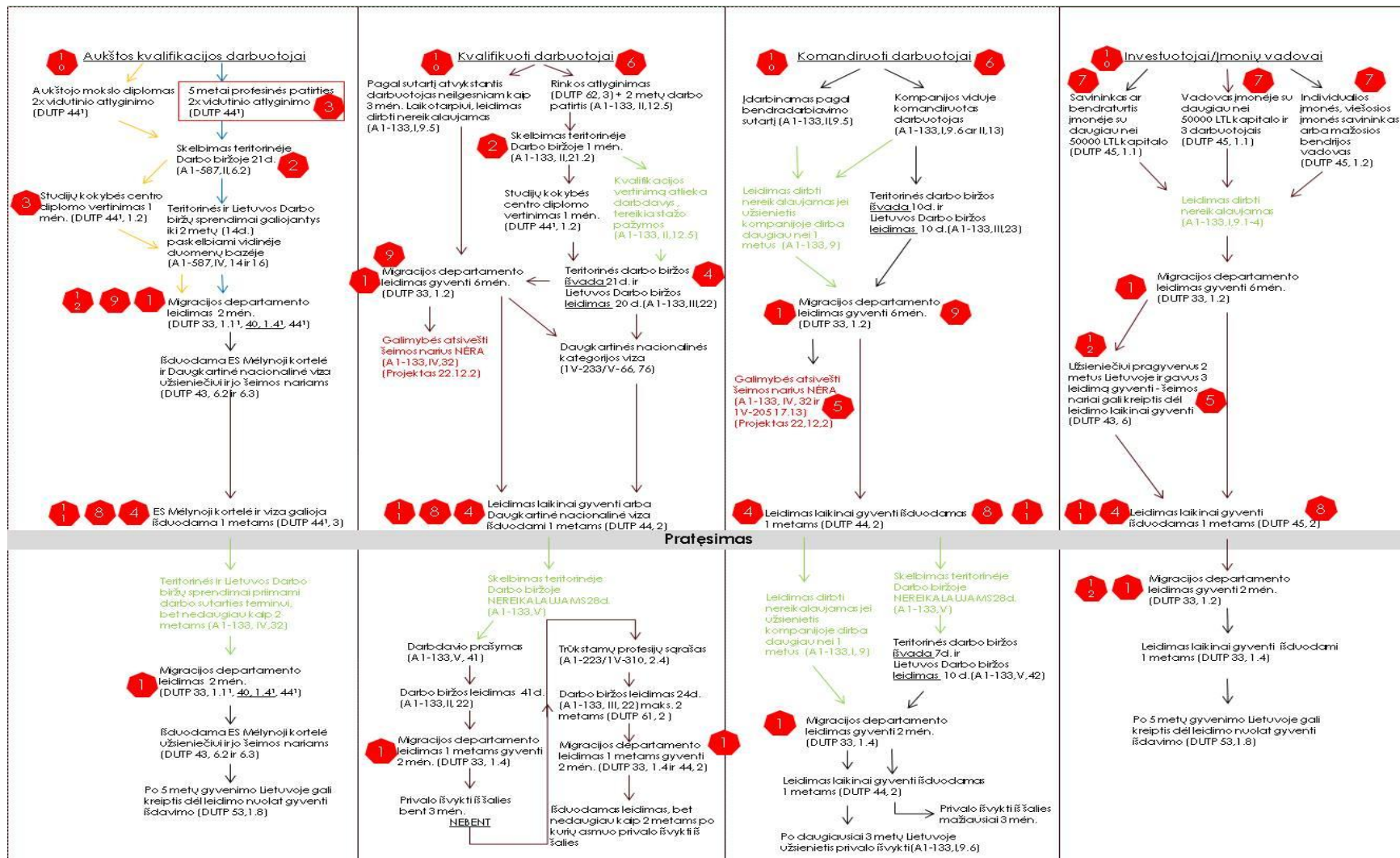
ES Mėlynosios kortelės paraiškos nagrinėjimo terminai



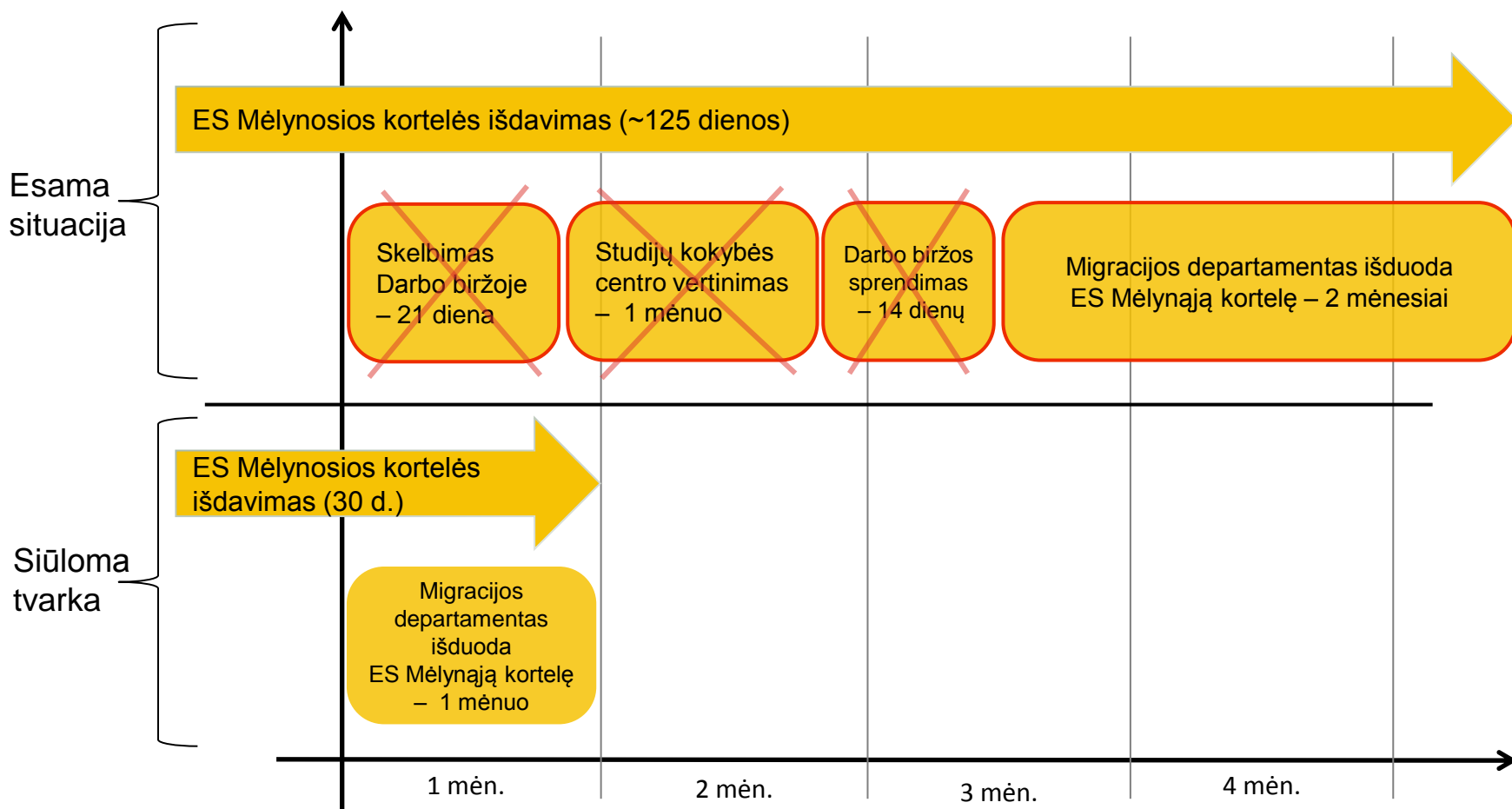
Leidimų dirbti ir gyventi išdavimo procedūrų schema



Leidimų dirbti ir gyventi išdavimo procedūrų tobulinimo siūlymai



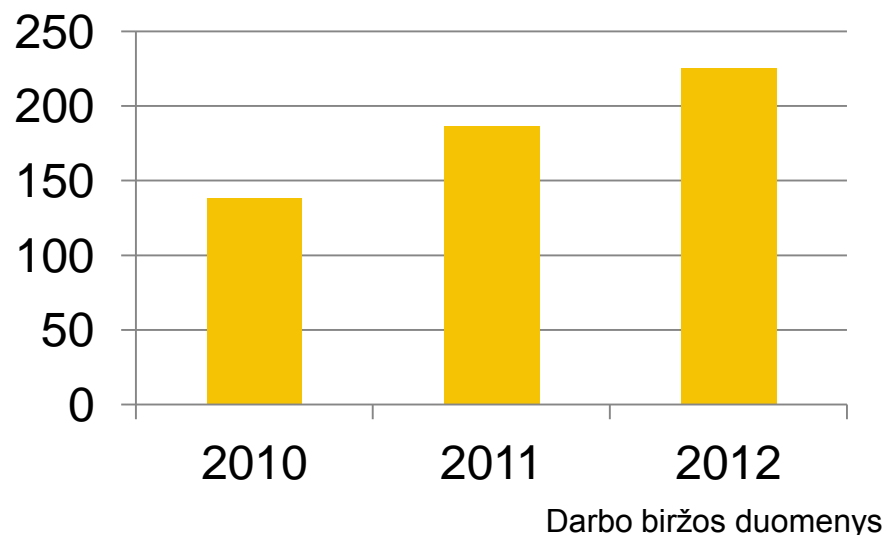
ES Mėlynosios kortelės išdavimo procesas:



Ekonominė nauda

- Sutrumpinta procedūra generuotų mažiausiai 7000 LTL/už užsieniečių papildomų mokestinių įplaukų į biudžetą
- 2012 m. 195 aukštos kvalifikacijos užsieniečiai sumokėjo 5.7 milijonus litų mokesčių į Lietuvos biudžetą
- Trūkstančių kompetencijų perdavimas Lietuvos darbo rinkai
- Pagerėjęs investicinis klimatas
- Investicijų padidėjimas
- Užsieniečių išlaidos Lietuvoje
- Įplaukos į socialinio draudimo fondą

Išduoti leidimai dirbti aukštos kvalifikacijos darbą



Visuomet nusiteikę bendradarbiauti

Lukas Savickas

Lukas.savickas@kurklit.lt

Paulius Vertelka

Paulius.vertelka@kurklit.lt