

JPP KURK LIETUVAI

Talentų pritraukimas į Lietuvą, sprendžiant aukštos kvalifikacijos specialistų trūkumo problemą. (Užsienio šalių analizės vienlapiai)

Ramūnas Dzemyda
Ugnė Kerdokaitė
2016 m. vasario 22 d.



Jaunųjų profesionalų programa (JPP) „Kurk Lietuvai“ – pirmoji ir kol kas vienintelė profesinio tobulinimo ir gerosios užsienio praktikos pritaikymo programa Lietuvoje, kuri suteikia galimybę jauniems profesionalams savo žiniomis ir idėjomis prisidėti prie modernios Lietuvos ateities kūrimo.

Airija



2014m.

Pirmas diasporos ministras

15%

Visų aukštos kvalifikacijos darbuotojų - užsieniečiai

Critical Skills Eps

Leidimai pagal specialybių paklausą

7 vieta

LinkedIn išnaudojimas pritraukiant talentus

top 10

Talent ready countries

Imigrantai kasmet prie BVP prisideda €2.5 mlrd

Diaspora*

Užsieniečiai*

Migracija*

Informacija*

Ryšiai*

Tikslai



Susigrąžinti



Pritraukti



Išlaikyti

Stiprybės

- Migracija pagal specialybių paklausą
- Socialinės virusinės akcijos #hometowork
- Informacinės svetainės
- Sutrumpintas darbo leidimų išdavimo laikas (nuo 74d.- 2010 iki 18d.- 2014)
- Diasporos ministras

Kriterijai**

- ✓ Interneto puslapis
- Atskira organizacija talentams
- ✓ Valstybės patvirtinta programa
- ✓ Verslo ir viešųjų įstaigų bendradarbiavimas
- ✓ Socialinių tinklų rinkodara
- Atstovybės talentams pritraukti, užsienyje
- ✓ Apskaičiuota nauda valstybei
- ✓ Migracijos sistemos pritaikymas prie darbo rinkos poreikių
- Papildomos programos, skatinančios talentų išlaikymą
- Valstybės subsidijos užsienio studentams

*Diaspora - dėmesys, skiriamas diasporos pritraukimui; Užsieniečiai - dėmesys, skiriamas užsienio talentų pritraukimui; Migracija - migracijos procedūrų lankstumas; Informacija - informacija, prieinamumas bei pateikiamumas; Ryšiai - ryšiai tarp verslo ir valdžios bei talentų.

**Kriterijai - šalies talentų pritraukimo strategijos ir veiksnių plano kriterijai

Danija



1 išlaikytas specialistas

sukuria

2 naujas darbo vietas

6 mėn.

Užsieniečiai po studijų gali likti ir ieškoti darbo

Positive List

Trūkstančių aukštos kvalifikacijos specialybių sąrašas

3 vieta

Kompanijų prioritetas pritraukti talentus

2 vieta

IMD World Talent Report 2015

Vieno aukštos kvalifikacijos specialisto nauda Danijos ekonomikai vidutniškai kasmet

€121,000

Diaspora*

Užsieniečiai*

Migracija*

Informacija*

Ryšiai*

Tikslai



Ugdyti



Pritraukti



Išlaikyti

Stiprybės

- Vyriausybės iniciatyva - Work in Denmark
- Privataus sektoriaus įmonių aktyvumas
- Informacinės svetainės
- Valstybinė institucija, kurianti schemas talentams
- Subsidijos užsienio studentams bei jų išlaikymo politika

Kriterijai**

- Interneto puslapis
- Atskira organizacija talentams
- Valstybės patvirtinta programa
- Verslo ir viešųjų įstaigų bendradarbiavimas
- Socialinių tinklų rinkodara

Atstovybės talentams pritraukti, užsienyje

- Apskaičiuota nauda valstybei
- Migracijos sistemos pritaikymas prie darbo rinkos poreikių
- Papildomos programos, skatinančios talentų išlaikymą
- Valstybės subsidijos užsienio studentams

*Diaspora - dėmesys, skiriamas diasporos pritraukimui; Užsieniečiai - dėmesys, skiriamas užsienio talentų pritraukimui; Migracija - migracijos procedūrų lankstumas; Informacija - informacija, prieinamumas bei pateikiamumas; Ryšiai - ryšiai tarp verslo ir valdžios bei talentų.

**Kriterijai - šalies talentų pritraukimo strategijos ir veiksmų plano kriterijai

Nuo
2015m.

Ypatingas dėmesys užsieniečiams pritraukti

1,24x

Už vidutinį didesnis atlyginimas garantuoja leidimą dirbti

e-Residency

Skaitmeninė tapatybė verslui

top20

Talent ready countries

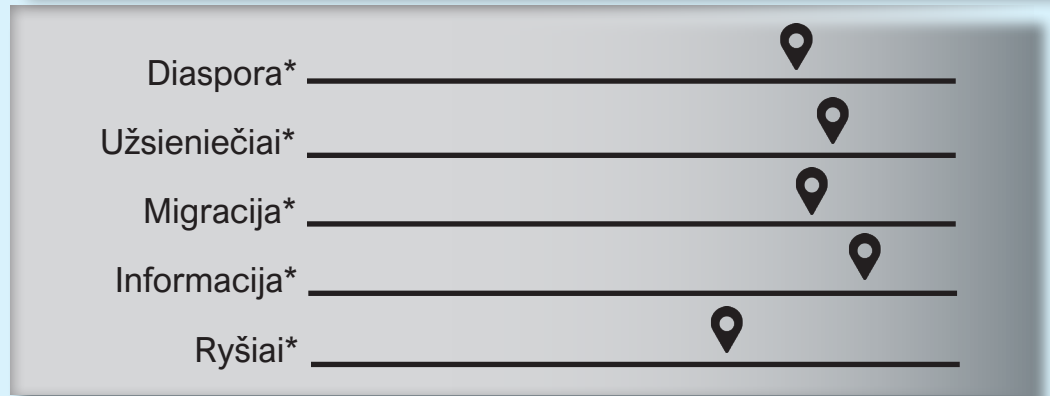
Work in Estonia

Pirmoji platforma, skirta užsienio talentams

Estija



Vertinga patirtis po nepavykusio diasporos projekto



Tikslai



Susigrąžinti



Pritraukti



Išlaikyti

Stiprybės

- Aktyvi migracijos tarnyba
- Inovacijos elektroninių paslaugų srityje
- Informacinės svetainės
- Privataus sektoriaus rodomas susidomėjimas talentų pritraukimu
- IT talent - agentūra, skirta IT talentų pritraukimui

Kriterijai**

- ✓ Interneto puslapis
- Atskira organizacija talentams
- ✓ Valstybės patvirtinta programa
- ✓ Verslo ir viešųjų įstaigų bendradarbiavimas
- ✓ Socialinių tinklų rinkodara
- Atstovybės talentams pritraukti, užsienyje
- Apskaičiuota nauda valstybei
- Migracijos sistemos pritaikymas prie darbo rinkos poreikių
- ✓ Papildomos programos, skatinančios talentų išlaikymą
- Valstybės subsidijos užsienio studentams

*Diaspora - dėmesys, skiriamas diasporos pritraukimui; Užsieniečiai - dėmesys, skiriamas užsienio talentų pritraukimui; Migracija - migracijos procedūrų lankstumas; Informacija - informacija, prieinamumas bei pateikiamumas; Ryšiai - ryšiai tarp verslo ir valdžios bei talentų.

**Kriterijai - šalies talentų pritraukimo strategijos ir veiksmų plano kriterijai

Nuo
2012m.

Atvykstančių
užsienio talentų
skaičius išaugo

41.6%

20

Atstovybių
talentams
svetur

Skill-shortage list

Ilgalaikės ir trumpa-
laikės perspektyvos
trūkstančių
specialybių sąrašai

6vieta

2014-2015
pritraukimo pokytis

Regionai

Darbas už Oklendo
garantuoja
daugiau taškų
migracijos procese

Naujoji Zelandija



Imigrantai kasmet prie BVP prisideda **€1.1** mlrd



Tikslai



Pritraukti



Susigrąžinti



Išlaikyti



Sujungti

Stiprybės



Aktyvi migracijos tarnyba



Migracija pagal taškų sistemą



Informacinės svetainės



Viešojo bei privataus sektorių
bendradarbiavimas



TalentNZ - organizacija,
sukūrusi talentų ekosistemą

Kriterijai**



Interneto puslapis



Atskira organizacija talentams



Valstybės patvirtinta programa



Verslo ir viešųjų įstaigų
bendradarbiavimas

Socialinių tinklų rinkodara



Atstovybės talentams pritraukti,
užsienyje



Apskaičiuota nauda valstybei



Migracijos sistemos pritaikymas
prie darbo rinkos poreikių



Papildomos programos, skatinančios talentų išlaikymą

Valstybės subsidijos užsienio
studentams

*Diaspora - dėmesys, skiriamas diasporos pritraukimui; Užsieniečiai - dėmesys, skiriamas užsienio talentų pritraukimui; Migracija - migracijos procedūrų lankstumas; Informacija - informacija, prieinamumas bei pateikiamumas; Ryšiai - ryšiai tarp verslo ir valdžios bei talentų.

**Kriterijai - šalies talentų pritraukimo strategijos ir veiksmų plano kriterijai

Singapūras



Nuo 2010 m.

Atvykstančių užsienio talentų skaičius išaugo

46.5%

8

Atstovybės talentams, svetur

Talentų pritraukimas vykdomas nuo 1997 m.



S Pass

Populiariausias darbo leidimas

2vieta

“Capacity to attract talents”

2vieta

“Top 20 talent ready countries”

Tikslai



Ugdyti



Pritraukti



Išlaikyti

Stiprybės

- Migracija pagal kompetencijų lygmenis
- Valstybės subsidijuojami būstai užsieniečiams
- Informacinės svetainės
- Darbo jėgos ministerijos talentų pritraukimo strategija
- Subsidijos užsienio studentams bei jų išlaikymo politika

Kriterijai**

- Interneto puslapis
- Atskira organizacija talentams
- Valstybės patvirtinta programa
- Verslo ir viešųjų įstaigų bendradarbiavimas
- Socialinių tinklų rinkodara
- Atstovybės talentams pritraukti, užsienyje
- Apskaičiuota nauda valstybei
- Migracijos sistemos pritaikymas prie darbo rinkos poreikių
- Papildomos programos, skatinančios talentų išlaikymą
- Valstybės subsidijos užsienio studentams

*Diaspora - dėmesys, skiriamas diasporos pritraukimui; Užsieniečiai - dėmesys, skiriamas užsienio talentų pritraukimui; Migracija - migracijos procedūrų lankstumas; Informacija - informacija, prieinamumas bei pateikiamumas; Ryšiai - ryšiai tarp verslo ir valdžios bei talentų.

**Kriterijai - šalies talentų pritraukimo strategijos ir veiksmų plano kriterijai